



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KUVENDI

Komisioni i Posaçëm Parlamentar për Reformën në Sistemin e Drejtësisë

Tiranë, 29.06.2016

Lënda: Paraqitja e projektligjit “Për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë” dhe procesi për shqyrtimin e tij nga Kuvendi

Drejtuar :

z.Illir META
Kryetar i Kuvendit

Në vëmendje :

Konferencës së Kryetarëve të Kuvendit

I nderuar z. Kryetar,

Kuvendi, në zbatim të nenit 77 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë dhe nenit 24 të Rregullores së tij, me vendimin nr.96/2014 ka vendosur ngritjen e Komisionit të Posaçëm Parlamentar për Reformën në Sistemin e Drejtësisë.

Komisioni i Posaçëm, ndër të tjera, ka për objekt të veprimtarisë së tij edhe: (iii) Propozimin për miratim të një pakete të plotë projektligjesh të nevojshme për reformimin e legjislacionit, që rregullon organizimin dhe funksionimin e institucioneve të sistemit të drejtësisë, përfshirë ato kushtetuese, e hartuar me kontributin dhe mbështetjen e institucioneve të sistemit të drejtësisë, ekspertëve vendas dhe ndërkombëtarë, subjekteve të tjera të interesuara dhe opinionit publik (pika 2 e vendimit).

Për realizimin e detyrave të përcaktuara, pranë komisionit të posaçëm parlamentar, është ngritur dhe ka funksionuar Grupi i Ekspertëve të Nivelit të Lartë (GENL), i cili asistohet nga sekretariati teknik, detyra e të cilëve ndër të tjera ka qenë ajo për hartimin e projektligjeve të reformës në drejtësi (pikat 7 e 8 të vendimit).

KUVENDI		
Shenimi i Kryetarit _____		
Futja ne program Shqyrtimi ne seance _____		

(Signature)

Në përputhje me vendimin nr.96/2014 dhe vendimmarrjen e Komisionit të Posaçëm Parlamentar për reformën në sistemin e drejtësisë, Grupi i ekspertëve të Nivelit të Lartë, vendas e ndërkombëtarë, ka hartuar projektligjin “Për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve në Republikën e Shqipërisë”.

Projektligji, siç edhe është bërë e njohur publikisht përmes medias, i është nënshtruar një procesi të gjerë konsultimesh me ekspertë të fushës, me institucionet përkatëse të sistemit të drejtësisë, me grupet e interesit dhe përfaqësues të shoqërisë civile si dhe është bërë publik përmes faqes së internetit të reformës në drejtësi.

Në përfundim të të gjithë këtij procesi gjithëpërfshirës dhe transparent, projektligji është dorëzuar/depozituar në fillim të muajit qershor në Komisionin e posaçëm parlamentar i cili e ka përfshirë në kalendarin e punës së tij për shqyrtim në parim, nen për nen dhe në tërësi (vendimi nr.20, datë 14.06.2016).

Ky komision në mbledhjet e tij të datave 20 dhe 24 qershor është njohur me përmbajtjen e projektligjit.

Komisioni ka caktuar relatorin për projektligjin dhe është duke vazhduar punën për shqyrtimin e mëtejshëm të tij sipas kalendarit të punimeve të komisionit.

Në përfundim të këtij procesi, Komisioni i Posaçëm Parlamentar për reformën në sistemin e drejtësisë, në përputhje me Rregulloren e Kuvendit të Shqipërisë (nenet 24, 29, 38, 39, 41, 68, 69 dhe 70) dhe në zbatim të detyrës së ngarkuar nga Vendimi nr.96/2014 të Kuvendit të Shqipërisë, do ta paraqesë projektligjin për shqyrtim e miratim në seancën plenare të përcaktuar në kalendarin e punës së Kuvendit.

Bashkëngjitur do të gjeni një kopje të këtij projektligji së bashku me relacionin përkatës.

Me respekt

Fatmir XHAFAJ

Deputet



Kryetar i Komisionit të Posaçëm Parlamentar për Reformën në Sistemin e Drejtësisë

PROJEKT LIGJ

Nr. _____, datë _____

PËR

STATUSIN E GJYQTARËVE DHE PROKURORËVE NË REPUBLIKËN E SHQIPËRISË

Në mbështetje të neneve 81 dhe 83 pika 1 të Kushtetutës, me propozimin e një grupi deputetësh,

KUVENDI

I REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

VENDOSI:

TITULLI I

DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1

Objekti i Ligjit

1. Objekti i këtij ligji është të përcaktojë statusin e magjistratëve dhe ndihmës-magjistratëve, duke parashikuar rregulla për:
- a) të drejtat dhe detyrimet e tyre;
 - b) kriteret dhe procedurën për pranimin dhe emërimin e tyre;
 - c) kriteret dhe procedurën për zhvillimin e karrierës dhe mbarimin e mandatit të tyre;
 - ç) kriteret dhe procedurën për vlerësimin etik dhe profesionale të tyre;
 - d) kriteret dhe procedurën për përgjegjësinë disiplinore, penale dhe civile të tyre;
2. Sipas parashikimeve të këtij ligji, statusi gëzohet ligjërisht nga një person që sapo emërohet në pozicion dhe përfundon me mbarimin e ushtrimit të funksionit.

Neni 2

Përkufizime

1. Në këtë ligj termat e mëposhtme kanë këto kuptime:

- (a) afatet e parashikuara në këtë ligj llogariten në ditë kalendarike, me përjashtim të afateve nën 10 ditë të cilat llogariten me ditë pune.
- (b) “magjistratët” janë gjyqtarët me përjashtim të gjyqtarëve të Gjykatës Kushtetuese, prokurorët. Referimi tek magjistratët përfshin dhe kryetarët, në kuptim të gërmës “II” të këtij neni si dhe ndihmës-magjistratët, përveç kur ligji parashikon ndryshe;
- (c) ‘veprimtaritë jashtë funksionit’ janë ato veprimtari të paguara ose të papaguara, të cilat nuk përfshihen në veprimtaritë e gjyqtarëve ose prokurorëve,veprimtaritë administrative që kryhen nga magjistrati sipas parashikimeve të ligjit ose që kërkohen nga një person ose institucion përgjegjës;
- (ç) “Këshillat” janë:
- (i) Këshilli i Lartë i Drejtësisë për çështje që lidhen me gjyqtarët, ndihmës magjistratët në gjykata, të emëruarit dhe studentët e Shkollës së Magjistraturës që synojnë të bëhen gjyqtarë;
- (ii) Këshilli i Lartë i Prokurorisë për çështje që lidhen me prokurorët, ndihmës magjistratët në Zyrën e Prokurorisë së Përgjithshme, të emëruarit dhe studentët e Shkollës së Magjistraturës që synojnë të bëhen prokurorë
- (d) “ndihmës magjistrat” është gjyqtari i komanduar për të ndihmuar gjyqtarët në Gjykatën e Lartë dhe Gjykatën Kushtetuese ose prokurorët e komanduar për të ndihmuar Prokurorin e Përgjithshëm, në trajtimin e çështjeve. Për këtë qëllim, ndihma përfshin në veçanti, kryerjen e kërkimit ligjor dhe përgatitjen e opinioneve me shkrim për çështje ligjore materiale ose procedurale;
- (dh) ”i diplomuar” është personi i cili është diplomuar nga Shkolla e Magjistraturës dhe është i përfshirë në listën e renditjes së të diplomuarve por nuk është emëruar ende si një magjistrat;
- (e) “i emëruar” është personi i cili është diplomuar nga Shkolla e Magjistraturës dhe është emëruar si magjistrat nga Këshilli ose është një ish magjistrat që është riemëruar nga Këshilli, por nuk është caktuar ende në pozicion;
- (ë) Një “vlerësues” është çdo person i përfshirë në përgatitje dhe vendimmarrje për qëllim të procedurave të vlerësimit etik dhe profesionale
- (f) “çështje pa palë ndërgjyqëse” për qëllim të vlerësimit etik dhe profesional është çdo çështje gjyqësore e regjistruar në gjykatë, e paraqitur në formën e kërkesës, me të cilën nuk kërkohet zgjidhja në themel e një mosmarrëveshjeje. Në këto çështje përfshihen çështjet civile pa palë kundërshtare, çështjet administrativo-penale dhe masat e sigurimit, si dhe çështjet administrative pa palë kundërshtare.
- (g) “gjyqtari relator” është gjyqtari të cilit i është caktuar me short gjykimi i një çështje gjyqësore në cilësinë e gjyqtarit relatues të trupit gjykues;
- (gj) “periudha e vlerësimit” është periudha e punës së magjistratit, përgjatë së cilës vlerësohen treguesit e tij profesionalë dhe etikë.
- (h) “rendimenti i përfundimit të çështjeve’ për një magjistrat është raporti i numrit të çështjeve gjyqësore të përfunduara prej tij/sajme numrin e çështjeve gjyqësore të caktuara atij/saj brenda një viti kalendarik.
- (i) ‘skema e vlerësimit’ i referohet tërësisë së rregullave të vlerësimit profesional dhe etik, sipas këtij ligji dhe akteve nënllogjore të nxjerra në bazë dhe për zbatim të tij..
- (j) “Standardet minimale të afatit” janë afate orientuese brenda së cilës një çështje duhet të përfundojë. Këshillat miratojnë dhe përditësojnë standardet minimale në mënyrë të veçantë për lloje të ndryshme çështjesh, duke vlerësuar natyrën,, kompleksitetin, dhe sasinë e çështjeve të regjistruara në gjykatë ose në prokurori si dhe infrastrukturën e gjykatës ose të prokurorisë.

(k) ‘Vendimi jo përfundimtar’ është vendimi, i cili nuk e zgjidh çështjen në themel, si vendimi për pushimin e një kërkesë ose vendimi për përfundimin ose të mbylljes së procedurës mbi shkaqe formale.

(l) ‘Koha mesatare e vendimit gjyqësor’ është treguesi mesatar i kohës për arsyetimin e të gjitha vendimeve gjyqësore të dhëna nga gjyqtari gjatë periudhës e vlerësimit, që llogaritet nga data e dhënies së vendimit deri në datën e depozitimit të vendimit në sekretari.

(ll) ‘Kryetar’ i referohet kryetarit të gjykatës ose i Prokurorisë, përfshirë Kryetarin e Gjykatës së Lartë, Prokurorin e Përgjithshëm dhe Kryetarin e Prokurorisë së Posaçme;

(m) “transferimi” është:

(i) Lëvizja në mënyrë të përkohshme ose të përhershme nga një pozicion në një gjykatë ose prokurori në një pozicion të një tjetër gjykate ose prokurorie të të njëjtit nivel, dhe,

(ii) caktimi nga një pozicion i komanduar ose një pozicion në skemën e delegimit në një pozicion në gjykatë ose në prokurori i cili është në të njëjtin nivel me pozicionin e mëparshëm; dhe

(iii) caktimi nga një pozicion i komanduar ose pozicion në skemën e delegimit në një pozicion në gjykatë ose në prokurori të shkallës së parë nëq magjistrati nuk ka patur pozicione të mëparshme.

(n) “ngritja në detyrë” është kalimi nga:

(i) një pozicion në sistemin gjyqësor ose të prokurorisë, në një pozicion tjetër të një shkalle më të lartë,

(ii) një pozicion i juridiksionit të përgjithshëm civil, penal, ose administrativ në një pozicion të një prej gjykatave kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar ose Prokurorisë së Posaçme

(iii) një pozicion si magjistrat, në pozicionin e kryetarit të një gjykate ose prokurorie,

(iv) një pozicion i komanduar ose pozicion në skemën e delegimit, në një pozicion të një shkalle më të lartë se sa pozicioni i mbajtur para komandimit.

(nj) “komandim” është lëvizja e magjistratit, në një pozicion jo-magjistrati në një Institucion brenda sistemit të drejtësisë në të cilin komandohet, pozicion i cili siguron pavarësinë dhe mbajtjes e statusin e tij;

(o) “institucioni ku komandohet”, për pozicionin e ndihmës magjistratit janë Gjykata e Lartë, Gjykata Kushtetuese, ose Prokuroria e Përgjithshme; për pozicionet si inspektorë është Zyra e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë; dhe për pozicione të tjera janë Këshillat, Ministria e Drejtësisë, Shkolla e Magjistraturës, organizatat ndërkombëtare ose misionet të asistencës të cilat kanë veprimtari në sistemin e drejtësisë ose ndonjë institucion tjetër brenda sistemit të drejtësisë.

(p) ‘një pozicion i lirë’ është pozicioni për një magjistrat, i cili nuk është plotësuar ose mund të mos plotësohet për të paktën 6 muaj, për çdo arsye të ligjshme.

(q) ndryshimi i strukturës administrative ose kompetencave tokësore të gjykatës ose prokurorisë” është ndryshimi i kompetencave tokësore ose të juridiksionit, në rastet kur:

i) parashikohet një ndryshim i rretheve gjyqësore dhe kompetencave territoriale me dekret të Presidentit të Republikës; ose

ii) ndryshohet numri i magjistratëve për çdo gjykatë ose prokurori me vendim të Këshillave bazuar në një analizë afatgjatë të nevojave.

(r) “dokumenta ligjore” për qëllim të vlerësimit të aftësive profesionale nënkupton çdo dokument i përgatitur nga personi gjatë ushtrimit të detyrës profesionale, si vendimet e gjykatave, akt akuzat, raporte, padi, opinione ligjore që provojnë kapacitetet profesionale të personit.

(s) “një pozicion politik”, nuk konsiderohen pozicione në strukturën profesionale ligjore të Ministrisë së Drejtësisë në kuptim të nenit 4, paragrafi 3 të Ligjit për Ministrinë e Drejtësisë.

TITULLI II

TË DREJTAT DHE DETYRIMET E MAGJISTRATËVE

KREU I

VLERAT THEMELORE DHE TË DREJTAT DHE DETYRIMET E PËRGJITHSHME

Neni 3

Vlerat themelore gjyqësore dhe prokuroriale

1. Magjistrati ushtron funksionet e tij, duke iu nënshtruar vetëm Kushtetutës dhe ligjit.
2. Magjistrati ushtron funksionet në mënyrë të pavarur, duke vlerësuar faktet dhe interpretuar ligjin sipas bindjes së tij të brendshme, i lirë nga çdo ndikim i drejtëpërdrejtë ose i tërthortë nga çdo palë dhe nga çdo arsye.
3. Magjistrati nuk duhet të krijojë lidhje të papërshtatshme dhe nuk duhet të ndikohet nga pushteti ekzekutiv ose nga pushteti legjislativ. Ai duhet të marrë çdo masë të veprjës dhe të duket se vepron jashtë çdo ndikimi prej tyre. Nëse dikush tenton të ndërhyjë apo të ushtrojë ndikim të papërshtatshëm ndaj magjistratit, ai duhet të njoftojë menjëherë kryetarin dhe Këshillin.
4. Magjistrati ushtron funksionet gjyqësore me paanshmëri, pa ndikim dhe pa paragjykime.
5. Sjellja e magjistratit gjatë ushtrimit të funksionit dhe jashtë tij garanton ruajtjen dhe forcimin e besimit të publikut tek sistemi i drejtësisë, profesionit ligjor dhe palëve në proces. Magjistrati ushtron funksionet me drejtësi, në mënyrë korrekte, të përpiktë dhe në kohë të arsyeshme, të ndërgjegjshme, të kujdesshme, të zellshme dhe sistematike, me objektivitet, përmbajtje dhe maturi.
6. Organet shtetërore duhet të respektojnë dhe mbrojnë garancitë duke siguruar pavarësi nëpërmjet emërimeve dhe zhvillimit të karrierës së magjistratëve mbi baza merite dhe objektiviteti, si dhe garancitë për mbrojtjen ndaj presioneve të jashtme, sigurisë së mandatit, sigurisë financiare dhe pavarësisë institucionale.

Neni 4

Standardet etike dhe rregullat e sjelljes

1. Magjistrati merr të gjitha masat e arsyeshme për të ruajtur dinjitetin e funksionit, duke përfshirë veprimtaritë e kryera edhe kur magjistrati nuk është duke ushtruar funksionet zyrtare.
2. Magjistrati merr të gjitha masat për të mbrojtur dhe forcuar:
 - a) dinjitetin dhe standardet e funksionit të tij,
 - b) reputacionin e organeve të drejtësisë dhe besimin e publikut në sistemin gjyqësor dhe atë prokurorial;
 - c) statusin e funksionit të magjistratit
3. Në përputhje me këtë dispozitë, Këshillat publikojnë Standardet e Etikës dhe Rregullat e sjelljes.

4. Secili Këshill emëron magistratin më të vjetër si Këshilltarin e Etikës, i cili këshillon në mënyrë konfidenciale magistratët, sipas kërkesës së tyre, për zbatimin e pikave 1 dhe 2 të këtij neni.

Neni 5

Të drejtat dhe detyrimet për formimin vazhdues

1. Magjistrati ka të drejtë dhe detyrimin të marrë pjesë në programet e formimit vazhdues. Magjistrati ka të drejtë të propozojë kurse trajnimi dhe të bashkëpunojë me Këshillin me qëllim përmirësimin e programeve të trajnimit.

2. Magjistrati duhet:

(a) të ndjekë formimin vazhdues në përputhje me legjislacionin në fuqi; dhe

(b) të marrë çdo masë tjetër të arsyeshme për t'u përditësuar me ndryshimet legjislative dhe të jurisprudencës.

3. Periudha e formimit vazhdues duhet të jetë:

a) jo më pak se 3 ditë të plota në vit dhe jo më pak se 25 ditë të plota gjatë 5 viteve; dhe,

b) jo më shumë se 20 ditë në vit dhe 60 ditë gjatë pesë viteve¹.

4. Magjistrati duhet të përmbushë detyrimin për të marrë pjesë në formimin vazhdues vetëm në ato raste kur programet e trajnimit janë:

a) të përshtatshme për funksionin e tij; dhe

b) organizuar dhe certifikuar nga Shkolla e Magjistraturës ose nga çdo institucion trajnimi në nivel kombëtar ose ndërkombëtar të njohura nga Këshilli². Një kopje e certifikatës vendoset në dosjen personale të magistratit.

5. Shpenzimet e udhëtimit dhe të qëndrimit për ndjekjen e programeve të formimit vazhdues të miratuara nga Këshilli, mbulohen me fonde nga buxheti i parashikuar për këtë qëllim, për sistemin gjyqësor dhe prokurorial, si dhe nga burime të tjera të ligjshme, të paracaktuara për këto veprimtari³.

6. Këshillat bashkëpunojnë me Shkollën e Magjistraturës për analizën e nevojave për trajnime dhe zhvillimin e kurrikulave dhe programeve trajnuese dhe miratojnë me vendim, rregulla më të hollësishme për përshtatshmërinë e programeve të formimit vazhdues, kurset trajnimit dhe shërbimet lehtësuese të lejuara si dhe procedurën që ndiqet për të marrë leje për ndjekjen e këtyre trajnimeve.

KREU II

PAPAJTUESHMËRITË, KUFIZIMET DHE VEPRIMTARITË E TJERA

Neni 6

Papajtueshmëritë

1. Funksioni i magistratit është i papajtueshëm me:

a) anëtarësinë në parti politike dhe pjesëmarrjen në veprimtari politike të organizuara nga një parti politike;

¹ Aktualisht neni 23 i Ligjit Për shkollën e Magjistraturës

² Aktualisht neni 23 I Ligjit Për shkollën e Magjistraturës

³ Aktualisht neni 23 I Ligjit Për shkollën e Magjistraturës

b) kryerjen e çdo veprimtarie politike pavarësisht nëse veprimtaria kryhet në bashkëpunim me ndonjë parti politike ose jo, që mund të ndikojë në pavarësinë e magjistratit, të krijojë ndonjë konflikt interesi ose, në çdo rast, të krijojë përshtypjen që magjistrati është i paanshëm dhe i pandikuar.

2. Kryetari njofton Këshillin në rast se ka dyshime të bazuara për të besuar se një magjistrat i gjykatës ose prokurorisë përkatëse nuk i përmbush kërkesat e kësaj dispozite.

Neni 7

Kufizimet për shkak të funksionit

1. Funksioni i magjistratit është i kufizuar dhe e ndalon atë të bëjë publike:

a) të dhëna ose informacione në lidhje me çështjet që i janë caktuar;

b) mendimet që ka dhënë gjatë hetimeve apo seancave gjyqësore, përveç rasteve kur mendimi është publikuar nëpërmjet një vendimi;

c) deklarata që mund të krijojnë përshtypjen që magjistrati është i njanshëm ose i ndikuar në një çështje të caktuar.

2. Parashikimet e pikës 1 të këtij neni nuk e ndalojnë magjistratin të ushtrojë përgjegjësitë si magjistrat shtypi lidhur me marrëdhëniet publike në gjykata dhe në prokurori.

3. Magjistrati nuk mund të marrë pjesë në grevë.

4. Magjistratit i ndalohet gjithashtu:

(a) të marrë pjesë në administrimin, drejtimin ose të ushtrojë ndikim në shoqëritë tregtare ose fitimprurëse, personalisht ose nëpërmjet përfaqësimit⁴;

(b) të zotërojë në mënyrë aktive, aksione ose pjesë të kapitalit⁵ të një shoqërie tregtare në përputhje me legjislacionin në fuqi për parandalimin e konfliktit të interesit;

(c), të zotërojë në mënyrë pasive aksione ose pjesë të kapitalit të një shoqërie tregtare, nëq shoqëria ka fitime ose të mira nga kontratat publike në përputhje me legjislacionin për parandalimin e konfliktit të interesit në fuqi⁶.

(ç) të zotërojë në mënyrë pasive aksione ose pjesë të kapitalit të një shoqërie tregtare në të cilën veprimtaria e magjistratit është e ndaluar, për shkak se mund të ndikojë në pavarësinë e magjistratit, krijon konflikt interesi ose krijon përshtypjen që magjistrati është i njëanshëm ose i ndikuar; dhe,

(d) të jetë ekspert në gjykatat vendase ose arbitër në arbitrazhin tregtar.

5. Kryetari njofton Këshillin në rast se ka dyshim të arsyeshëm për të besuar që një magjistrat i gjykatës ose prokurorisë përkatëse nuk plotëson kriteret e parashikuara në këtë dispozitë.

Neni 8⁷

⁴ Parashikuar aktualisht në Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit

⁵ Neni 33 i Ligjit Për parandalimin e Konfliktit të Interesit parashikon këtë vetëm për gjyqtarët e nivelit të lartë. Ndërsa parashikimi në këtë dispozitë shtrihet tek të gjithë magjistratët

⁶ Neni 21 i Ligjit për Parandalimin e Konfliktit të Interesit

⁷ Vendimi nr. 40 (2014) i Gjykatës Kushtetuese për ligjin e Gjykatës së Lartë, ka deklaruar se përmban një parashikim antikushtetues, në të cilën përjashtohen kandidatët nga kandidimi për pozicionet në Gjykatë të Lartë, të cilët kanë lidhje me gjyqtarë në gjykatat e juridiksionit të zakonshëm. Në fakt, në Gjykatën e Lartë, të 19 pozicionet janë të lira dhe konflikti i interesit mund të kapërcehet nga masat organizatave, si psh përbërja e paneleve, etj.

Është fakt se gjyqësori po përballlet me sfida sidomos në qytete të vogla, ku ka më pak gjyqtarë, prokurorë dhe jurist të cilët nuk janë në lidhje me familjar. Kjo të drejton që gjyqtarët dhe prokurorët përkatës të bëjnë vetëdeklarimet,

Papajtueshmëria ambientale

1. Magjistrati nuk duhet të ushtroj një funksion në një gjykatë ose prokurori me më pak se 15⁸ magjistratë, në të cilat, persona të rrethit familjar të tyre, përkatësisht bashkëshorti/ja, bashkëjetuesi/js, ose persona të tjerë në lidhje të ⁹ ngushtë nga gjaku ose me ligj, ushtrojnë funksionin e magjistratit në gjykatën ose prokurorinë e rrethit gjyqësor të të njëjtës gjykatë apeli të të njëjtit juridiksion.
2. Magjistrati nuk duhet të ushtroj funksionin në Gjykatën kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar nëse, persona të rrethit familjar të tyre, përkatësisht bashkëshorti/ja, bashkëjetuesi/js, ose persona të tjerë në lidhje të ¹⁰ ngushtë nga gjaku ose me ligj, ushtrojnë funksionin e magjistratit në një prej Gjykatave kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar ose Prokurorinë e Posaçme.
3. Magjistrati duhet të njoftojë Këshillin pa vonesë në çdo rast papajtueshmërie ambientale para emërimit për herë të parë të tij/saj. Magjistrati dhe Kryetari njoftojnë Këshillin pa vonesë në rast se kjo papajtueshmëri lind gjatë ushtrimit të funksionit.
4. Në rast të evidentimit të rasteve të papajtushmërisë ambientale gjatë ushtrimit të funksionit në një gjykatë ose prokurori, Këshilli transferon magjistratin në gjykatën ose prokurorinë më të afërt të mundshëm në të njëjtën nivel, në rast se magjistrati përmbush të gjitha kriteret e parashikuara për këtë pozicion, në rastin më të parë, i cili
 - a) jep miratimin për transferimin;
 - b) ka shkaktuar papajtueshmërinë ambientale, në rast se asnjë nga magjistratët përkatës nuk jep miratimin për transferim
 - c) ka më pak eksperincë pune si magjistrat në gjykatë ose prokurori në krahasim me magjistratin tjetër, në rast se nuk arrihet një zgjidhje midis tyre.
5. Transferimi për shkak të papajtushmërisë ambientale ka përparësi ndaj lëvizjeve paralele.

Neni 9

Veprimtaritë jashtë funksionit

1. Magjistrati lejohet të kryejë veprimtari jashtë funksionit, vetëm nëse këto veprimtari:
 - a) janë në përputhje me dinjitetin e ushtrimit të funksionit;
 - b) nuk krijojnë perceptime të ndikimit ose njëanshmëri gjatë ushtrimit të funksionit;
 - c) nuk bien ndesh me interesat thelbësorë të funksionit, duke mos cënuar afatet dhe ushtrimin në mënyrë eficiente të funksioneve zyrtare, në çdo rast veprimtaritë jashtë

nevoja për delegim, e cila krijon ngarkesë në KLD, si dhe nevojat për shpenzime udhëtimi dhe akomodimi, si dhe ngarkesa e gjyqtarëve në gjykatat e tjera, pra me një impact të lartë financiar dhe burimesh. Duke krahasuar nga një anë kufizimet e magjistratëve të cilat kanë lidhje familjare dhe kufizimet që ju vihet magjistratëve të tjerë dhe shtetit, parashikimi ligjor është konsideruar joproporcional. Marrëdhëniet familjare janë konsideruar papajtueshmëri edhe në vende të tjera të BE-së.

Në Austri, nuk mund të ketë gjyqtarë ose prokurorë me marrëdhënie familjare në të njëjtën gjykatë ose prokurori.

⁸ Nurmi 15 lejon që në një seksion dhe panel të prokurorisë/gjykatës të ketë përbërje të ndryshme.

⁹ Përcaktuar nga neni 16 Kodi I Procedurës Penale.

¹⁰ Përcaktuar nga neni 16 Kodi I Procedurës Penale.

funksionit të paguara nuk i kalojnë 200 orë¹¹ për vit, duke përfshirë dhe punën përgatitore për realizimin e veprimtarisë jashtë funksionit.

ç) nuk bien ndesh me qëllimin për të cilin është ulur ngarkesa e punës,

d) në rast se shpërblimi për veprimtaritë jashtë funksionit përfshin çdo lloj dhe forme pagese, ndihme financiare ose kompensimi, të cilat nuk i tejkalon rregullat e zakonshme të tregut;

dh) nuk janë të papajtueshme me ushtrimin e funksionit të magjistratit dhe nuk ndalohen sipas këtij ligji;

Parashikimet e bëra në pikat e tjera të këtij neni i nënshtrohen ndalimeve të përcaktuara në këtë pikë.

2. Me përjashtim të botimeve shkencore ose trajnimeve, magjistrati ndalohet të përdor titullin e magjistratit në veprimtaritë jashtë funksionit, si dhe merr masa që palët e treta të mos e përdorin titullin e tij/saj në këto veprimtari.

3. Magjistrati mund të shkruajë, të publikojë, të japë leksione dhe mësimdhënie për çështjet ligjore dhe të marrë pjesë në veprimtari që lidhen me çështje ligjore, sistemin ligjor, administrimin e drejtësisë dhe çështje të tjera të lidhura me to.

4. Magjistrati, para se të fillojë kryerjen e një veprimtarie të paguar jashtë funksionit sipas përcaktimeve të këtij neni, duhet të njoftojë Këshillin dhe t'i paraqesë dokumentacionin e nevojshëm që:

a) përshkruan natyrën dhe kohëzgjatjen e këtyre veprimtarive;

b) vërteton masën e shpërblimit të këtyre veprimtarive;

c) evidenton ngarkesën në punë të magjistratit në gjykatë ose prokurori, ngarkesën totale të punës në gjykatë ose prokurori si dhe përmbushjen në kohë të detyrave përgjatë 12 muajve të mëparshëm.

5. Magjistrati merr miratimin e Këshillit përkatës, përpara se të pranojë kryerjen e veprimtarive të paguara jashtë funksionit.

6. Këshilli vendos brenda tre javëve nga marrja e kërkesës dhe e dokumentacionit të plotë, dhe jep miratimin nëse këto veprimtari dhe çdo shpërblim për kryerjen e tyre janë në përputhje me pikën 1 të këtij neni. Në rast se Këshilli nuk bën publik vendimmarrjen e tij brenda 3 javëve, nga marrja e kërkesës dhe e dokumentacionit të plotë si dhe as nuk njofton dhe as merr vendimin për zgjatjen e afatit, kërkesa konsiderohet e aprovuar, si akt administrativ i aprovuar në heshtje në përputhje me parashikimet e Kodit të Procedurës Administrative.

7. Magjistrati duhet të njoftojë kryetarin për veprimtaritë jashtë funksionit të papaguara, të cilat nuk janë në kompetencë të Këshillit, ku magjistrati:

a) vepron si përfaqësues i gjyqësorit ose prokurorisë;

b) jep deklarata publike të përgjithshme për çështje që prekin gjyqësorin ose prokurorinë;

c) merr pjesë në diskutime për çështje të ligjit;

8. Kryetari raporton të paktën një herë në vit te Këshillat përkatës për natyrën dhe shumën e veprimtarive jashtë funksionit të gjyqtarëve dhe prokurorëve respektivë.

¹¹ Një magjistrat punon për një mesatare për 50 javë në vit, psh shuma prej 4 orësh për javë (psh 2 orë mësimdhënie për trajnim, dhe 2 orë përgatitje). Duke mbajtur në konsideratë dedikimin dhe vëmendjen që kërkon funksioni I magjistratit, kjo është konsideruar një mundësi maksimale për të siguruar që magjistrati ka ende kohë për rigjenerim dhe jetë sociale në nevojën për të balancuar jetën private dhe punën. Nqs paga e magjistratëve nuk do të rritet sipas përcaktimeve të këtij ligji, ky rregull duhet të rishihet

9. Brenda muajit janar të çdo viti, Këshillat publikojnë në faqen e tyre të internetit si dhe i dërgojnë Inspektoratit të Lartë të Deklarimit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave dhe organeve të administratës tatimore një raport me shkrim të arsyetuar për veprimtaritë jashtë funksionit të paguara të magjistratëve, duke përcaktuar pagesën ose shpërblimin e përfituar gjatë vitit paraardhës dhe vlerën përkatëse të tregut. Institucionet përkatëse bashkëpunojnë me Këshillat për përcaktimin e vlerave normale të tregut.

10. Bazuar në parimin e barazisë dhe të proporcionalitetit, Këshilli miraton rregulla të detajuara për veprimtaritë jashtë funksionit.

Neni 10

Lira e organizimit dhe liria e shprehjes

1. Magjistratët kanë të drejtë të themelojnë shoqata ose organizata ose të marrin pjesë në to, me qëllim:

- a) për të mbrojtur të drejtat dhe interesat e tyre; ose
- b) duke synuar ngritjen e tyre profesionale;

KREU III

PAGA DHE PËRFITIMET E TJERA FINANCIARE DHE SHOQËRORE

Neni 11

Parimet e caktimit të pagës dhe përfitimeve financiare të magjistratit

1. Paga e magjistratit dhe përfitimet e tjera financiare duhet të jenë në përputhje me dinjitetin e detyrës së magjistratit dhe e përshtatshme për të garantuar pavarësinë dhe mbrojtjen nga ndërhyrjet e jashtme në ushtrim të funksionit të tyre.

2. Paga e magjistratit caktohet në bazë të kriterëve të mëposhtme:

- a) shkalla e gjykatës ose prokurorisë ku magjistrati ushtron funksionin;
- b) vjetërsia në ushtrimin e funksionit;
- c) fusha e veçantë e kompetencës lëndore në të cilën magjistrati ushtron funksionin;

3. Përfitimet e tjera financiare caktohen duke u bazuar në vjetërsinë e ushtrimit të funksionit, ushtrimin e funksioneve drejtuese, transferimin e përkohshëm, arritjet lidhur me natyrën dhe volumin e çështjeve të trajtuara, arritjet e tjera etiko-profesionale, kushtet e veçanta të punës ose gjendjen personale dhe atë familjare të magjistratit.

Neni 12

Caktimi i pagës së magjistratit

1. Paga e magjistratit caktohet sipas përkatësisë së magjistratit në grupin dhe nivelin e pagës.

2. Paga e magjistratit ndahet sipas grupeve të pagave (G), bazuar në këto tregues:

- a) Magjistrat që ushtron funksionin në gjykatave të shkallës së parë të juridiksionit të zakonshëm dhe atij administrativ ose prokuroritë pranë gjykatave të shkallës së parë (G1);
- b) Magjistrat që ushtron funksionin në gjykatat e apelit të juridiksionit të zakonshëm dhe atij administrativ ose prokuroritë pranë gjykatave të Apelit, (G2);

c) Magjistrat që ushtron funksionin në Gjykatën e Lartë dhe Prokurorinë e Përgjithshme ashtu si dhe magjistratët që ushtrorjnë funksionin në të gjitha nivelet e Gjykatës së Kundër Korrupsionit dhe Krimit të organizuar si dhe Prokurorinë e Posaçme (G3)

3. Shtesa për vjetërsi (S) në ushtrimin e funksionit llogaritet në masën 2% e pagës referuese bazë për çdo vit shërbimi në funksion, e cila realizohet në nivelin e pagës me një shtesë prej 4% në fillim të vitit të tretë, 4% të tjera në fillim të vitit të pestë të ushtrimit të funksionit, dhe më pas 8% për çdo 4 vjet të plota të ushtrimit të funksionit.

4. Në rastin e gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë, të emëruar në radhët e juristëve që nuk vijnë nga karriera gjyqësore, për efekt të përcaktimit të vjetërsisë së ushtrimit në detyrë, ajollogaritet në mënyrë të barazvlefshme me atë të 15 vjetëve¹² karrierë gjyqësore.

5. Paga mujore e magjistratit është shuma që rezulton nga:

a) Paga mujore referuese për funksionet gjyqësore dhe të prokurorisë, e cila është mesatarja e “pagës mujore bazë të punonjësve të shërbimit civil në pozicionit të Sekretarit të Përgjithshëm (I-a) dhe pozicionit të Drejtorit¹³ të Përgjithshëm (II-a)”, sipas përcaktimeve të vendimit të Këshillit të Ministrave,

b) Shtesa për pagën në grup $[G\% \times (I-a + II-a)/2]$, dhe

c) Shtesa për vjetërsi (S) e llogaritur mbi bazën e pagës referuese $[S\% \times (I-a + II-a)/2]$ sipas pikës 3 dhe 4 të këtij neni.

6. Shtesa për grupin e pagës është shuma e cila rezulton nga shumëzimi i pagës referuese me koeficientin në përqindje sipas funksionit që magjistrati ushtron, përkatësisht:

a) G1: 150%

b) G2: 158%

c) G3: 166%

7. Magjistrati gëzon të drejtën për të patur si pjesë të pagës edhe sigurimin e detyrueshëm¹⁴ të jetës, shëndetit dhe pronës për shkaqe të lidhura gjatë dhe për shkak të ushtrimit të funksionit, sëmundjet, aksidentet, veprimtaritë njerëzore dhe fenomenet natyrore. Gjithashtu, sigurimi i detyrueshëm përfshin dhe familjen e magjistratit, bashkëshorti/ja ose partneri/ja, fëmijet deri në moshën 18 vjeç ose deri në moshën 25 vjeç nëse ndjekin studimet e larta, si dhe personat me aftësi të kufizuar për të cilët magjistrati i ka nën kujdes

Neni 13

Pagat e magjistratëve të komanduar dhe ndihmës magjistratëve

1. Me përjashtim të rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe, magjistratët e komanduar, të cilët kanë ushtruar më parë funksionin e magjistratit, vazhdojnë të marrin pagën në përputhje me kriteret e karrierës dhe vjetërsisë për funksionet e kryera më parë.

2. Me përjashtim të rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe, për magjistratët e komanduar, të cilët nuk kanë ushtruar më parë funksionin e magjistratit, zbatohen rregullat për caktimin e pagës së magjistratit të shkallës së parë.

¹² Neni 136, pika 1 e Kushtetutës.

¹³ Shënim: Alternativa duhet ti referohet pagës mesatare të nëpunësve të shërbimit civil. Aktualisht kjo është vetëm një diferencë e vogël.

¹⁴ Sipas INSIG: 400 Euro për vit, psh 33 euro për muaj.

3. Në rastet kur për pozicionet e komanduara zbatohet një skemë e veçantë pagash, magjistrati, përfiton pagën sipas kësaj skeme të veçantë gjatë komandimit. Pas mbarimit të mandatit të komandimit, magjistrati paguhet në bazë të pagës së pozicionit në të cilën kthehet, transferohet, caktohet ose ngrihet në detyrë.

4. Magjistrati i komanduar merr pagën më të lartë ndërmjet dy pagave. Në rastet kur pozicioni i komanduar nuk paguhet nga buxheti gjyqësor ose i prokurorisë, paga e parashikuar për pozicionet e komanduara në institucione të tjera, mbulohet nga buxheti i këtij institucioni, ndërsa diferenca në pagën përkatëse të magjistratit mbulohet nga buxheti gjyqësor ose i prokurorisë.

Neni 14

Paga e magjistratëve në pozicione drejtuese

1. Për ushtrimin e pozicionit të kryetarit të gjykatës ose drejtuesit të prokurorisë, magjistrati përfiton 10% shtesë page mbi pagën bruto fillestare të tij/saj.

2. Për ushtrimin e pozicionit të nën kryetarit ose kryetarit të seksionit të gjykatës dhe prokurorisë, magjistrati përfiton 5% shtesë page mbi pagën bruto fillestare të tij/saj.

3. Për ushtrimin e pozicionit të magjistratit të shtypit, Këshilltari i etikës ose të magjistratit udhëheqës, magjistrati përfiton 5% shtesë page mbi pagën bruto fillestare të tij.

4. Këshillat nxjerrin rregulla të hollësishme për kompensimin e shpenzimeve të magjistratëve të deleguar për ushtruar funksionin e tyre në një degë të gjykatës dhe të prokurorisë.

5. Këshilli i Lartë i Prokurorisë nxjerr rregulla të hollësishme për kompensimin e punës jashtë orarit të prokurorëve të Zyrës të Prokurorisë Speciale të organizuar në raste të veçanta.

6. Për shpërblimin e anëtarëve të Këshillit të Emërimeve në Drejtësi, ose funksione të tjera të magjistratëve parashikuar në këtë ligj, do të ndiqen rregullat e përcaktuara nga Këshilli i Ministrave për shpërblimin e anëtarëve të organeve kolegjiale.

Neni 15

Paga e magjistratëve në skemën e delegimit

1. Magjistrati i deleguar merr pagë shtesë prej 40% të pagës fillestare bruto për pozicione si magjistrat në skemën e delegimit. Në rastet kur magjistrati që është në skemën e delegimit, caktohet të punojë në Tiranë ose në gjykata dhe në prokurori me një distancë jo më shumë se 45 km, paga shtesë ulet me 1% për çdo ditë pune në këto zona qendrore. Paga shtesë është shuma totale për kompensimin e shpenzimeve të qëndrimit dhe të transportit të magjistratit në skemën e delegimit.

2. Magjistrati i cili transferohet përkohësisht në skemën e delegimit sipas nenit 51 të këtij ligji, përfiton pagë shtesë në vlerën 2% të pagës fillestare bruto, për çdo ditë të ushtrimit të funksionit në gjykatën ose prokurorinë ku transferohet.

Neni 16

Shpërblimi për aftësi

1. Çdo vit magjistratët, të cilët janë zgjedhur ndërmjet atyre të cilëve janë vlerësuar gjatë vitit të kaluar kalendarik, dhe që në mënyrë të veçantë ka patur vlerësim të lartë etik dhe profesional gjatë vlerësimit të kaluar, merr një pagesë shtesë në total e barabartë me një pagë mujore.
2. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara lidhur me shpërblimin shtesë duke:
 - a) kufizuar të drejtën e përfitimit për 10% të magjistratëve në vit të vlerësuar gjatë vitit të kaluar kalendarik, dhe,
 - b) përcaktuar kriteret dhe procedurën për përzgjedhjen e magjistratëve që gëzojnë këtë të drejtë.

Neni 17 **Shpërblimi për fëmijët**

1. Magjistrati gëzon të drejtën të përfitojë shpërblim shtesë për rritjen dhe edukimin e fëmijës, 5% të pagës fillestare bruto të tij, për çdo fëmijë deri në moshën 18 vjeç.
2. Ky shpërblim përfitohet edhe për fëmijët nga mosha 18 deri në 25 vjeç, të cilët ndjekin studimet shkollore.
3. Nëse të dy prindërit janë magjistratë, shpërblimi për fëmijët përfitohet vetëm nga njëri prej prindërve.

Neni 18 **Kredi për shtëpi**

1. Përveç rasteve kur magjistrati i mbulon shpenzimet e tij/saj të akomodimit nëpërmjet një pasurie pa kolateral, magjistratit i jepet e drejta njëherë që gjatë ushtrimit të funksionit të tij por pasi të ketë ushtruar jo më pak se 3 vjet të detyrës, të përfitojë kredi për shtëpinë të financuar nga shteti, në shumën e vlerës mesatare të një apartamenti të paktën 50 m² në zonën e qendrës së qytetit ku magjistrati ushtron detyrën.
2. Për çdo anëtar të familjes sipas parashikimeve të paragrafit 5 të kësaj dispozite, i cili jeton në të njëjtën banesë me magjistratin, masa referuese e sipërfaqes së banesës shtohet me 10m² per person. Në rast se në një familje, dy persona kanë të drejtë të përfitojnë nga Kredi për shtëpi e subvencionuar nga shteti, do të përfitohet vetëm nga një prej tyre,.
3. Ministri i Drejtësisë miraton legjislacionin mbështetës për marrëveshjet me bankat për skemën e huamarrjes, në të cilën do të parashikohen termat dhe kushtet për kontratën e kredisë si dhe detyrimet e shtetit lidhur me intereat e huamarrjes.
4. Kredia sigurohet nëpërmjet pronës.
5. Magjistrati ka të drejtën të gëzojë pronën për nevojat e tij/saj si dhe të familjes së tij për nevojat për strehim. Magjistrati ka të drejtë të shesë pronën gjatë kohës së amortizimit të kredisë dhe të blejë një banesë tjetër. Në rastet kur shuma e përfituar nga shitja është me e madhe se rritja e vlerës së tregut të pronës, atëherë diferenca do ti kthehet shtetit. Magjistrati nuk ka të drejtë të japë banesën e përfituar me kredi me qera.
6. Magjistrati detyrohet të rimbursojë në shtet shumën e marrë dhe interes e kredisë në rast se ai/ajo largohet nga funksioni me një vendim disiplinor ose në rastet e kryerjes së një krimi.
7. Këshilli i Ministrave miraton rregulla më të detajuara për procedurën e dhënies së kredisë për shtëpi si dhe kriteret dhe kushtet përkatëse.

Neni 19
Rregulla të hollësishme për pagat dhe përfitimet e tjera financiare

Çdo Këshill, pasi merr mendimin e Ministrit të Drejtësisë dhe Ministrit të Financave, miraton rregulla të hollësishme për kriteret dhe kushtet për shtesat dhe uljet e pagës, si dhe lidhur me sigurimin e detyrueshëm të jetës, shëndetit dhe pronës së magjistratit.

Neni 20
Bursa e shkollimit për kandidatët magjistratë

1. Kandidati për magjistrat i cili pranohet të ndjekë kursin e formimit fillestar në Shkollën e Magjistraturës përfitojnë bursë shkollimi sipas këtyre treguesve:
 - a) në vitin e parë, në masën $[30\% \times (I-a + II-a)/2]$;
 - b) në vitin e dytë, në masën $[40\% \times (I-a + II-a)/2]$;
 - c) në vitin e tretë, në masën $[50\% \times (I-a + II-a)/2]$.
2. Kandidati magjistrat që merr më shumë se 90% të pikëve gjatë një viti akademik, sipas përcaktimeve të Këshillit Drejtues të Shkollës së Magjistraturës, përfiton në vitin pasues akademik një shtesë në masën 10% të bursës së shkollimit të përcaktuar në pikën 1 të këtij neni $[10\% \times (I-a + II-a)/2]$.
3. Pika 3 e nenit 27 të këtij ligji zbatohet për aq sa është e mundur.
4. Kandidati për magjistrat është i detyruar të kthejë shumën e përfituar të bursës së shkollimit brenda një viti, në rastet kur:
 - a) kandidati është përjashtuar ose ka lënë Shkollën
 - b) në rastet kur kandidati për magjistrat nuk aplikon për tu emëruar në një pozicion brenda një viti nga përfundimi i studimeve në Shkollën e Magjistraturës.
5. Kandidati magjistrat duhet të kthejë 50% të shumës së përfituar të bursës së shkollimit që është marrë gjatë tre viteve të kursit të formimit fillestar në Shkollën e Magjistraturës, në rastet kur:
 - a) Kandidati për magjistrat nuk plotëson kushtet e emërimit si magjistrat sipas nenit 40 të këtij ligji, ose
 - b) mandati i magjistratit ka përfunduar përpara plotësimit të paktën të 5 viteve të ushtrimit të funksionit.
6. Detyrimi për kthimin e shumës së përfituar të bursës së shkollimit nuk do të aplikohet në rastet e parashikuara në paragrafin 4, kur vijnë për shkaqe shëndetësore ose për shkaqe të justifikuara të miratuara nga Shkolla e Magjistraturës. Në rastet e paragrafit 5, germa b, magjistrati nuk është i detyruar të kthejë shumën e përfituar të bursës së shkollimit, në rastet e shkaqeve shëndetësore ose për shkaqe të tjera të justifikuara të miratuara nga Këshilli.

Neni 21
Mbrojtja e veçantë e magjistratit gjatë ushtrimit të funksionit ose për shkak të tij

1. Gjatë ushtrimit të funksionit ose për shkak të tij, magjistrati dhe familja e tij gëzojnë të drejtën të kenë mbrojtje të veçantë nga shteti për jetën, shëndetin dhe pasurinë e tyre. Magjistrati që nuk e ushtron funksionin ose që ka dalë në pension gëzon këtë mbrojtje, nëse ai/ajo dhe familja e tij,

cenohen në rast se mbrojtja kërkohet, për shkak të ushtrimit të mëparshëm të funksionit të magjistratit.

2. Në rast se jeta, shëndeti dhe pasuria e magjistratit ose familja e tij/saj janë në rrezik, shteti ofron mbrojtje të veçantë si dhe mbrojtje fizike, sipas kriterëve dhe procedurave të përcaktuara me vendim të Këshillit të Ministrave, bazuar në konsultimin me Këshillat përkatës.

3. Dëmet e shkaktuara për jetën, shëndetin ose pasurinë e magjistratit ose familjes së tij/saj, shpërblehen nga shteti, në rast se këto dëme shkaktohen gjatë ushtrimit të funksionit të magjistratit ose për shkak të tij si dhe nuk mbulohen nga sigurimi i detyrueshëm i jetës, shëndetit dhe pasurisë sipas pikës 7, të nenit 12 të këtij ligji.

Neni 22

Shpërblimi për ndërprerje të parakohshme të funksionit

1. Magjistrati që del në pension, përfiton menjëherë shpërblim prej gjashtë pagash mujore bruto të pagës fillestare.

2. Në rastin kur magjistrati vdes gjatë ushtrimit të funksionit, bashkëshorti/tja ose bashkëjetuesi/sja, fëmijët deri në moshën 18 vjeç, fëmijët deri në moshën 25 vjeç që ndjekin studimet e larta dhe personat e paaftë në ngarkim të magjistratit përfitojnë shpërblim sipas pikës 1 të këtij neni.

Neni 23

Pensioni suplementar

1. Magjistrati përfiton pension shtetëror suplementar të njëjtë me funksionarët e parashikuar në shkronjën “a” të pikës 9 të nenit 1 të ligjit nr. 8097/1996 “Për pensionet shtetërore suplementare të personave që kryejnë funksione kushtetuese dhe të punonjësve të shtetit”.

2. Për efekt të llogaritjes së pensionit të pleqërisë dhe pensioneve shtetërore suplementare, vjetërsia në funksion përfshin gjithashtu, tre vitet e kursit të formimit fillestar pranë Shkollës së Magjistraturës.

3. Pensioni shtetëror suplementar maksimal sipas ligjit për pensionet suplementare shtetërore nuk duhet të jetë më i madh se 60 për qind e pagës referuese në përputhje me ligjin për pensionet suplementare.

Neni 24

Pension shtetëror suplementar në rastet e paaftësisë

Magjistrati i cili deklarohet invalid i përhershëm gjatë ushtrimit të funksionit, përfiton një pension shtetëror suplementar për invaliditet, në masën 60 për qind të pagës referuese sipas ligjit për pensionet shtetërore suplementare.

Neni 25

Pensioni familjar

1. Në rastin kur magjistrati vdes, pensioni shtetëror suplementar familjar që përfitohet sipas neneve 12 dhe 13 të ligjit nr. 8097/1996 “Për pensionet shtetërore suplementare të personave që kryejnë funksione kushtetuese dhe të punonjësve të shteti” është:

- a. 60% për bashkëshortin ose bashkëjetuesin pasjetues;
 - b. 30% për fëmijën.
2. Nëse nuk përfitohet pension familjar sipas shkronjës “a” të pikës 1 të këtij neni, masa e pensionit për fëmijën është 60 për qind.

Neni 26

Përftimi maksimal nga sigurimet shoqërore

1. Pensioni shtetëror suplementar i magjistratit dhe shtesa për pensionin e përfituar sipas legjislacionit në fuqi për sigurimet shoqërore, nuk mund të jetë më i lartë se 90 për qind e pagës referuese të funksionit.
2. Pensioni shtetëror suplementar, rritet në të njëjtën masë me pagën referuese të funksionit që rritet me vendim të Këshillit të Ministrave,

Neni 27

Paprekshmëria e pagës dhe përfitimeve të tjera financiare të magjistratit¹⁵

1. Paga dhe përfitimet e tjera të magjistratit nuk mund të ulen, me përjashtim të rasteve kur:
 - a) ka kriza të mëdha ekonomike ose emergjenca të tjera kombëtare^{16 17}, duke marrë në parasysh faktorët si vijon: një mospërputhje e qartë midis dinamikës së pagave të magjistratëve nga një anë dhe dinamikës së pagave standarde në shërbimin civil; indeksi i pagesave ashtu si dhe indeksi i çmimeve të konsumatorit, në anën tjetër konfirmohet nevoja për të mbajtur në ekuilibër midis paprekshmërisë së pagës dhe në kundërshtim me vlerat kushtetuese, si ndalimi i marrjes së borxheve të reja;
 - b) magjistrati ushtron të drejtën për t’u kthyer nga një pozicioni i mëparshëm më të lartë ose më të specializuar, me mandat të kufizuar dhe pagesë më të lartë;
 - c) ka masë disiplinore;
 - d) vjen si pasojë e një vlerësimi të ulët profesional dhe etik sipas parashikimeve të këtij ligji.
2. Magjistrati duhet të kthejë shumat e përfituara të pagës ose përfitimeve financiare nëse ka përfituar më shumë se sa është parashikuar në ligj.
3. Nëse norma e inflacionit kalon kufirin 5% në raport me referencën e indeksit të fundit të inflacionit, pagat përshtaten automatikisht me normën e inflacionit të muajit në muajin janar të vitit pasues, me normën e inflacionit të muajit Maj të vitit paraardhës. Pika fillestare referuese është muaji Tetor i vitit 2015, që është 118,92¹⁸.
4. Për të siguruar paprekshmërinë e pagës dhe përfitimeve të tjera financiare të magjistratit, Këshilli i Ministrave, bazuar në mendimin e Këshillave, i propozon Kuvendit të rishikojë në mënyrë periodike të paktën një herë në dy vite buxhetore, pagën referuese, pagat e magjistratëve sipas funksionit, si dhe përfitimet e tjera financiare të parashikuara nga ky ligj.
5. Skema e pagave përditësohet në përputhje me rrethanat në momemtin që zbatohet.

¹⁵ Neni 138 I Kushtetutës

¹⁶ Komisioni I Venecias: të parashikohet mundësia e uljes së pagave të magjistratëve në rastet e krizës së madhe ekonomike ose të emergjencave të tjera kombëtare. Nevojitet të jenë në përputhje me ndryshimet kushtetuese.

¹⁷ Këta faktorë janë marrë në konsideratë nga Gjykata Kushtetuese Gjermane kur duhet të vendosë për kushtetueshmërinë e uljes së pagave të magjistratëve (BVerfG as of 05 May 2015, 2 BvL 17/09 dhe të tjerë).

¹⁸ Kjo është një mundësi: nqsa pranohet, do të përshtatet me praktinë shqiptare në këtë fushë.

KREU IV

LEJA DHE ULJA E KOHËS SË PUNËS

Neni 28

Pushimet vjetore

1. Magjistrati gëzon të drejtën për pushime vjetore të paguara me kohëzgjatje 30 ditë pune.
2. Magjistrati që ushtron funksionin në Gjykatat kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar ose në Prokurorinë e Posaçme, ka të drejtë të përfitojë 5 ditë shtesë leje vjetore.
3. Pushimet vjetore për magjistratët që autorizohen të punojnë me kohë të pjesshme, zbritet në përpjesëtim me kohën e punës që kryen.
4. Në vitin kur magjistrati caktohet në pozicion ose largohet prej tij ose kur është me leje prindërore, gëzon të drejtën për pushime të pjesshme vjetore të paguara, të cilat përcaktohen në raport me kohëzgjatjen në funksion, si vijon:
 - a) 2 ditë pune leje për çdo muaj të plotë në funksion,
 - b) 2 ditë pune leje për një muaj jo të plotë, prej më shumë se 15 ditë,
 - c) 1 ditë pune leje për një muaj jo të plotë deri në 15 ditë.
5. Pushimet vjetore mund të merren njëherësh ose në periudha të ndryshme, sipas kërkesës së magjistratit dhe në përputhje me kërkesat e funksionit. Në çdo rast, pushimet duhet të përfshijnë një periudhë tre javore pa ndërprerje, gjatë muajit gusht, vetëm në rast se kërkesat e ushtrimit të funksionit kërkojnë vazhdimin e aktiviteteve të gjykatës dhe prokurorisë.
6. Magjistrati i sapo caktuar në pozicion, përfiton pushime vjetore vetëm pasi ka ushtruar funksionin për një periudhë tre mujore. Përgjatimisht, pushimet mund të miratohen para këtij afati, në raste të jashtëzakonshme dhetë arsyetuara,.
7. Magjistrati që kalon sëmundje gjatë pushimeve vjetore, të cilat mund ta pengonin atë në ushtrimin e funksionit nëse nuk do të ishte me pushime, përfiton shtyrje të kohëzgjatjes së pushimeve vjetore, të njëjtë me kohëzgjatjen e sëmundjes, me kushtin që kjo e fundit të vërtetohet me raport mjekësor.
8. Magjistrati që nuk merr pushimet e plota vjetore deri në fund të vitit përkatës kalendarik, për arsye që nuk lidhen me kërkesa të funksionit, mund të shtyjë kohëzgjatjen e mbetur të pushimeve në vitin pasardhës, me kushtin që kohëzgjatja e mbetur të jetë deri në pesë ditë dhe të merret deri në fund të muajit Mars të vitit pasardhës. Magjistrati që nuk ka marrë pushimet e plota vjetore në kohën e largimit nga funksioni, përfiton kompensim në pagesë, të barabartë me një të tridhjetën e pagës që merrte para largimit, për çdo ditë pushimi të mbetur. Shuma e përlllogaritur, sipas kësaj pike, zbritet nga pagesa që magjistrati duhet të përfitojë, , për arsye se në kohën e largimit nga funksioni, ka marrë më shumë pushime vjetore sesa ka patur të drejtë deri në atë moment..
9. Magjistrati që ndërpret pushimet vjetore për shkak të kërkesave të funksionit ose që i anulohen këto pushime, gëzon të drejtën për t'u kompensuar për të gjitha shpenzimet e kryera, veçanërisht shpenzimet e transportit, nëse ato vërtetohen me dokumentacion e nevojshëm.
10. Me përjashtim të rasteve të sëmundjes ose aksidentit, magjistrati nuk mund të kryejë mungesa, pa miratimin paraprak të Kryetarit. Nëse magjistrati ka kryer mungesa të cilat nuk janë miratuar, ato zbriten nga periudha e pushimeve vjetore, pavarësisht nëse jepet masë disiplinore ose jo. Në rast se magjistrati e ka përdorur të gjithë periudhën e pushimeve vjetore, nuk paguhet për ditët e munguara.

11. Pushimet vjetore jepen nga Kryetari i gjykatës ose prokurorisë. Kërkesa për leje vjetore i drejtohet kryetarit të paktën një muaj para marrjes së tyre.

Neni 29 **Pushimet e tjera**

1. Përveç pushimeve vjetore, magjistrati gëzon të drejtën të marrë në përputhje¹⁹ me Kodin e Punës:
 - a) Leje të veçantë²⁰;
 - b) Leje Prindërore²¹.
2. Leja e veçantë miratohet nga Kryetari i gjykatës ose prokurorisë. Këshillat miratojnë lejen prindërore pasi kanë marrë mendimin e Kryetarit të Gjykatës ose Prokurorisë.
3. Magjistrati ka të drejtë të përfitojë leje të papaguar deri në 2 vjet për qëllime kualifikimi profesional dhe specializime, ose për arsye familjare ose shëndetësore. Leja e papaguar mund të merret e gjitha përnjëherësh ose në periudha të ndryshme sipas kërkesës së magjistratit.
4. Këshillat miratojnë lejen e papaguar pasi kanë marrë mendimin e Kryetarit të Gjykatës ose Prokurorisë, nëq leja nuk bie ndesh me interesat kryesore të funksionit dhe nuk vë në rrezik në tërësi përmbushjen e funksionit me efikasitet dhe në kohë, në gjykatë ose në prokurori.
5. Periudha e lejes së papaguar nuk merret në konsideratë për daljen në pension ose për efekt të përfitimeve të tjera.
6. Këshilli përcakton rregulla më të detajuara për kriteret dhe procedurat për dhënien e lejes së papaguar.

Neni 30 **Siguria dhe shëndeti në punë**

Me përjashtim të rasteve kur ky ligj parashikon ndryshe, Këshillat, gjykatat dhe prokuroritë zbatojnë dispozitat e ligjit për sigurinë dhe shëndetin në punë.²²

¹⁹ Neni 4 I Kodit të Punës

Sa më poshtë janë përjashtuar nga qëllimi I zbatimit të këtij Kodi:

- punësimi I personit I cili është rregulluar nga ligji specifik

Parashikime të posaçme të këtij Kodi, do të jenë të zbatueshme edhe për personat, punësimi I të cilëve është rregulluar nga ligji specifik, nëq ligji specifik nuk parashikon zgjidhje për problemet që lidhen me marrëdhëniet e punës.

²⁰ Parashikimet përkatëse të Kodit të Punës parashikojnë:

“1. Në rast martesë të punonjësve ose në rast vdekje të bashkëshortit/bashkëjetuesit, paraardhësit dhe pasardhësit direct të tij/saj, punonjësi përfiton 5 ditë leje të paguar.

2. Në rast të sëmundjeve të rënda të anëtarëve të familjes së tij/saj, bashkëjetuesit, paraardhësit dhe pasardhësit direct, të cilat janë të vërtetuara me raport shëndetësor, punonjësi përfiton jo më shumë se 30 ditë të papaguara.

3. Në rast të lindjes së fëmijës, bashkëshorti/bashkëjetuesi përfiton 3 ditë leje të paguar”.

²¹ Direktiva 2010/18/EU e 8 Marsit 2010 zbaton Marrëveshjen kuadër të rishikuar për lejen prindërore të përfunduar nga BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP dhe ETUC dhe shfuqizimin e Direktivës 96/34/EC dhe Direktivës 2006/54/EG.

Direktiva 96/34 dhe Marrëveshja kuadër kanë si qëllim të zbatohen tek zyrtarët (shiko gjykimin në Chatzi, C- 149/10, EU:C:2010:534, paragrafet 27 - 30).

Në 16 Korrik 2015, ECJ vendosi në rastin C- 222/14, Konstantinos Maïstrellis v YpourgosDikaiosynis, Diafaneiaskai Anthroponon Dikaiomaton, që do të aplikohet njësoj edhe për gjyqtarët.

KREU V

TË DREJTAT E TJERA

Neni 31

Ulja e ngarkesës

1. Magjistrati ka të drejtë për ulje të ngarkesës së çështjeve, në rast nevoje, për një nga këto shkaqe:
 - a) sëmundje e përkohshme, për një kohëzgjatje të kufizuar deri në 2 vjet, ose
 - b) studime jashtë kursit të formimit vazhdues në Shkollën e Magjistraturës, për një kohëzgjatje të kufizuar deri në tre vjet.
 2. Ngarkesa e çështjeve mund të ulet deri në 75% të ngarkesës në varësi të rrethanave.
 3. Këshillat mund të vendosin ulje të ngarkesës së çështjeve të magjistratit, pas marrjes së mendimit të Kryetarit, nëse plotësohen këto kushte:
 - a) në rastin e parashikuar në gjurmën “a” të pikës 1 të këtij neni, sëmundja e magjistratit kërkon ulje të ngarkesës në punë, bazuar në raportin e Komisionit mjekësor të caktimit të aftësisë në unë;
 - b) në rastin e parashikuar në gjurmën “b” të pikës 1 të këtij neni:
 - i) studimet kanë si qëllim të rrisin veprimtarinë profesionale të magjistratit, dhe
 - ii) kur ulja e ngarkesës nuk cënon interesat thelbësorë të funksionit, afatet dhe ushtrimin në mënyrë eficiente të funksioneve në gjykatën ose prokurorinë përkatëse.
 4. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara të cilat përcaktojnë:
 - a) procedurën që ndiqet për kërkesat sipas saj; veçanërisht detajimi për provat e duhura që duhet të paraqiten në mbështetje të një kërkeje;
 - b) në rastet kur kërkesa pranohet, rregullat për uljen e pagës dhe përfitimeve të tjera, të bazuara në arsyet e gjurmës “a” të pikës 1 të këtij neni, në përputhje me parimin e mosdiskriminimit dhe proporcionalitetit duke patur në konsideratë nevojën për uljen e ngarkesës të shkaktuar nga një rrethanë jashtë vullnetit të magjistratit;
 - c) rregullat për uljen e pagës dhe përfitimeve të tjera në rastet kur kërkesa pranohet, për arsyet e parashikuara në gjurmën “b” të pikës 1 të këtij neni në përputhje me parimin e mosdiskriminimit dhe proporcionalitetit.
 - ç) rregullat për përcaktimin e kohëzgjatjes gjatë të cilës ulet ngarkesa, dhe;
 - ç) rregulla të ndërmjetme për transferimin e një pjese të ngarkesës së magjistratit, në rastet kur kërkesa pranohet.
5. Ulja e pagës dhe përfitimeve të tjera nuk duhet të jetë më shumë se 75%.

Neni 32

²² Siguria dhe shëndeti në punë, janë të rregulluara sipas ligjit Nr. 10237, datë 18.02.2010. Ky ligj parashikon: Objekti i këtij ligji është të përcaktojë masat që kanë si qëllim të garantojnë sigurinë dhe shëndeti në punë të punonjësve.

Ky ligj është I aplikueshëm në të gjithë sektorët publikë dhe privatë (neni 3 I këtij ligji)

Ky ligj nuk është I aplikueshëm kur dispozita të tjera të ligjit kanë trajtim më të favorshëm lidhur me mbrojtjen e sigurisë dhe shëndetit në punë. Ashtu si ligji I referohet vetëm punonjësve, me qëllim për të sqaruar parashikimet për sigurinë dhe shëndetin janë gjithashtu të zbatueshme edhe për magjistratët është konsideruar e drejtë për të përfshirë një referencë të saktë në atë ligj.

Pensioni i parakohshëm

1. Magjistrati gëzon të drejtën e pensionit të parakohshëm nëse:
 - a) ka mbushur të paktën moshën 55 vjeç;
 - b) ka ushtruar funksionin e magjistratit për të paktën 25 vjet, duke përfshirë edhe periudhën e komandimit, dhe
 - c) nuk është në gjendje të ushtroj funksionin e tij, për shkak të sëmundjes të vërtetuar nga komisioni mjekësor i caktimit të aftësisë në punë.
2. Magjistrati që ushtron funksionin në Gjykatat kundër korrupsionit dhe krimin e organizuar si dhe Prokurorinë e Posaçme, gëzon të drejtën e pensionit të parakohshëm 3 muaj më parë, për çdo vit të ushtrimit të funksionit në këto struktura.
3. Këshillat miratojnë pensionin e parakohshëm të magjistratit, pasi kanë marrë më parë mendimin e kryetarit të gjykatës/prokurorisë.
4. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara në të cilat përcaktohet:
 - a) procedura që ndiqet për kërkesat për pension të parakohshëm dhe dokumentacionin mbështetës;
 - b) rregullat për mënyrën e llogaritjes së pensionit të parakohshëm dhe përfitimeve të tjera, në rastet kur kërkesa pranohet.

TITULLI III

ZHVILLIMI I KARRIERËS SË MAGJISTRATËVE

KREU I

REKRUTIMI I KANDIDATËVE MAGJISTRATË

Neni 33

Kriteret e pranimit në formimin fillestar

Çdo person ka të drejtë të kandidojë në Shkollën e Magjistraturës, për t'u pranuar në formimin fillestar për magjistrat, nëse përmbush njëkohësisht kriteret e mëposhtme:

- a) ka zotësi të plotë për të vepruar;
- b) është shtetas shqiptar;
- c) ka përfunduar ciklin e dytë të studimeve universitare për drejtësi, diplomë “Master i shkencave” dhe provimin e shtetit për jurist në Shqipëri ose të barasvlefshëm me të, brenda vendit me pikët minimale të përcaktuara nga Shkolla e Magjistraturës²³; në rastin e një diplome të barasvlefshme e një vendi të huaj, e njësuar sipas rregullave për njësimin e diplomave të parashikuara me ligj, në një shtet të Bashkimit Evropian, me 70% të pikëve të marra në atë universitet.
- ç) ka të paktën 3 vjet përvojë profesionale aktive në sistemin gjyqësor ose të prokurorisë, administratën publike, profesionet e lira ligjore, mësimdhënie në fakultetet e drejtësisë, ose në çdo pozicion tjetër të barasvlefshëm me to, në sektorin privat ose organizatat ndërkombëtare.
- d) nuk është dënuar asnjëherë me vendim gjyqësor për shkak të veprave të rënda kriminale;

²³ Të jetë në linjë me ligjin për Provimin e shtetit, nqs do të miratohet: në çdo rast duhet ti referohet atij provimi.

- dh) nuk është larguar nga detyra për shkaqe disiplinore, si dhe nuk ka masë disiplinore në fuqi;
- e) nuk është anëtar i partive politike në kohën e aplikimit;
- f) nuk ka qënë anëtarë, bashkëpunëtor ose i favorizuar nga Sigurimi i shtetit përpara vitit 1990, dhe
- g) nuk ka qënë bashkëpunëtor, informator, ose agjent i asnjë shërbimi sekret.

Neni 34 **Thirrja për kandidatura**

1. Në Janar të çdo viti, Këshillat, pasi kanë kryer një analizë të nevojave, përcaktojnë dhe publikojnë numrin maksimal të kandidatëve magjistratë që pranohen në formimin fillestar për vitin e ri akademik.
2. Shkolla e Magjistraturës publikon thirrjen për aplikime për formimin fillestar, brenda një jave kalendarike nga data e publikimit të numrit maksimal të magjistratëve sipas pikës 1 të këtij neni nëpërmjet njoftimeve në faqen zyrtare të Këshillit të Lartë Gjyqësor, Këshillit të Lartë të Prokurorisë dhe Shkollës së Magjistraturës ashtu si dhe nëpërmjet publikimit të paktën në një prej gazetave me tirazh të lartë.

Neni 35 **Aplikimi dhe vlerësimi paraprak i kandidatëve**

1. Shkolla e Magjistraturës pranon aplikimet për pranimin në formimin fillestar, deri në fund të muajit Shkurt të çdo viti.
2. Kandidatët paraqesin dokumentacionin e nevojshëm që vërteton përmbushjen e kriterëve të parashikuara në nenin 33 të këtij ligji. Nëse është e nevojshme, Shkolla e Magjistraturës mund të kërkojë informacion të mëtejshëm nga organet publike ose punëdhënësit të kandidatit.
3. Deri në datën 15 Mars të çdo viti, Shkolla e Magjistraturës kryen një vlerësim paraprak, nëse kandidati përmbush kriteret e aplikimit të parashikuara në nenin 33 të këtij ligji,.
4. Shkolla e Magjistraturës i paraqet Këshillave raportin për rezultatet e vlerësimit paraprak bashkë me dosjet me dokumentat e aplikimit për secilin kandidat. Këshillat mund të japin komente ose kundërshtime jo më vonë se në fund të muajit Mars të çdo viti. Shkolla e Magjistraturës miraton raportin e vlerësimit përfundimtar duke marrë në konsideratë komentet dhe kundërshtimet e bëra, dhe publikon raportin e vlerësimit përfundimtar në faqen e saj zyrtare, duke përfshirë listën e kandidatëve të cilët plotësojnë kriteret e parashikuara në nenin 33 të këtij.
5. Çdo kandidat, i cili nuk është përfshirë në listën e kandidatëve të cilët plotësojnë kriteret, ka të drejtë të ushtrojë mjetet ligjore të ankimit të parashikuara në ligjin për Shkollën e Magjistraturës dhe aktet nënligjore përkatëse.

Neni 36 **Provimi**

1. Shkolla e Magjistraturës organizon provimin për pranimin në formimin fillestar në përpuhtje me rregullat që parashikon Ligji për Shkollën e Magjistraturës. Provimi i pranimit zhvillohet në fund të muajit Prill të çdo viti, i hapur për të gjithë kandidatët e përfshirë në listën e kandidatëve, siç përcaktohet në procedurat e vlerësimit sipas nenit 35 të këtij ligji.

2. Shkolla e Magjistraturës harton listën e renditjes e kandidatëve sipas rezultateve të provimit dhe publikon listën e miratuar, deri në datën 15 Maj të çdo viti, duke treguar në listë, numrin maksimal të kandidatëve të pranuar në formimin fillestar, në përputhje me vendimin e Këshillave, sipas nenit 34 të këtij ligji.
3. Çdo aplikant ka të drejtë të drejtë të ushtrojë ankim siç përcaktohet në Ligjin për Shkollën e Magjistraturës dhe aktet nënligjore përkatëse.

Neni 37 **Verifikimi i pasurisë dhe figurës**

1. Aplikantët që kanë marrë rezultatet më të larta, sipas listës së publikuar në nenin 36 të këtij ligji,²⁴ të cilët mund të pranohen në formimin fillestar të Shkollës së Magjistraturës, i nënshtrohen verifikimit të plotë të pasurisë dhe figurës.
2. Brenda një jave nga publikimi i listës përfundimtare, sipas nenit 36 të këtij ligji, Këshillat për secilin kandidat sipas parashikimeve të pikës 1 të këtij neni, kërkojnë informacion për verifikimin e të dhënave kriminale ose çdo shkak tjetër skualifikues, nga këto institucione: Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave, prokuroria, organet e administratës tatimore dhe doganore, Byroja Kombëtare e Hetimit²⁵, shërbimet shtetërore informative, si dhe çdo organ disiplinor që ka mbikëqyrur disiplinën në marrëdhëniet e punës së aplikantit.
Nëse është e nevojshme, Këshillat kërkojnë informacion shtesë nga institucionet e përmendura në këtë pikë.
3. Çdo institucion publik, subjekt fizik ose juridik, duhet të përmbushë kërkesat e Këshillave brenda afatit ligjor të arsyeshëm të përcaktuar nga këta të fundit, për informacion, dokumentacion, ose materiale të tjera në lidhje me një hetim, me përjashtim të rasteve të kufizuara me ligj.
4. Në çdo rast, kandidati nuk do të pranohet në Shkollën e Magjistraturës kur:
 - a) burimet e tij financiare nuk justifikojnë pasuritë e tij/saj
 - b) është duke fshehur pasuri ose asete ose ka dhënë një deklaratë të rreme ose jo të saktë të aseteve;
 - c) ka lidhje me krimin e organizuar sipas parashikimeve të ligjit për Organizimin dhe funksionimin e Institucioneve për luftën ndaj korrupsionit dhe krimin të organizuar, kjo e bërë me dije nga raportet e Byrosë Kombëtare të Hetimit ose Shërbimit Inteligent Shtetërore; ose
 - ç) ka ndonjë arsye tjetër skualifikuese të bërë me dije të parashikuara sipas ligjit.
5. Deri në datën 5 Shtator të çdo viti, Këshillat vendosin ligjshmërinë e kandidatëve, bazuar në informacionin që kanë marrë për rezultatet e verifikimit të pasurisë dhe figurës së tyre.
6. Kandidatët kanë të drejtë të njihen me dosjen dhe të ankohen në gjykatën kompetente ndaj vendimit të Këshillave, brenda 5 ditëve. Gjykata kompetente vendos për ankimin e paraqitur sipas kësaj pike, brenda dy javëve nga paraqitja e tij.
7. Pas përfundimit të verifikimit të pasurisë dhe figurës, Këshillat miratojnë dhe publikojnë në fund të muajit Shtator të çdo viti, listën përfundimtare të kandidatëve magjistratë të ligjshëm që pranohen në Shkollën e Magjistraturës, në formimin fillestar tre vjeçar, në përputhje me numrin e

²⁴ Shënim: Këshilli do të kryejë një vlerësim të pasurisë dhe të figurës për më shumë se nurmi I parashikuar në vendim sipas nenit 6, nqs një ose kandidati tjetër nuk do të legjitimohet për pranimin pas verifikimit të figurës.

²⁵ Shënim: mbetet në varësi të miratimit të projektligjit për Organizimin dhe funksionimin e Institucioneve për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar

kandidatëve të përcaktuar sipas nenit 34 dhe duke ndjekur në mënyrë strikte të renditjes së kandidatëve në listën e parashikuar në nenin 36, pika 2 e këtij ligji.

Neni 38

Stazhi profesional i kandidatëve magjistratë

1. Kandidatët gjyqtarë dhe kandidatët prokurorë kryejnë stazhin përkatësisht, në gjykata dhe në prokurori, në vitin e tretë të formimit fillestar. Stazhi zgjat 12 muaj, duke filluar në korrik dhe përfundon në qershor të vitit pasardhës.
2. Këshillat përcaktojnë gjykatat dhe prokuroritë e shkallës së parë, për kryerjen e stazhit profesional për kandidatët magjistratë, bazuar në këto tregues:
 - a) disponueshmërinë e gjyqtarëve dhe prokurorëve udhëheqës,
 - b) infrastrukturën e gjykatës dhe të prokurorisë,
 - c) disponueshmërinë e hapësirës së punës dhe ambienteve për kandidatët magjistratë, dhe
 - ç) mundësinë për t'u njohur me një numër të madh ligjesh dhe shumëllojshmëri çështjesh gjatë stazhit.
3. Këshillat caktojnë një trupë magjistratësh udhëheqës, me një kohëzgjatje prej tre vjetësh, me të drejtë riemërimi. Çdo magjistrat udhëheqës duhet të përmbushë njëkohësisht këto kritere:
 - a) të ketë të paktën 5 vjet eksperiencë si gjyqtar ose prokuror,
 - b) të jetë vlerësuar në përputhje me këtë ligj, të paktën 'shumë mirë' në vlerësimin e fundit të veprimtarisë etike dhe profesionale, në mënyrë të veçantë për kriterin e aftësive organizative;
 - c) të ketë përfunduar me sukses trajnimin për udhëheqës në tre vitet e fundit, në Shkollën e Magjistraturës;
 - ç) të mos ketë masa disiplinore; dhe
 - d) të ketë respektuar afatet ligjore për hetimin apo gjykimin e çështjeve, të paktën në vitin paraardhës përpara se të caktohet si udhëheqës.
4. Këshillat caktojnë udhëheqës për secilin prej kandidatëve magjistratë, me qëllim që secili prej tyre:
 - a) të ketë udhëheqës të ndryshëm për secilën nga tre periudhat katër mujore të njëpasnjëshme;
 - b) të fitojë përvojë profesionale në fushat e së drejtës civile, penale, dhe administrative;
 - c) të përfshihet sa më shumë që është e mundur në aspekte të punës së përditshme të magjistratit udhëheqës, pavarësisht se vetë nuk ushtrojnë ende funksionin e magjistratit, duke përfshirë:
 - (i) shpjegimet dhe diskutimet për çështjet e papërfunduara,
 - (ii) pjesëmarrjen në seancat dëgjimore ose marrjet në pyetje,
 - (iii) aspektet në menaxhimin e çështjeve,
 - (iv) përvojën në menaxhimin e dosjeve,
 - (v) përgatitjen dhe diskutimin e projekt vendimeve,
 - (vi) përvojën në administratën e gjykatës ose prokurorisë, dhe
 - (vii) trajnimin për standardet etike të magjistratëve.
5. Magjistrati që udhëheq kandidatin magjistrat përjashtohet nga hedhja e 10^{të} e shortit për ndarjen e çështjeve.
6. Magjistrati udhëheqës vlerëson veprimtarinë etike dhe profesionale të secilit kandidat magjistrat, duke u bazuar në kriteret dhe nivelet e vlerësimit të përcaktuara në këtë ligj.
7. Gjatë stazhit, kandidati magjistrat gëzon të drejtën e pushimeve vjetore të paguara në kohëzgjatjen 25 ditë pune, nga të cilat, 15 ditë pune merren gjatë muajit gusht, në të njëjtën kohë me magjistratin udhëheqës. Kryetari i gjykatës ose i prokurorisë jep pushimet vjetore, pasi konsultohet me magjistratin udhëheqës të kandidatit magjistrat.

8. Me propozim të Shkollës së Magjistraturës, Këshillat nxjerrin udhëzime për vlerësimin e cilësisë të veprimtarisë së udhëheqjes.

9. Këshillat hartojnë rregulla të përbashkëta për caktimin e gjykatave, prokurorive dhe magistratëve udhëheqës për programin e stazhit, vlerësimin e veprimtarisë etike, profesionale si dhe cilësisë së kandidatëve magistratë, me qëllim që të garantohet një formim sa më i mirë i tyre.

Neni 39

Lista e renditjes së diplomuarve në Shkollën e Magjistraturës

1. Çdo vit, deri në fund muajit qershor, Shkolla e Magjistraturës publikon listën e studentëve të diplomuar në formimin fillestar, gjatë këtij viti.
2. Të diplomuarit renditen në listë bazuar në rezultatet e provimeve gjatë vitit të parë dhe të dytë, provimit përfundimtar, si dhe vlerësimet gjatë stazhit.
3. Shkolla e Magjistraturës harton dhe publikon kriteret për koeficientët e vlerësimit të stazhit dhe rezultatet e çdo provimi.
4. Të diplomuarit në Shkollën e Magjistraturës përfshihen përkatësisht në listën e të diplomuarve për kandidatët gjyqtarë dhe në listën e të diplomuarve për kandidatët prokurorë. Kandidatët për magistrat renditen në listën e të diplomuarve në përputhje me pikën 2 të këtij neni.

KREU II

EMËRIMI I MAGJISTRATËVE

Neni 40

Emërimi i magistratit të diplomuar në Shkollën e Magjistraturës

1. I diplomuari emërohet magistrat nëse plotëson njëkohësisht këto kriteret:
 - a) është diplomuar në Shkollën e Magjistraturës, në programin e formimit fillestar, me të paktën 70% të pikëve maksimale të mundshme;
 - b) është vlerësuar minimalisht "mirë" për të gjitha detyrat e dhëna gjatë stazhit profesional në vitin e tretë të formimit fillestar; dhe
 - c) ka kaluar sërish verifikimin e pasurisë dhe figurës, të kryer nga Këshillat sipas nenit 37, paragrafi 2 deri në 6, të këtij ligji.
2. I diplomuari kandidon për t'u emëruar pas marrjes së ftesës në përputhje me pikën 1, të nenit 44 të këtij ligji, brenda një periudhe dy javore duke filluar që nga data e publikimit të listës së të diplomuarve. Për arsye të justifikuara, një i diplomuar mund të kandidojë për t'u emëruar brenda dy javëve duke filluar që nga data e publikimit të listës së të diplomuarve të vitit pasues.
3. Një kandidat për gjyqtar kërkon të emërohet si gjyqtar nëpërmjet një kërkesë me shkrim drejtuar Këshillit. Në kërkesë përcaktohen sipas renditjes preferenciale tre gjykata në të cilat i diplomuari kërkon të emërohet. Një kandidat për prokuror kërkon të emërohet si prokuror nëpërmjet një kërkesë me shkrim drejtuar Këshillit; dhe në kërkesë përcaktohen sipas renditjes preferenciale 3 prokurori në të cilat i diplomuar kërkon të emërohet.
4. Brenda afatit një mujor nga data e publikimit të listës së të diplomuarve, Këshillat:

- a) emërojnë si magjistrat, çdo person që është në listën e të diplomuarve, i cili përmbush kriteret e emërimit si dhe ka paraqitur kërkesë, në përputhje me parashikimet e pikës 2 dhe 3 të këtij neni; dhe,
- b) publikojnë njoftimin për mospranimin e çdo personi që është në listën e të diplomuarve që ka paraqitur kërkesë sipas pikës 2 dhe 3 të këtij neni por nuk përmbush kriteret e emërimit.

Neni 41

Emërimi i ish gjyqtarëve dhe ish prokurorëve si magjistrat

1. Brenda afatit dy javor duke filluar që nga data e publikimit të listës së të diplomuarve, ish gjyqtarët dhe ish prokurorët mund të kandidojnë për t'u riemëruar pas marrjes së ftesës në përputhje me pikën 1 të nenit 44 të këtij ligji. Kërkesa për t'u riemëruar si magjistrat duhet të përcaktojë renditjen preferenciale të tre gjykatave ose prokurorive.
2. Brenda periudhës një mujore që nga data e publikimit të listës së të diplomuarve, Këshillat shqyrtojnë kërkesat për emërim, dhe emërojnë si magjistrat, kandidatët që:
 - (a) përmbushin kriteret e gërmave a), b), d), dh), f) dhe g) të nenit 33 të këtij ligji;
 - (b) janë diplomuar në Shkollën e Magjistraturës dhe kanë ushtuar funksionin e magjistratit për të paktën 5 vjet në 10 vitet e fundit; dhe
 - (c) nuk kanë qënë anëtar të partive politike ose të Kuvendit të Shqipërisë, nuk kanë mbajtur një pozicion politik në administratën publike, ose në një parti politike, ose funksione drejtuese në një parti politike gjatë 10 viteve të fundit përpara kërkesës për riemërim si magjistrat.
3. Brenda kohës së përcaktuar në paragrafin 2 të këtij neni, Këshilli lëshon vendim për mospranim për çdo kandidat që ka kandiduar sipas paragrafit 1, por nuk përmbush kriteret për emërim sipas parashikimeve të pikës 2 të këtij neni.

Neni 42

Betimi

1. Pas emërimit dhe para fillimit të detyrës, magjistratët bëjnë betimin si më poshtë:
“Beto hem solemnisht se gjatë kryerjes së detyrës do t'i qëndroj kurdoherë besnik Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, ligjeve në fuqi dhe do të respektoj rregullat e etikës profesionale”.
2. Betimi i gjyqtarëve të sapoemëruar bëhet me një ceremoni publike, organizuar nga secili Këshill përkatës.

Neni 43

Dosjet personale dhe regjistri i magjistratëve

1. Këshillat krijojnë dhe administrojnë dosjet personale dhe regjistrin e magjistratëve.
2. Dosja personale e magjistratit duhet të përmbajë së paku informacionin e mëposhtëm:
 - a) emrin dhe adresën;
 - b) gjendjen civile, emrin dhe profesionin e bashkëshortit/es ose bashkëjetuesit/es dhe fëmijëve;
 - c) historinë e arsimimit;
 - ç) datën e emërimit;
 - d) pjesëmarrjen në kurset e trajnimit;
 - dh) çdo të dhënë me natyrë disiplinore, penale dhe të dhënat e marra nga Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe të Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesave;

- e) rezultatet e vlerësimit të veprimtarisë;
- ë) ecurinë e detajuar të zhvillimit të karrierës;
- f) datën dhe shkaqet e ndërprerjes së mandatit, sipas rastit.

3. Regjistri i magjistratëve është një bazë unike e të dhënave profesionale dhe personale të magjistratit.

4. Këshillat miratojnë rregulla të hollësishme për:

- a) formatin e regjistrit dhe të dhënat që administrohen në të.
- b) informacion shtesë që duhet të përfshihet në dosjet personale.
- c) mënyrën e mbajtjes së dosjes personale dhe regjistrit;
- d) pjesët e dosjes personale dhe regjistrit që aksesohen nga publiku;

5. Këshillat mbledhin dhe përpunojnë të dhënat në përputhje me legjislacionin në fuqi për mbrojtjen e të dhënave personale.

KREU III

CAKTIMI NË POZICION

Neni 44

Caktimi në pozicion i magjistratëve të rinj të emëruar

1. Brenda muajit Qershor të çdo viti, pas përfundimit të procedurave të transferimit paralel dhe ngritjes në detyrë, secili Këshill shpall vendet e lira për të emëruarit e rinj.

2. Brenda muajit Korrik të çdo viti, secili Këshilli publikon vendimet e tij për caktimin e të emëruarve të rinj në pozicionet e lira për magjistrat.

3. Caktimi në pozicione i të emëruarve të sapodiplomuar në Shkollën e Magjistraturës, konsiderohet si prioritar dhe bazohet në:

a) renditjen e tyre në listën e të diplomuarve sipas nenit 39 të këtij ligji, dhe

b) përmbushjen e preferencave të deklaruara nga të diplomuarit në formimin fillestar, në përputhje me paragrafin (a) për aq sa është e mundur.

4. Pas caktimit të emëruarve sipas paragrafit 3, caktimi i magjistratëve të ri-emëruar bazohet në:

(a) fillimisht në rezultatet e vlerësimit të aftësive profesionale sipas parashikimeve të nenit 54, të këtij ligji;

(b) së dyti, në rastet e barazimit të cilësive profesionale, referohet viteve të eksperiencës profesionale në sistemin gjyqësor ose prokurorial;

(c) në pajtim me paragrafët (a) dhe (b) për aq sa është e mundur në përmbushjen e preferencave të shprehura nga magjistratët.

5. Magjistrati që caktohet në pozicion në gjykatat administrative, duhet të ketë përvojë pune në administratën publike, së paku 1.5 vjet të përvojës së kërkuar para se të pranohej në formimin fillestar ose të ketë rezultate "shumë të mira" në lëndët e së drejtës administrative²⁶, në Shkollën e Magjistraturës.

²⁶ Të jetë në përputhje me Ligjin Për Shkollën e Magjistraturës: EURALIUS propozon që në ligjin për Shkollën e Magjistraturës të ketë një dispozitë të veçantë për provim të të drejtës administrative përveç ligjit për testim në fusha të tjera të të drejtës.

Neni 45

Caktimi i përkohshëm në pozicione të komanduara të të emëruarve të rinj

1. Brenda afatit kohor të përcaktuar në nenin 44, paragrafi 1 dhe 2 të këtij ligji, Këshillat marrin masa për komandimin e të emëruarve, nëse numri i kërkesave për t'u caktuar në pozicion është më i madh se numri i vendeve të lira për magjistrat.
2. Në rastet kur i emëruari komandohet në pozicione të tjera:
 - a) Këshillat i ofrojnë të emëruarit mundësinë e zgjedhjes për të paktën dy pozicione sipas renditjes së tyre listën e të diplomuarve;
 - b) i emëruari i komanduar në shërbime të tjera, duhet të marrë pjesë në procedurën e ardhshme të lëvizjes paralel në shkallën e parë, me qëllim që të caktohet sa më shpejt në një pozicion të lirë si magjistrat; dhe,
 - c) i emëruari i komanduar përfiton pagë dhe përfitime të tjera financiare të barabarta me ato që përfitojnë magjistratët e shkallës së parë.
3. Këshillat vendosin rregulla më të detajuara për përcaktimin e kriterëve, kushteve dhe procedurën e caktimit të të emëruarve në pozicione të komanduara, me qëllim që të sigurojë që pozicioni për çdo të emëruar të jetë i përshtatshëm me profilin e magjistratit.

Neni 46

Të drejtat dhe detyrimet e të emëruarit

1. I emëruari duhet të pranojë pozicionin e ofruar në përputhje me nenet 44 dhe 45 të këtij ligji, duke përfshirë:
 - a) pozicionin që nuk është deklaruar në preferencat e tij/saj, dhe
 - b) pozicionin e komanduar.
2. I emëruari ka të drejtë të ankimojë vendimin për caktimin e tij në pozicion. Ankimi nuk ka efekte pezulluese. Gjykata kompetente merr vendimin brenda dy javëve nga data e ankimit. Vendimi i gjykatës kompetente është përfundimtar.
3. Vendimi i Këshillit për caktimin e të emëruarit në pozicion merr formë të prerë kur:
 - a) nuk është depozituar ankim brenda afateve të ankimit, ose;
 - b) është depozituar ankim sipas afateve dhe gjykata ka vendosur pushimin ose rrëzimin e tij;
 - c) është depozituar ankim sipas afateve dhe mbi bazën e tij është shfuqizuar vendimi i Këshillit, me vendim të formës së prerë.
4. Në rastet kur gjykata pranon me vendim të formës së prerë ankimin dhe shfuqizon vendimin e Këshillit, ky i fundit rishikon vendimin e caktimit në pozicion brenda dy javësh nga marrja e vendimit të gjykatës, deri në masën e nevojshme në përputhje me gjetjet e gjykatës.

KREU IV

TRANSFERIMI

Neni 47

Parimet e Transferimit

1. Magjistrati nuk transferohet pa pëlqimin e tij/saj, përveç rasteve kur parashikohet ndryshe në këtë ligj.
2. Magjistrati nuk transferohet pa pëlqim në gjykata të një shkalle më të ulët se shkalla e gjykatës në të cilën magjistrati ushtron funksionet, përveç rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe.
3. Magjistrati gëzon të drejtën të marr pagën më të lartë, gjatë periudhës së transferimit kur pozicioni në të cilën magjistrati është transferuar parashikon pagë më të lartë.
4. Në rastin e transferimit të përkohshëm, magjistrati kthehet në pozicionin e mëparshëm me përfundimin e periudhës së caktuar të transferimit.
5. Pasi të ketë ushtruar të drejtën për t'u kthyer ose për t'u caktuar në një pozicion apeli sipas këtij ligji, në rastin kur pozicioni i magjistratit bëhet i lirë, ky pozicion i ofrohet magjistratëve në detyrë me anë të procedurës së lëvizjes paralele, para se të plotësohet me mënyra të tjera. Me përjashtim të rasteve kur parashikohet ndryshe nga ky ligj, këto pozicione plotësohen me procedurë transferimi, së paku brenda 3 muajve nga data e hapjes së procedurës.
6. Një gjyqtar nuk lejohet të transferohet në mënyrë të përkohshme ose të përhershme në Gjykatën e Anti korrupsionit dhe krimin të organizuar.
7. Në rast të hapjes së pozicioneve të lira në gjykatën e apelit administrativ, procedurat e lëvizjeve paralele do të jenë të hapura vetëm për gjyqtarë që kanë punuar për të paktën për pesë vjet si gjyqtar në një Gjykatë Administrative në dhjetë vitet e fundit.

Neni 48

Procedura e Lëvizjes Paralele

1. Këshillat pasi të kenë plotësuar të drejtën për t'u rikthyer ose të caktohen në pozicione apeli sipas përcaktimeve të këtij ligji, organizojnë së paku çdo 3 muaj, procedurën e lëvizjes paralele për çdo pozicion, që:
 - a) është i lirë, ose
 - b) pritet të bëhet i lirë brenda 3 muajsh.
2. Këshillat shpallin procedurën e lëvizjes paralele dhe bëjnë thirrje kandidatëve tëligjshëm sipas kërkesave më poshtë:
 - a) magjistratët në të njëjtën shkallë me pozicionin;
 - b) magjistratët e shkallëve më të ulta të cilët janë vlerësuar të paktën dy herë, dhe të jetë vlerësuar të paktën “shumë mirë”, së paku në dy vlerësimet e fundit;
 - c) magjistratët e komanduar ose ndihmës magjistratët që kanë punuar më parë në të njëjtën shkallë të pozicionit të lirë;
 - ç) magjistratët në skemën e delegimit të cilët kanë shërbyer për të paktën për katër vjet në këtë skemë dhe kanë ushtruar funksion të paktën gjashtë muaj në nivelin përkatës të njëjtë me pozicionin e lirë;
 - d) për pozicionet e lira të shkallës së parë, ndihmës magjistratët ose magjistratët e komanduar që nuk kanë ushtruar më parë funksionin.
3. Shpallja sipas pikës 2 të këtij neni:
 - a) publikohet së paku në faqen e internetit të Këshillave;
 - b) përmban informacionin e nevojshëm për pozicionin e lirë;
 - c) përcakton gjithashtu:
 - i) afatin e aplikimit, i cili është së paku 2 javë nga data e shpalljes së procedurës;
 - ii) informacionin dhe dokumentacionin që i bashkëlidhet aplikimit, dhe

- iii) procedurën e aplikimit dhe vendin e dorëzimit.
4. Pas shpalljes, magjistrati mund të aplikojë maksimalisht për 3 pozicione të lira ose pozicione që priten të bëhen të lira. Nëse magjistrati aplikon për më shumë se një pozicion, bën renditjen e tyre sipas preferencës.
5. Kandidatët të cilët nuk kanë marrë gjatë 5 viteve të fundit, të paktën një vit eksperiencë profesionale në fushën përkatëse të të drejtës për pozicionin e lirë ose që kanë në fuqi një masë disiplinore nuk legjitimohen të kandidojnë.
6. Këshillat shqyrtojnë aplikimet dhe rendisin aplikantët që përmbushin kërkesat, duke u bazuar në këto tregues:
- dy vlerësimet e mëparshme, duke përfshirë edhe ato si magjistrat i komanduar; përmes së cilës (i) përvoja në pozicionet e komanduara dhe si magjistrat në skemën e delegimit do të konsiderohet si një vlerë e shtuar; dhe (ii) në rastet e më shumë kandidatëve me të njëjtën notë vlerësimi, kandidatët brenda grupit të kandidatëve më rezultatet më të larta të vlerësimit do të renditen sipas skemës së pikëve, të vendosura nga Këshilli i Lartë i Drejtësisë
 - së dyti, përvoja profesionale specifike që kërkohet për pozicionin e lirë;
 - së treti, vjetërsia si magjistrat
7. Në rastet e lëvizjes paralele në shkallën e parë, magjistrati i cili nuk është vlerësuar dy herë ose nuk është vlerësuar fare, do të listohet bazuar në një rezultat të vlerësimit ose në listën e renditjes së të diplomuarve në Shkollën e Magjistraturës, ose në rastet magjistratëve të ri-emëruar bazuar në vlerësimin e profesional.
8. Në rastet kur pozicioni në nivel apeli plotësohet me procedurën e lëvizjes paralele, përjashtimisht, aplikanti në shkallë më të ulët ka përparësi, nëse ka të paktën dy vlerësimi etike dhe profesionale nga Këshilli dhe ka renditjen më të lartë për shkak të treguesve të parashikuar në gërmën “a” dhe “b” të pikës 6 të këtij neni.
9. Këshillat ofrojnë pozicione të lira për aplikantët bazuar në renditjen e bërë sipas pikës 6 dhe pikës 8 në bashkëpunim me rregullat që do të vendosen sipas paragrafit 11 të këtij neni.
10. Paragrafët 2 deri në 4 të nenit 46 zbatohen në mënyrë analoge.
11. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara, të cilat përcaktojnë:
- kriteret për vlerësimin e performancës ndërmjet kandidatëve me pikë të barabarta vlerësimi;
 - kriteret për vlerësimin e përvojës profesionale që kërkohet për pozicionin e lirë;
 - procedurën që ndiqet në rastin e pikëve të barabarta;

Neni 49 **Transferimi pa pëlqim**

1. Magjistratët transferohen pa pëlqim vetëm në këto raste:
- për shkak të masës disiplinore;
 - kur pozicioni i magjistratit suprimohet për shkak të ndryshimeve në strukturën administrative ose në kompetencën tokësore të gjykatave ose prokurorive, pas kryerjes së një vlerësimi bazuar në kriteret objektive dhe transparente.
 - për shkak të krijimit të marrëdhënieve familjare që çojnë në papajtueshmëri ambientale sipas nenit 8 të këtij ligji; ose,
 - për shkak të mungesave të përkohshme të magjistratëve në gjykata dhe prokurori, të cilat nuk mund të mbulohen për shkak se janë në skemën e delegimit sipas parashikimeve të bëra në nenin 51 të këtij ligji.

2. Magjistratit, të cilit i suprimohet pozicioni:

a) transferohet në pozicione të së njëjtës shkallë, në strukturën e re që ka në kompetencë tokësore pozicionin e mëparshëm të magjistratit, ose nëse kjo nuk është e mundur,

b) gëzon të drejtën të zgjedhë për t'u transferuar në çdo pozicion të së njëjtës shkallë, të të njëjtës fushë të të drejtës, i cili pritet të bëhet i lirë brenda gjashtë muajve nga data e suprimimit të pozicionit.

3. Magjistrati ka të drejtë të ankimojë në gjykatë, vendimin për transferim pa pëlqim. Shqyrtimi i këtij ankimi në gjykatë, nuk pezullon vendimin për transferim.

Neni 50

Magjistratët në Skemën e Delegimit

1. Magjistratët në të gjitha shkallët, me të paktën një vit përvojë në funksion, mund të aplikojnë për pozicione në skemën e delegimit, e cila ngrihet në Këshill.

2. Magjistrati shërben në skemën e delegimit jo më shumë se 5 vjet.

3. Magjistrati që kandidon për pozicione në skemën e delegimit, nënshkruan një deklaratë për dhënien e pëlqimit për t'u caktuar në këto pozicione, në çdo gjykatë ose prokurori të shkallës përkatëse ose të çdo shkalle, për të cilën magjistrati përmbush kërkesat për ngritje në detyrë, dhe të cilat kanë nevojë për magjistrat zëvendësues, për një periudhë të përkohshme jo më shumë se 6 muaj. Në rast se kur magjistrati jep pëlqimin sipas kërkesës të pikës 2 të nenit 52 të këtij ligji, magjistrati respektiv mund të zëvendësojë një magjistrat në Gjykatën kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar ose në Prokurorinë e Posaçme.

4. Në pritje për t'u caktuar pranë një gjykate ose prokurorie, magjistrati në skemën e delegimit shërben në strukturat administrative të Këshillave.

5. Kryetari i gjykatës ose i prokurorisë ka të drejtë t'i kërkojë Këshillit përkatës, caktimin e përkohshëm të magjistratit nga skema e delegimit, në gjykata ose prokurori, me qëllim që të gjykojë ose hetojë çështje të caktuara ose kategori çështjesh, ose të zëvendësojë një magjistrat për një periudhë të caktuar. Në këtë rast, Këshilli:

a) i përgjigjet kërkesës brenda 3 ditësh nga marrja e kërkesës; dhe

b) vlerëson plotësimin e kërkesave për pozicionin respektiv, disponueshmërinë, përvojën e veçantë profesionale të magjistratëve si dhe caktimin e magjistratëve në skemën e delegimit në mënyrë të barabartë në gjykata dhe prokurori të largëta.

6. Në rastet kur një magjistrat ka shërbyer për të paktën 4 vjet në skemën e delegimit dhe gjatë kësaj periudhe është caktuar të paktën për gjashtë muaj në një pozicion në nivel apeli, magjistrati ka të drejtë të marrë pjesë në procedurën e lëvizjes paralele për të plotësimin e një vendi vakant në nivel apeli.

7. Çdo Këshill miraton rregulla të detajuara për magjistratët në skemën e delegimit, që përcakton kohën e shërbimit në skemën e mobilitetit dhe kritere të mëtejshme për përzgjedhjen e magjistratëve për skemën e përkohshme të delegimit.

Neni 51

Transferimi i përkohshëm

1. Në rastin kur në skemën e mobilitetit nuk ka magjistrat të disponueshëm, Këshilli mund t'i kërkojë magjistratëve të cilët përmbushin kriteret për t'u transferuar ose për t'u ngritur në detyrë në pozicionin përkatës, në një nga gjykatat ose prokuroritë me ngarkesë më të ulët, të dalin

vullnetarë si magjistrat në skemën e mobilitetit për një periudhë të caktuar, pasi kanë marrë më parë mendimin e kryetarit të gjykatës ose prokurorisë përkatëse.

2. Në rastin kur asnjë magjistrat nuk jep pëlqimin për ushtruar përkohësisht funksionin si magjistrat në skemën e delegimit, Këshilli i kërkon një magjistrati me përvojë më të pakët, në cilësinë e magjistratit që përmbush kriteret për t'u transferuar ose ngritur në detyrë në atë pozicion, në një nga gjykatat ose prokuroritë me ngarkesë më të ulët, për t'u transferuar përkohësisht në këtë pozicion, pasi të ketë marrë mendimin e kryetarit të gjykatës ose prokurorisë përkatëse.

3. Për çështje voluminoze dhe të nivelit të lartë, drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme mund t'i kërkojë drejtuesit të prokurorisë së shkallës së parë, të japë pëlqimin për transferimin e prokurorëve me kualifikim të veçantë në zyrën e Prokurorisë së Posaçme,, për të punuar me çështje të veçanta, për një periudhë të caktuar. Pas dhënies së pëlqimit nga drejtuesi i prokurorisë përkatëse, drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme transferon prokurorin për periudhën për të cilën është rënë dakord.

4. Para se të merret vendimi për transferimin sipas pikës 3 të këtij neni, drejtuesi i Prokurorisë së Posaçme kërkon mendimin e Këshillit të Lartë të Prokurorisë për transferimin dhe kualifikimin e prokurorit përkatës. Këshilli i Lartë i Prokurorisë mund të japë mendim jo të detyrueshëm së paku tre ditë pas marrjes së kërkesës. Prokurori përkatës që ka kërkuar transferim duhet të ketë një përvojë minimale prej 5 vitesh si prokuror, të japë pëlqimin për transferimin dhe respektimin e kriterëve të monitorimit në Prokurorinë e Posaçme.

5. Transferimi i përkohshëm është për një periudhë të caktuar dhe nuk duhet të zgjasë më shumë se një vit.

KREU V

NGRITJA NË DETYRË

Neni 52

Kriteret minimale për përvojën profesionale të ngritjes në detyrë

1. Magjistratët ngrihen në detyrë nëse plotësojnë këto kriteret minimale për përvojën profesionale:

a) për pozicionin gjyqtar në Gjykatën e Shkallës së Parë kundër korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, gjyqtari duhet të ketë ushtruar funksionin jo më pak se shtatë vjet si gjyqtar, nga të cilat të paktën 5 vjet si gjyqtar në fushën e drejtësisë kriminale ose në shërbimin e Inspektimit, duke përfshirë edhe përvojën si magjistrat i komanduar.

b) për pozicionin gjyqtar apeli në Gjykatën e Shkallës së Dytë Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, gjyqtari duhet të ketë ushtruar funksionin jo më pak se 10 vjet si gjyqtar, nga të cilat, jo më pak se 5 vjet si gjyqtar për çështjet penale ose në shërbimin e inspektimit;

c) për pozicionin prokuror në Prokurorinë e Posaçme, prokurori duhet të ketë ushtruar funksionin për jo më pak se 10 vjet si prokuror, duke përfshirë edhe përvojën si prokuror i komanduar.

2. Për të gjitha pozicionet e përcaktuara në pikën 1 të këtij neni, magjistrati duhet të përmbushë edhe kriteret e tjera dhe kushtet e sigurisë të parashikuara në ligjin organik, duke përfshirë procesin e verifikimit të figurës dhe heqjes dore nga e drejta për privaci në telekomunikacion dhe firmosjen e llogarive financiare nga kandidati dhe anëtarët e tij/saj të familjes.

3. Magjistrati mund të ngrihet në detyrë në pozicione pranë gjykatave ose prokurorive të shkallës së dytë, nëse ka ushtruar funksionin jo më pak se shtatë vjet në shkallën e parë, nga të cilat të paktën 5 vjet në fushën e të drejtës përkatëse të vlefshme për pozicionin e lirë, duke përfshirë edhe përvojën si magjistrat i komanduar.

4. Magjistrati mund të ngrihet në detyrë, në pozicione pranë Gjykatës së Lartë dhe Prokurorisë së Përgjithshme, nëse ka ushtruar funksionin jo më pak se trembëdhjetë vjet²⁷ në nivele më të ulëta, nga të cilat të paktën 5 vjet në fushën e të drejtës përkatëse të vlefshme për pozicionin e lirë, duke përfshirë edhe përvojën si magjistrat i komanduar.

5. Magjistrati mund të ngrihet në detyrë, në pozicionin e kryetarit të gjykatës ose prokurorisë së shkallës së parë ose të dytë, nëse:

a) ka ushtruar funksionin e magjistratit jo më pak se shtatë vjet, gjatë të cilës, jo më pak se katër vjet në të njëjtën shkallë, duke përfshirë edhe përvojën si si magjistrat i komanduar,

b) ka treguesit e kërkuar për organizative dhe menaxheriale, të tilla si:

i. përvoja si zëvendëskryetar ose kryetar i një seksioni ose magjistrat për çështjet e shtypit, përvoja të mëparshme si anëtarë të Këshillave; ose

ii. përvoja në pozicione drejtuese në administratën publike ose të drejtësisë, ashtu si dhe eksperiencia e mëparshme si anëtar i njërit prej Këshillave e cila përfundon deri të paktën në dy vjet; ose

iii. njohuri për strukturat organizative dhe format e ndryshme të administrimit, duke qenë magjistrat në skemën e mobilitetit ose në shërbimin e inspektimit.

c) nuk ka qenë anëtar i Këshillit në dy²⁸ vitet e mëparshme.

Neni 53

Ngritja në detyrë në shkallët më të larta ose të specializuara

1. Pozicionet në Gjykatën e Lartë, Prokurorinë e Përgjithshme dhe Gjykatat kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar²⁹, plotësohen nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë. Pozicionet në gjykatat e tjera të Apelit plotësohen nëpërmjet procedurave të levizjes paralele, në përputhje me nenet 47 dhe 48 të këtij ligji.

2. Në rastin kur ka shumë pozicione të lira, të cilat nuk plotësohen me lëvizje paralele, secili Këshilli organizon një procedurë ngritje në detyrë për çdo pozicion të lirë, të paktën një herë në çdo tre muaj. Pozicionet plotësohen jo më vonë se tre muaj nga data e shpalljes së procedurës.

3. Këshillat e shpallin procedurën e ngritjes në detyrë dhe bëjnë thirrje që të aplikojnë:

a) magjistratët të cilët plotësojnë kriteret për ngritjen në detyrë në përputhje me kërkesat e pozicionit të lirë që është shpallur;

b) magjistratët e komanduar ose magjistratët në skemën e delegimit që plotësojnë kriteret për ngritjen në detyrë në përputhje me kërkesat e pozicionit të lirë që është shpallur; dhe

c) juristët e shquar sipas përcaktimeve të nenit 54 të këtij ligji.

4. Magjistrati i cili ka ushtruar funksionin e tij si anëtar i Këshillit, përjashtohet nga procedurat e ngritjes në detyrë gjatë kohës së ushtrimit të funksionit si anëtar si dhe 2 vjet pas mbarimit të mandatit.

²⁷ Neni 136 (3) I Kushtetutës.

²⁸ Neni 179 (5) dhe (6) I Kushtetutës parashikon rinovimin e pjesshëm të këtij organi., Si rrjedhim, një kufizim prej dy vjetësh konsiderohet I përshtatshëm.

²⁹ Shiko Nenin e 47(7) të këtij ligji duke kërkuar që lëvizja paralele në gjykatat administrative të apelit janë të hapura vetëm për gjyqtarët të cilë kanë të paktën një eksperiencë 5 vjeçare si gjyqtar i gjykatës administrative.

5. Shpallja sipas pikës 2 të këtij neni:

- a) publikohet së paku në faqen e internetit të Këshillit;
- b) përmban informacionin e nevojshëm për pozicionin e lirë;
- c) përcakton gjithashtu:

- i. afatin e aplikimit, i cili është së paku 2 javë nga data e shpalljes së procedurës;
- ii. informacionin dhe dokumentacionin që i bashkëlidhet aplikimit, dhe
- iii. procedurën e aplikimit dhe vendin e dorëzimit.

6. Pas shpalljes, magjistrati mund të aplikojë maksimalisht për tre pozicione të lira ose pozicione që priten të bëhen të lira. Nëse magjistrati aplikon për më shumë se një pozicion, bën renditjen e tyre sipas preferencës.

7. Këshilli verifikon pasuritë dhe figurën për çdo kandidat, sipas pikave 2 deri në 7, të nenit 37 të këtij ligji.

8. Vetëm kandidatët të cilët kalojnë verifikimin e pasurisë dhe figurës dhe kandidatët të cilët nuk kanë, masa disiplinore në fuqi, lejohen të marrin pjesë në procedurat e ngritjes në detyrë.

9. Këshillat shqyrtojnë aplikimet pas verifikimit të pasurisë dhe figurës dhe rendisin kandidatët që përmbushin kriteret, duke u bazuar në këto tregues:

a) rezultatet e dy vlerësimeve të mëparshme, në të cilat;

- i. eksperiencia në pozicionin e komanduar dhe si magjistrat në skemën e delegimit ose si anëtar i Këshillit për dy vitet e mëparshme do të konsiderohet si një vlerë e shtuar;
- ii. në rastet e magjistratëve me pikë të barabarta në vlerësim, magjistratët në grupin e kandidatëve me pikët më të larta në vlerësim do të renditen sipas skemës së pikëve, të vendosura nga Këshilli i Lartë Gjyqësor.

b) përvoja profesionale që kërkohet për pozicionin e lirë;

c) vjetërsia në punë.

10. Këshillat promovojnë me ngritje në detyrë magjistratët me pikët më të larta të arritura sipas procedurës së parashikuar në 9 në lidhje me pikën 14 të këtij neni. Paragrafi 2 deri në 4 të Nenit 46 të këtij ligji zbatohet në mënyrë analoge.

11. Në rastin e procedurës për ngritjen në detyrë, për plotësimin e një pozicioni të lirë në Gjykatën e Lartë, Këshilli i Lartë Gjyqësor propozon me shkrim, emërimin e kandidatëve që plotësojnë kriteret ligjore, duke arsyetuar përmbushjen e kriterëve dhe duke bërë renditjen e kandidatëve, sipas pikës 9 të këtij neni në lidhje me paragrafin 14 të këtij neni.

12. Propozimi për emërimin është i ankimueshëm. Pikat 2 deri 4 të Nenit 46 të këtij ligji, zbatohen në mënyrë analoge. Këshilli bën publik vendimin përfundimtar të propozimit për emërim në faqen e tij të internetit.

13. Ngritja në detyrë e gjyqtarit me renditjen më të lartë, dekretohet nga Presidenti i Republikës, në përputhje me nenin 136, pika 2 e Kushtetutës.

14. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara të cilat përcaktojnë:

a) kriteret për vlerësimin e aplikantëve me pikë të barabarta vlerësimi;

b) kriteret për vlerësimin e përvojës profesionale që kërkohet për pozicionin e lirë, në mënyrë të veçantë përvojën e magjistratit në skemën e delegimit;

c) procedurën që ndiqet në rastin e pikëve të barabarta; dhe

ç) zbatimin dhe përshtatjen e këtij neni për pozicionet e lira të përkohshme.

Neni 54

Emërimi i kandidatëve jo gjyqtarë në Gjykatën e Lartë

1. Një e pesta³⁰ e pozicioneve të lira në Gjykatën e Lartë, mund të plotësohet me juristë të spikatur, me jo më pak se 15 vjet³¹ përvojë si avokatë, profesorë ose lektorë të së drejtës, punonjës të nivelit të lartë në administratën publike ose fusha të tjera të së drejtës.
2. Kandidatët jo gjyqtarë për pozicione në Gjykatën e Lartë, duhet të :
 - a) plotësojnë kriteret e përcaktuara në shkronjat nga “a” në “c”, “d” “dh”, “e”, dhe “f” të nenit 33 të këtij ligji; dhe
 - b) të mos kenë qënë anëtar të partive politike ose të Kuvendit të Shqipërisë, të mos kenë mbajtur funksione politike në administratën publike ose në parti politike, ose pozicione drejtuese në parti gjatë dhjetë viteve të fundit, përpara kandidimit;
3. Njohja e një gjuhe të Këshillit të Evropës ose të një shteti anëtar të Bashkimit Evropian do të konsiderohet një vlerë.
4. Këshilli i Lartë Gjyqësor publikon thirrje për kandidatura në përputhje me parashikimet e nenit 53, paragrafi 4 dhe 5 i këtij ligji.
5. Këshilli vlerëson plotësimin e kriterëve sipas parashikimeve të paragrafit 2 të këtij neni dhe verifikon pasuritë dhe figurën e secilit kandidat, sipas përcaktimeve të bëra në paragrafët 2 deri në 7 të nenit 37 të këtij ligji. Kandidatët të cilët nuk plotësojnë kriteret ose nuk kalojnë verifikimin e pasurisë dhe të figurës, përjashtohen nga kandidimi.
6. Këshilli i Lartë Gjyqësor vlerëson aftësitë profesionale të kandidatëve të ligjshëm, duke u bazuar në këto tregues:
 - a) ekspertizë e veçantë e kandidatit në fusha të veçanta të ligjit, sipas kërkesave të shpallura për pozicionin e lirë;
 - b) vlerësimin e punës, për së paku pesë shkrime ligjore të hartuara nga kandidati gjatë përvojës në profesion gjatë pesë viteve të fundit, si dhe çdo publikim shkencor dhe shkrim akademik në fushën e ligjit;
 - c) rezultatet gjatë studimeve të larta për drejtësi, formimit fillestar profesional, veprimtarisë për çdo përvojë në profesion ose çdo trajnimi tjetër;
 - ç) aftësitë gjuhësore të treguara nëpërmjet çertifikatave dhe gjatë intervistimit.
7. Bazuar në vlerësimin e aftësive profesionale, Këshilli përgatit një listë me renditjen e kandidatëve më mirë të vlerësuar, të cilët intervistohen me qëllim përfundimtar të informacionit për kriteret e parashikuara në paragrafin 8 të këtij neni.
8. Këshillat i rendisin kandidatët sipas vlerësimit të aftësive profesionale dhe intervistës duke ju referuar:
 - a) fillimisht, rezultateve të vlerësimit të aftësive profesionale sipas parashikimeve të paragrafit 6 të këtij neni; dhe
 - b) së dyti, në rastet e aftësive të njëjta, viteve të eksperiencës profesionale të përshtashme për pozicionin respektiv.
9. Këshilli i Lartë Gjyqësor propozon me shkrim, emërimin e kandidatëve që plotësojnë kriteret ligjore, duke arsyetuar përmbushjen e kriterëve dhe duke bërë renditjen e kandidatëve sipas kriterëve, parashikuar në paragrafin 8 të këtij neni.
10. Vendimi i propozimit për emërim është i ankimueshëm. Paragrafët 2 deri në 4 të nenit 46 zbatohen në mënyrë analoge. Këshilli bën publik vendimin përfundimtar të propozimit për emërim në faqen e tij të internetit.
11. Gjyqtari me renditjen më të lartë, dekretohet nga Presidenti i Republikës, në përputhje me nenin 136, pika 2 e Kushtetutës.

³⁰ Neni 136(3) I Kushtetutës.

³¹ Neni 136(3) I Kushtetutës.

12. Këshilli miraton rregulla më të detajuara të cilat përcaktojnë:

- a) kriteret për vlerësimin e përvojës në fusha të veçanta;
- b) kriteret dhe procedurën për vlerësimin e aftësive profesionale dhe aftësive gjuhësore;
- c) procedurën që ndiqet në rastin e pikëve të barabarta.

Neni 55

Emërimi i Prokurorit të Përgjithshëm

Rregullat për emërimin e Prokurorit të Përgjithshëm gjenden në Ligjin për Prokurorinë.

Neni 56

Zgjedhja e Kryetarit të Gjykatës së Lartë

1. Kryetari i Gjykatës së Lartë zgjidhet për një periudhë 3 - vjeçare pa të drejtë rizgjedhjeje, nga mbledhja e përgjithshme e gjyqtarëve të kësaj gjykate ose prokurorisë, me votim të fshehtë dhe me shumicë absolute të të gjithë anëtarëve nga radhët e anëtarëve të gjykatës përkatëse³².

2. Kandidati që të zgjidhet kryetar i Gjykatës ose i prokurorisë duhet:

(a) të ketë të paktën 3 vjet eksperiencë në atë gjykatë ose prokurori;

(b) të mos ketë masa disiplinore në fuqi;

(c) të jetë vlerësuar të paktën “shumë mirë”, në dy vlerësimet e fundit të veprimtarisë profesionale dhe etike; gjyqtarët që caktohen sipas nenit 54 të këtij ligji duhet të jenë vlerësuar të paktën “shumë mirë” në vlerësimin e mëparshëm të veprimtarisë etike dhe profesionale.

3. Mbledhja e përgjithshme e të gjithë magjistratëve të gjykatës do të drejtohet nga kryetari i gjykatës në rastin e paragrafit 4 shkronja a) dhe nga zëvendës kryetari në rast të paragrafit 4 shkronjës b) të këtij neni

4. Kryetari i gjykatës/prokurorisë fton të gjithë kandidatët e përshtatshëm brenda një afati 10 ditor, për të kandiduar për t’u zgjedhur si kryetar:

a) të paktën 2 muaj përpara datës së mbarimit të mandatit të kryetarit në detyrë;

b) Të paktën brenda 10 ditëve nga përfundimi parakohshëm i mandatit të kryetarit

5. Kryetari fton paraprakisht brenda 2 javëve anëtarët e Gjykatës së lartë në një mbledhje të përgjithshme, e cila do të zhvillohet të paktën 2 javë përpara kohës së parashikuar në paragrafin 4, gërma a, dhe të paktën 4 javë pas kalimit të afatit të parashikuar në paragrafin 4, gërma b. për të shpërndarë listën e kandidatëve që kanë shprehur interesin për Kryetar.

6. Vendimi për zgjedhjen e kryetarit duhet të merret me shumicën absolute të votave të anëtarëve të gjykatës. Të gjithë magjistratët që ushtrojnë funksionin si magjistrat ose si ndihmës magjistrat në gjykatë në atë kohë, kanë detyrimin të votojnë. Të paktën dy të tretat e të gjithë anëtarëve duhet të jenë të pranishëm.

7. Nqs në votimin e parë asnjë nga kandidatët nuk ka marrë numrin e nevojshëm të votave, një votim i dytë mbahet menjëherë ndërmjet dy kandidaturave që kanë patur numrin më të madh të votave. Nqs edhe në votimin e dytë asnjë nga kandidaët nuk do të marrë shumicën e kërkuar të

³² Ky parashikim është fshirë në nenin 136 (5) të draft amendimeve kushtetuese

votave, magjistrati me numrin e votave më të madh konsiderohet i zgjedhur. Në rastet e një barazimi votash, magjistrati me eksperiencë profesionale më të gjatë, do të ketë përparësi.

8. Këshilli miraton rregulla të detajuara për procedurat e mbledhjes së përgjithshme dhe votimin, mënyrën e numërimit të rezultatit të votimit.

Neni 57

Emërimi i kryetarëve të tjerë

1. Mandati i Kryetarit të gjykatave dhe prokurorive të tjera, duke përjashtuar Prokurorin e Përgjithshëm, është 3 vjet në këtë funksion, me të drejtë rizgjedhjeje vetëm një herë. Kryetari i Prokurorisë së Posaçme qëndron në detyrë për një mandat me kohëzgjatje 3 vjet, pa të drejtë rizgjedhjeje³³.

2. Jo më vonë se 6 muaj përpara mbarimit të mandatit të parë, kryetari i gjykatës ose prokurorisë me të drejtën e rizgjedhjes, mund të kandidojë për një mandat të dytë. Kryetari i cili nuk kandidon për një mandat të dytë brenda afatit të përcaktuar, konsiderohet që ka dhënë dorëheqjen si kryetar.

3. Kryetari në detyrë, i cili kërkon të riemërohet, i nënshtrohet verifikimit të pasurisë dhe figurës nga Këshilli përkatës, jo më vonë se 3 muaj para mbarimit të mandatit të parë, në përputhje me pikat nga 2 në 7, të nenit 37 të këtij ligji.

4. Këshilli vlerëson kërkesat e kandidatëve për rizgjedhje që përmbushin kriteret ligjore, pasi ka përfunduar procedurën e verifikimit të pasurisë dhe figurës si dhe vlerësimin e veprimtarisë të kryetarit në detyrë, si kryetar dhe magjistrat.

5. Këshilli merr vendim jo më vonë se 3 muaj nga mbarimi i mandatit. Kryetari riemërohet për një mandat tjetër, vetëm nëse vlerësimi për veprimtarinë si kryetar dhe magjistrat, sipas pikës 4 të këtij neni, është së paku ‘shumë mirë’.

6. Në rastin kur kryetari jep dorëheqjen ose kur nuk pranohet kërkesa e tij/saj për një mandat tjetër, Këshilli publikon shpalljen për vendin e lirë për pozicionin e kryetarit për kandidatët që i plotësojnë kriteret e ngritjes në detyrë, jo më vonë se tre muaj nga mbarimi i mandatit të kryetarit në detyrë.

7. Thirrja i drejtohet magjistratëve në gjykatën ose prokurorinë respektive, me përjashtim për Prokurorinë e Posaçme,³⁴ dhe në rast kur në gjykatën ose prokurorinë respektive, një pozicion bëhet e lirë në një periudhë prej dy muaj përpara mbarimit të mandatit dhe deri në tre muaj pas mbarimit të mandatit të çdo magjistrati që plotëson kriteret.

8. Shpallja e vendit të lirë:

a) publikohet së paku në faqen e internetit të Këshillit;

b) përmban informacionin e nevojshëm për pozicionin e lirë;

c) përcakton gjithashtu:

i) afatin e kandidimit, i cili është së paku 2 javë nga data e shpalljes së thirrjes;

ii) informacionin dhe dokumentacionin që i bashkëlidhet aplikimit, dhe

iii) procedurën e kandidimit dhe vendin e dorëzimit.

9. Këshilli përkatës vlerëson në rast se kandidati i plotëson kriteret të parashikuara në paragrafin 5 të nenit 52, dhe verifikon pasuritë dhe figurën e secilit kandidat, bazuar në procedurën e parashikuar në pikat 2 deri në 7 të nenit 37 të këtij ligji. Kandidatët të cilët nuk plotësojnë kriteret

³³ Neni 148/dh(3) i Kushtetutës.

³⁴ Neni 148/dh (3) të Kushtetutës, Kryetari i Prokurorisë Speciale do të zgjidhet vetëm nga rradhët e prokurorëve në Prokurorinë e Posaçme.

e vendosura nga ligji ose nuk kalojnë verifikimin e pasurisë dhe të figurës do të përjashtohen nga kandidimi.

10. Këshillat shqyrtojnë aplikimet dhe rendisin kandidatët e ligjshëm duke u bazuar në këto tregues:

- a) së pari referuar rezultateve të dy vlerësimeve të mëparshme; në rastet e kandidatëve me rezultate të njëjta në vlerësim, Këshilli përgatit një listë renditjeje brenda grupit të kandidatëve me rezultatet më të larta në vlerësim;
- b) aftësitë organizative dhe menaxheriale; dhe
- c) vjetërsia në pozicionin e magjistratit.

11. Këshillat caktojnë në funksionin e kryetarit kandidatin më të mirë të listuar. Pikat 2 deri 4 të Nenit 46 për caktimin e të emëruarve të rinj në pozicion zbatohen në mënyrë analoge.

12. Këshillat miratojnë rregulla më të detajuara të cilat përcaktojnë:

- a) kriteret për rezultatet e vlerësimit;
- b) kriteret për matjen e aftësive organizative dhe menaxheriale;
- c) procedurën që ndiqet në rastin e rezultateve të barabarta;

KREU VI

KOMANDIMI

Neni 58

Parimet e komandimit të magjistratëve

1. Me përjashtim të rasteve të caktimit në pozicion të të sapoemëruarve, magjistratët mund të komandohen vetëm me pëlqimin e tyre.
2. Me përjashtim të rasteve kur parashikohet ndryshe në këtë ligj, magjistrati i komanduar ka të njëjtat të drejta dhe detyrime si çdo magjistrat tjetër të përcaktuar në këtë ligj.
3. Magjistrati nuk lejohet të komandohet në ato raste kur ai/ajo:
 - a) është në një pozicion me mandat të kufizuar
 - b) është i komanduar
4. Me përjashtim kur në ligj parashikohet ndryshe, një magjistrat mund të komandohet jo më shumë se 5 vjet.
5. Magjistrati duhet të shërbejë jo më pak se 5 vjet si magjistrat pas përfundimit të periudhës së komandimit.
6. Një magjistrat nuk mund të komandohet për më shumë se 10 vjet gjatë ushtrimit të detyrës së tij/saj.
7. Me përjashtim të rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe, përvoja e magjistratit të komanduar nga shkalla e parë në strukturat e tjera llogaritet përvojë në profesion në shkallë të parë dhe përvoja e magjistratit të komanduar nga gjykata e apelit në strukturat e tjera llogaritet si përvojë në profesion në shkallë të dytë. Ushtrimi i funksioneve drejtuese në këto struktura vlerësohet si përvojë menaxheriale.
8. Me përjashtim të rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe, magjistrati i komanduar vlerësohet për veprimtarinë etike dhe profesionale nga struktura ku është komanduar, në përputhje me kriteret dhe procedurën që zbatohet për anëtarët e asaj strukture. Nivelet e këtij vlerësimit njihen si nivele vlerësimi në kuptim të këtij ligji.

9. Magjistrati, i cili nuk është vlerësuar për veprimtarinë etike dhe profesionale në strukturat ku është komanduar, ka të drejtën të vlerësohet për aftësitë profesionale si kandidat jo gjyqtar në Gjykatën e Lartë, me qëllim që të konkurrojë në kushte të njëjta me magjistratët e tjerë për pozicionet e lira.

10. Magjistrati gjatë komandimit ka përgjegjësi disiplinore në përputhje me parashikimet që zbatohen për anëtarët e strukturës ku komandohet. Në rastet kur institucioni në të cilin magjistrati është komanduar propozon shkarkimin e magjistratit si një masë disiplinore, magjistrati i komanduar mund të kërkojë referimin e vendimit tek Këshilli. Në raste të tilla, për procedurën disiplinore aplikohen parashikimet e këtij ligji dhe Institucionet në të cilët komandohen magjistratët, do të marrin pjesë në procedurën disiplinore me të drejtat dhe detyrimet e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

11. Në rastet kur nuk është referuar me kërkesë Këshillit, Institucioni në të cilin është komanduar magjistrati informon Këshillin për çdo vendim përfundimtar të ndërmarrë prej tij ndaj magjistratit të komanduar. Ankimimi në gjykatë, i vendimit për masë disiplinore të Institucionit në të cilin është komanduar magjistrati ka efekte pezulluese.

Neni 59 **Procedurat e Komandimit**

1. Çdo institucion ku do të komandohen magjistratët mund të kërkojnë nga çdo Këshill për komandimin e magjistratëve, për një periudhë të përcaktuar, në çdo rast jo më shumë se 5 vjet.

2. Me kërkesë të Institucionit në të cilin komandohet magjistrati, Këshilli brenda dy javëve shpall kërkesën për kandidatura për plotësimin e pozicioneve të komanduara.

3. Këshillat pranojnë kandidaturat e magjistratëve, të cilët përmbushin kriteret specifike të pozicioneve që do të komandohen, nëpërmjet thirrjes e cila:

(a) botohet të paktën në faqen zyrtare të Këshillave,

(b) përmban informacion të detajuar për pozicionin e komanduar dhe periudhën e komandimit,

(c) përcakton:

(i) afatin e kandidimit i cili nuk duhet të jetë më pak se 2 javë nga data e thirrjes;

(ii) dokumentacionin e kërkuar me aplikimin,

(iii) procedurat dhe vendi i paraqitjes së dokumentacionit të kandidatit

4. Këshilli brenda dy javëve pas afatit të kandidimit, përgatit një opinion, për çdo kandidat dhe i mbështet ata për pozicionet e komanduara, kandidim i cili nuk është në konflikt me interesat e larta të zyrës duke mos vënë në rrezik kohën dhe përmbushjen eficiente të pozicionit. Opinioni i Këshillit së bashku me dokumentacionin e magjistratëve, kandidatët të cilët plotësojnë kriteret ju dërgohen Institucioneve ku do të kryhet komandimi.

5. Institucioni ku do të kryhet komandimi i magjistratëve, informon Këshillin për vendimin e tij për komandimin dhe kërkon magjistratin e përzgjedhur si të komanduar për një periudhë të caktuar kohe.

6. Këshilli nxjerr një vendim për komandimin e magjistratit brenda afatit 2 javor nga kërkesa e magjistratëve, në të cilën Këshilli përcakton kushtet e komandimit.

Neni 60 **Komandimi i magjistratëve në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë**

1. Me qëllim që pozicionet në Zyrën e Inspektoratit të Lartë të Drejtësisë të plotësohen me magjistratë me kualifikim të lartë dhe përvojë, vetëm magjistratë të cilët plotësojnë kriteret për t'u emëruar si magjistratë në Gjykatën e Lartë ose Prokurorinë e Përgjithshme komandohen në këto pozicione³⁵.
2. Për procedurat e komandimit në plotësimin e pozicionit të Inspektorit, Këshilli përpara përgatitjes së opinionit verifikon pasurinë dhe figurën për çdo kandidat sipas parashikimeve të nenit 37, paragrafet 2 deri në 7 të këtij ligji.
3. Magjistrati i cili komandohet si inspektor, konsiderohet si magjistrat i cili ngrihet në detyrë në Gjykatën e Lartë³⁶.
4. Magjistratët mund të komandohen si inspektor në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë për një periudhë 5 vjeçare, me të drejtë ri-komandimi, në rast se janë vlerësuar së paku me rezultate 'shumë mirë,' në vlerësimin etik dhe profesional si inspektor.
5. Magjistrati konfirmohet në pozicionin e inspektorit pas përfundimit të mandatit të parë, kur së paku Inspektori i Lartë i Drejtësisë 3 muaj përpara mbarimit të afatit të mandatit të parë të komandimit të një inspektori, paraqet në Këshill kërkesën me shkrim për konfirmimin e inspektorit si i komanduar në zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë së bashku me raportin e vlerësimit të magjistratit, vlerësuar së paku “shumë mirë” si dhe pëlqimin e shprehur të magjistratit. Kur kërkesa nuk është paraqitur në kohë, afati i pozicionit të komanduar si inspektor konsiderohet e përfunduar.
6. Inspektori ka të drejtën që të caktohet në një pozicion të shkallës së apelit në fund të përfundimit të mandatit të komandimit, në rast se është vlerësuar me vlerësimin “shumë mirë”, në të gjitha vlerësimet etike dhe profesionale si inspektor.

Neni 61

Komandimi në pozicionet e Ndhmës Magjistratit

1. Magjistrati mund të komandohet në Gjykatën e Lartë, në Gjykatën Kushtetuese dhe Zyrën e Prokurorisë së Përgjithshme me mandat pesë vjeçar, me të drejtë ripërsëritje, me kërkesë të Institucioni ku komandohet magjistrati.
2. Në rast se 3 muaj përpara mbarimit të afatit të mandatit të parë të komandimit të një ndihmës magjistratit në Gjykatë, Kryetari i Gjykatës Kushtetuese, i Gjykatës së Lartë, , paraqet tek Këshilli i Lartë Gjyqësor kërkesën me shkrim për konfirmimin e ndihmës magjistratit si i komanduar në atë gjykatë së bashku me pëlqimin e shprehur të magjistratit, ndihmës magjistrati konfirmohet ndihmës magjistrat në atë Gjykatë.
3. Paragrafi 2 i këtij neni është i zbatueshëm për aq sa është i mundur për kërkesat respektive të Prokurorisë së Përgjithshme drejtuar Këshillit të Lartë të Prokurorisë.
4. Kur kërkesa nuk është paraqitur në kohë sipas parashikimeve të paragrafeve 2 dhe 3 të këtij neni, afati i pozicionit të komanduar si ndihmës magjistrat konsiderohet i përfunduar.
5. Ndhmës magjistrati i caktuar në Gjykatën e Lartë dhe Zyrën e Prokurorisë së Përgjithshme ka përgjegjësi disiplinore dhe vlerësohet sipas dispozitave të këtij ligji e cila zbatohet për aq sa është e mundur.

Neni 62

Përfundimi i kohëzgjatjes së komandimit

³⁵ Kjo nevojitet të jetë në përputhje me parashikimet përkatëse të ligjit për qeverisjen e pushtetit gjyqësor

³⁶ Gjykata e Lartë në përputhje me ligjin për qeverisjen.

1. Afati i kohëzgjatjes së komandimit përfundon në fund të mandatit ose të mandatit të ripërsëritur sipas përcaktimeve të vendimit të Këshillit për pozicionin e komanduar.
2. Me kërkesë të magjistratit të komanduar, Këshilli pasi merr mendimin e Institucionit ku është komanduar magjistrati mund të përfundojë kohëzgjatjen e komandimit para afatit, për arsye të justifikuara.
3. Këshilli konsideron si vlerë të shtuar në rastet e transferimit paralel ose në procedurat e ngritjes në detyrë, në rastet kur magjistrati ka përmbushur të paktën 4/5 të kohës së komandimit.
4. Përveç në rastet kur parashikohet ndryshe në ligj, magjistrati ka të drejtë që pas periudhës të komandimit të kthehet në pozicionin e mëparshëm.

Neni 63

Rregulla të detajuara për komandimin

Këshillat përcaktojnë rregulla të detajuara për komandimin, pasi kanë marrë mendimin e Institucioneve ku komandohen magjistratët, me qëllim për të siguruar disponueshmërinë e ekspertizës së magjistratit në Institucionet ku komandohet, të cilat përcaktojnë:

- (a) Kohëzgjatjen maksimale të çdo komandimi jo më shumë se pesë vjet (parashikime të ndryshme mund të përcaktohen për raste të ndryshme ose për grup rastesh), dhe
- (b) Numri maksimal i periudhave gjatë të cilave magjistrati mund të komandohet (dhe parashikime të ndryshme mund të bëhen për raste të ndryshme ose për grup rastesh), dhe
- (c) Rregullat për njohjen e rezultateve të vlerësimit në përputhje me këtë kre dhe rregullat për përshtatjen e parashikimeve për vlerësimin etik dhe profesional për pozicionet si ndihmës magjistrat.

SEKSIONI VII

Mandati i kufizuar

Neni 64

Emërimi i përkohshëm

1. Në rastet kur një magjistrat me pozicion të përhershëm, është përkohësisht i paafte ose nesë nuk është në gjendje të ushtrojë pozicionin e tij për një periudhë jo më shumë se gjashtë muaj, ky pozicion mund të zëvendësohet përkohësisht.
2. Transferimet e përkohshme në kuptim të nenit 51 të këtij ligji, nuk janë të hapura për emërimet e përkohshme sipas këtij neni. Emërimet e përkohshme ndodhin në raste të veçanta, në rastet e:
 - (a) Komandimit
 - (b) Transferimit ose ngritjes në detyrë me mandat të kufizuar ose në një pozicion të përkohshëm ose në skemën e delegimit,
 - (c) Rastet e lejes prindërore ose lejes së papaguar.
3. Këshilli përcakton me vendim, shkaqet ose vërteton mungesën e përkohshme, si dhe përcakton periudhën kohore në të cilën pozicioni mund të plotësohet përkohësisht.

4. Në rastet kur mandati si magjistrat, i atij që mban pozicionin e përhershëm, vendi i të cilit është përkohësisht i lirë, ka mbaruar, ose kur magjistrati është caktuar, transferuar ose ngritur në detyrë një një pozicion tjetër të përhershëm, atëherë pozicioni i plotësuar përkohësisht do të konsiderohet i përhershëm. Magjistrati që është emëruar përkohësisht në këtë pozicion njoftohet për ndryshimin e pozicionit nga një pozicion i përkohshëm në të përhershëm.
5. Në rastet e pozicioneve vakante të përkohshme, pozicioni mund të plotësohet përkohësisht, me të drejtën e magjistratit që mban pozicionin për t'u kthyer në vëndin e mëparshëm.
6. Këshilli vendos për ndryshimin e një pozicioni të përkohshëm përpara se të shpallë thirrjen për lëvizje paralele ose ngritje në detyrë. Në rast kur më shumë magjistratë të cilët kanë një pozicion të përkohshëm kandidojnë për ndryshimin e pozicionit, kriteret e transferimit do të zbatohet për aq sa është e mundur. Pozicionet e përkohshme të lira plotësohen me lëvizje paralele ashtu si dhe procedurën e ngritjes në detyrë.
7. Në rast të plotësimit të një pozicioni të përkohshëm të lirë, mund të plotësohet në bazë të përkohshme me të drejtën e caktimit të përkohshëm në detyrë, duke i rezervuar të drejtën zëvendësuesit për t'u kthyer në pozicionin e mëparshëm, n.q.s atë pozicion e kishte të përhershëm ose deri në mbarim të mandatit të pozicionit të përkohshëm.
8. Këshillat përcaktojnë rregulla të detajuara për njoftimet dhe plotësimet e vëndeve të lira të përkohshme si dhe zbatimin e parashikimeve të këtij ligjipër transferimet e përkohshme dhe ngritjet në detyrë.

Neni 65

E drejta e kthimit

1. Magjistrati me një pozicion të përhershëm i cili është i paaftë përkohësisht sipas parashikimeve të nenit 64 të këtij ligji, në përfundim të paaftësisë së përkohshme, ka të drejtën që të kthehet në pozicionin e mëparshëm.
2. Në rastet ku magjistrati ka të drejtën e kthimit, ai/ajo ka të drejtë të kthehet në pozicionin e mëparshëm të tij, vetëm nëq magjistrati në mënyrë të suksesshme ka marrë pjesë në transferim paralel, ose; procedurat e ngritjes në detyrë;
3. Në rastet kur ³⁷nuk është i mundur kthimi në pozicionin e mëparshëm, për shkak të përfundimit para kohe të shkaqeve të paaftësisë së përkohshme, magjistrati kthehet përkohësisht në pozicionin më të parë që i korrespondon shkallës së pozicionit të mëparshëm, nëse ka vende të lira dhe nëse magjistrati plotëson kërkesat përkatëse të këtij pozicioni. Në rastet kur magjistrati nuk është emëruar ende në një pozicion të përhershëm, magjistrati emërohet në një pozicion në shkallë të parë.
4. Nëse magjistrati nuk pranon të kthehet në pozicionin që i ofrohet, gëzon të drejtën për t'u kthyer në vëndin tjetër të lirë, në të njëjtën shkallë me pozicionin e mëparshëm.
5. Pozicionet e lira fillimisht ju ofrohen magjistratëve që kanë të drejtë të rikthehen ose të emërohen përpara se ato të hapen për lëvizje paralele.
6. Nëse magjistrati nuk pranon të kthehet për herë të dytë në pozicionin që i ofrohet, kthimi në pozicion bëhet kundra vullnetit të tij/saj.
7. Këshilli merr masat që kthimi i magjistratit sipas këtij neni të realizohet në kohë, menjëherë me mbarimin e afatit. Nëse kjo nuk është e mundur, magjistrati vazhdon të jetë i komanduar, deri

³⁷ Ky mund të jetë rasti kur magjistrati përfundon komandimin ose caktimin në mënyrë të përkohshme në një pozicion tejër të përkohshëm.

sa të kthehet në pozicion, nqs Institucioni ku është komanduar jep pëlqimin ose është caktuar në një pozicion në Këshill.

8. Pavarësisht nga përcaktimet e bëra në paragrafet e të këtij neni, magjistrati që është anëtar i Këshillit, përjashtohet nga konkurrimi në procedurën e lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, gjatë ushtrimit të funksionit si anëtar i Këshillit si dhe 2³⁸ vjet nga mbarimi i këtij mandati.

Neni 66 **Kufizimi i mandatit me ligj**

1. Mandati i gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë është 9 vjet pa të drejtë rizgjedhjeje³⁹. Mandati i Prokurorit të Përgjithshëm është 7 vjet pa të drejtë rizgjedhjeje⁴⁰. Mandati i prokurorëve në Prokurorinë e Posaçme është 9 vjet, pa të drejtë rizgjedhjeje.

2. Mandati fillon ditën kur bëhet ceremonia e betimit, përpara Presidentit të Republikës. Data e betimit i njoftohet dhe Këshillit dhe përfshihet në dosjen personale.

3. Gjyqtarit të Gjykatës së Lartë, mandati të cili i ka mbaruar, vazhdon të mbajë funksionin deri në caktimin e gjyqtarit pasardhës, përveç kur parashikohet ndryshe në nenin 136 të Kushtetutës.

4. Personat e listuar në paragrafin 1 të këtij neni, kanë të drejtë që pas mbarimit të mandatit të caktohen në një pozicion në nivel apeli.

5. Kryetari I Gjykatës së Lartë, Prokurorisë së Përgjithshme dhe kryetari i Prokurorisë të Posaçme, jo më vonë se 3 muaj përpara mbarimit të mandatit respektiv sipas parashikimeve të paragrafit 1, dhe mënjëherë në rastet e ndërprerjes së mandatit përpara afatit, njoftojnë Këshillin respektiv për pozicionin e lirë. Procedura që ndjek Këshilli për ngrijten në detyrë të gjyqtarit pasardhës përfundon jo më vonë se data e mbarimit të mandatit, dhe në rast të ndërprerjes përpara afatit ligjor jo më vonë se dy muaj nga marrja e njoftimit.⁴¹

Neni 67 **E drejta për emërim në nivel apeli**

1. Në fund të mandatit si gjyqtar në Gjykatën e Lartë ose si Prokuror i Përgjithshëm ose si prokuror në Zyrën e Prokurorisë së Posaçme ose në raste të tjera⁴² ku ligji parashikon të drejtën për t'u caktuar në një pozicion në nivel apeli, magjistrati ka të drejtën për t'u caktuar në pozicionin e parë që publikohet i lirë, të të njëjtës shkallë në rast se plotëson kriteret për atë pozicion. Paragrafi 3 deri në 7 të neni 65 të këtij ligji, do të zbatohen për aq sa është e mundur.

2. Në rastet kur magjistrati ka të drejtën e pozicionit në atë shkallë sipas paragrafit 1 të këtij neni, magjistrati me rezultatet më të mira profesionale dhe etike I jepet e drejta të parit për pozicionin dhe ka të drejtën e tre zgjedhjeve.

³⁸ Neni 179 (6) parashikon rinovim të pjesshëm të Këshillit. Për këtë arsye konsiderohet e përshtatshme.

³⁹ Neni 136 (1) i Kushtetutës.

⁴⁰ Neni 148/a(1) i Kushtetutës.

⁴¹ Neni 148 (dh/2 I Kushtetutës).

⁴² Psh, Inspektorët.

3. Në rastet kur në pozicionin e mëparshëm është parashikuar pagë më e lartë, me mbarimin e mandait në pozicionin e mëparshëm, magjistrati ka të drejtën të marrë pagën që është parashikuar për pozicionin në të cilin do të kalojë në lëvizje paralele ose ngritje në detyrë ose rikthehet.

Neni 68

Mbarimi i mandatit të Kryetarit

1. Me përjashtim të rasteve kur në ligj parashikohet ndryshe, mandati i kryetarit është 3 vjeçar, me të drejtë rizgjedhjeje vetëm një herë, sipas procedurave dhe kritereve të përcaktuar në këtë ligj.
2. Mandati i kryetarit mbaron menjëherë me mbarimin e periudhës për të cilin ai/ajo është caktuar.
3. Raste të tjera të mbarimit të mandatit të kryetarit:
 - (a) Kur mandati i tij/saj si magjistrat i mbaron bazuar në arsyet e listuara në nenin 68 të këtij ligji;
 - (b) Nëpërmjet kandidimit për t'u zgjedhur si anëtar i Këshillit
4. Mbarimi i mandatit çertifikohet me vendim të Këshillit përkatës.
5. Në fund të mandatit, kryetari ka të drejtë të vazhdojë të ushtrojë pozicionin si magjistrat në gjykatën ose prokurorinë respective, nëse ai/ajo vazhdojnë të qëndrojnë në detyrë.

KREU VII

NDËRPRERJA E MANDATIT

Neni 69

Kohëzgjatja në detyrë e magjistratit⁴³

1. Magjistrati largohet nga funksioni në rastet kur:
 - (a) jep dorëheqjen;
 - (b) i mbaron kohëzgjatja e pozicionit për shkak të ligjit;
 - (c) mbush moshën e daljes në pension sipas ligjit;
 - (ç) shkarkohet nga funksioni për shkaqe disiplinore ose kriminale;
 - (d) shkarkohet nga funksioni për shkaqe të paaftësisë fizike dhe mendore sipas përcaktimeve në këtë kre.
2. Gjyqtari i Gjykatës së Lartë del në pension në moshën 70 vjeç. Mandati i gjyqtarëve të Gjykatës së Lartë, përfundon pas afatit ligjor 9 vjet. Në rastin kur gjyqtari i Gjykatës së Lartë mbush moshën 70 vjeç, mandati i tij mbaron pavarësisht nga vitet e ushtrimit të funksionit në këtë pozicion⁴⁴.
3. Prokurori i Përgjithshëm del në pension në moshën 70 vjeç. Mandati i qëndrimit në pozicion të Prokurorit të përgjithshëm është 7 vjet. Në rastet kur Prokurori i Përgjithshëm mbush 70 vjeç, atij ose asaj i mbaron mandati pavarësisht nga vitet e ushtrimit të funksionit në këtë pozicion⁴⁵.

⁴³ Neni 139 i Kushtetutës

⁴⁴ Neni 139 I Kushtetutës

⁴⁵ Article 148/b of Constitution.

4. Pavarësisht nga parashikimet e paragrafit 2, gjyqtarët e Gjykatës së Lartë, qëndrojnë në detyrë⁴⁶ deri në emërimin e pasardhësit me përjashtim të rasteve të largimeve nga detyra, mosplotësimin të kriterëve të emërimit, mospërputhja me kriteret e papajtueshmërisë ose shkarkimit nga detyra për shkak të paaftësisë fizike dhe mendore⁴⁷. Mbarimi i mandatit shpallet me vendim deklarativ të Këshillit jo më vonë se dy javë nga fundi i muajit përkatës.

5. Magjistratëve të cilët plotësojnë kushtet e parashikuara në ligj për të dalë në pension, u ndërpritet mandati në fund të muajit në të cilin ka mbushur moshën për pension. Ndërprerja e caktimit në detyrë deklarohet nga Këshilli me një vendim jo më vonë se dy javë nga mbarimi i muajit përkatës.

6. Mbarimi i mandatit të gjyqtarit të Gjykatës së Lartë dhe Prokurorit të Përgjithshëm deklarohet në përputhje me Kushtetutën. Këshilli i Lartë i Prokurorisë deklaron mbarimin e mandatit të prokurorëve të Prokurorisë së Posaçme. Gjykata e Lartë, ashtu si dhe Këshilli i Lartë i Prokurorisë, miraton vendimin që shpall mbarimin e mandatit jo më vonë se dy javë nga fundi i muajit përkatës së bashku me vendimin për rikthimin në përputhje me këtë ligj.

Neni 70 Dorëheqja

1. Magjistrati mund të kërkojë mbarimin e kohëzgjatjes së tij në pozicion, nëpërmjet një dorëheqje me shkrim të cilën e paraqet para Këshillit.

2. Dorëheqja nuk është e nevojshme të jetë e arsyetuar dhe fillon të japë efekte në fundin e muajit pas muajit kur Këshilli merr deklarimin me shkrim të dorëheqjes. Mbarimi i mandatit shpallet me vendim deklarativ të Këshillit jo më vonë se dy javë nga fundi i muajit përkatës.

3. Në raste të justifikuara, më një kërkesë të motivuar dhe me miratim të Këshillit, dorëheqja mund të japë efekte përpara kohës së përcaktuar në paragrafin 2 të këtij neni.

Neni 71 Mbarimi i kohëzgjatjes së pozicionit për shkak të ligjit

1. Magjistratit i mbaron kohëzgjatja në pozicion për shkak të ligjit, në rastet kur shkaqet që kanë shkaktuar mbarimin për shkak të ligjit janë të përcaktuara me një vendim nga autoriteti kompetent, në rastet kur magjistrati:

(a) nuk plotëson kriteret e përcaktuara sipas nenit 33 të këtij ligji ose

(b) është shkarkuar gjatë periudhës së komandimit me vendim gjykatë përfundimtar;

(c) vendimi i emërimit në pozicion është i pavlefshëm dhe konsiderohet nul.

2. Organet publike përgjegjëse, kryetari dhe magjistrati njoftojnë menjëherë Këshillin, për shkaqet që shkaktajnë mbarimin e kohëzgjatjes në pozicion për shkak të ligjit. Në këto raste, magjistrati ndalon ushtrimin e funksionit si magjistrat.

3. Këshillat miratojnë vendimin që vërteton mbarimin e kohëzgjatjes në pozicion për shkak të ligjit, jo më vonë se 2 javë nga marrja e njoftimit për prezencën e një prej shkaqeve që shkaktajnë mbarimin e kohëzgjatjes në pozicion për shkak të ligjit.

4. Vendimi përcakton datën e mbarimit të kohëzgjatjes në pozicion për shkak të ligjit sipas parashikimit të paragrafit të parë të këtij neni.

5. Çdo veprim i kryer pas kësaj date do të jetë i pavlefshëm dhe do të konsiderohet nul.

⁴⁶ Neni 136 (5) i Kushtetutës së RSH-së

⁴⁷ Neni 136 (5) I Kushtetutës

Neni 72
Paaftësia fizike dhe mendore e një magjistrati

1. Me marrjen dijani, Këshilli heton rastet për paaftësinë fizike dhe mendore të magjistrati, duke kërkuar largimin nga funksioni ose pezullimin e përkohshëm të magjistratit.
2. Këshillat kryejnë hetime për të marrë informacion për paaftësinë e magjistratit, si dhe të autorizojnë një komision me ekspertë për të dhënë mendim të specializuar.
3. Magjistrati ka të drejtë të ketë akses në dosje, të përfaqësohet nga një avokat dhe të dëgjohet.
4. Nëse Këshilli konkludon se kushtet fizike dhe mendore të magjistratit e bëjnë atë përkohësisht ose përgjithmonë të papërshtatshëm për funksionin, magjistrati pezullohet përkohësisht ose largohet nga funksioni.
5. Këshilli mund të vendosë kthimin e magjistratit të larguar nga funksioni, nëse provohet se paaftësia e tij nuk vazhdon më.
6. Magjistrati gëzon të gjitha të drejtat e pensionit dhe përfitimet e tjera, për largimin nga funksioni sipas këtij neni.
7. Magjistrati ka të drejtë të ankimojë vendimin e Këshillit.

TITULLI IV

VLERËSIMI I VEPRIMTARISË SË MAGJISTRATËVE

KREU I

Parimet e përgjithshme

Neni 73

Qëllimi i vlerësimit të veprimtarisë së magjistratëve

Qëllimi i vlerësimit të veprimtarisë etike dhe profesionale është:

- (a) Të përmirësojë në mënyrë të vazhdueshme veprimtarinë profesionale dhe etike të magjistratëve;
- (b) Të vendosë standarde të qëndrueshme për cilësinë dhe sasinë e veprimtarisë së magjistratëve;
- (c) të informojë vendimet e Këshillave në lidhje me vendimet e statusit të magjistratit, në funksion të zhvillimit të karrierës bazuar mbi meritat;
- (ç) të informojë Këshillat dhe Shkollën e Magjistraturës në lidhje me nevojat për trajnim të magjistratëve dhe për të lehtësuar planifikimin e trajnimit të tyre;
- (d) të identifikojë magjistratët që mund të kenë aftësi të veçanta profesionale për sistemin e drejtësisë;
- (dh) të kontribuojë në përmirësimin e strukturës organizative të gjykatave dhe prokurorive, ashtu si dhe të kushteve të punës të magjistratëve.

Neni 74

Parimet e vlerësimit

Sistemi i vlerësimit bazohet dhe zbatohet nëpërmjet këtyre parimeve:

- (a) Parimi i pavarësisë, sipas të cilit procesi i vlerësimit nuk duhet të ndërhyjë në pavarësinë e magjistratit.
- (b) Parimi i meritokracisë dhe i zhvillimit të karrierës, sipas të cilit vlerësimi i veprimtarisë së magjistratit kryhet duke i dhënë rëndësinë më të madhe vlerave profesionale dhe cilësisë në punë, në funksion të zhvillimit të karrierës profesionale.
- (c) Parimi i efikasitetit, sipas të cilit vlerësimi i veprimtarisë kryhet nëpërmjet një procesi të shpejtë, me anë të procedurave të thjeshta dhe në afate kohore të arsyeshme për të siguruar të dhëna në kohën e duhur për karrierën e magjistratit.
- (ç) Parimi i procesit të rregullt ligjor, sipas të cilit në procedurën e vlerësimit respektohen standardet e procesit të rregullt ligjor për magjistratin, duke përfshirë të drejtën për t'u njohur me aktet, të drejtën e aksesit në dosjen e vlerësimit, të drejtën për të marrë pjesë në proces, të drejtën e kontradiktoritetit, të drejtën për t'u dëgjuar, të drejtën për t'u mbrojtur, të drejtën për të pasur një akt vlerësimi të arsyetuar dhe të drejtën për t'u ankuar mbi aktin e vlerësimit;.
- (d) Parimi i konfidencialitetit, sipas të cilit subjektet e ngarkuara me detyrën e vlerësimit janë të detyruara të ruajnë konfidencialitetin e të dhënave të magjistratit që vlerësohet, si dhe të dhënat e tij personale sipas legjislacionit në fuqi. Këto subjekte përjashtohen nga ky detyrim vetëm në rastet kur informacioni i jepet magjistratit që vlerësohet ose organeve që me ligj kanë të drejtë ta kërkojnë këtë informacion për shkak të detyrës zyrtare.

Neni 75

Subjektet e vlerësimit

1. Të gjithë magjistratët, përfshirë kryetarët e gjykatave dhe prokurorive, janë subjekt i vlerësimit të veprimtarisë së tyre etike dhe profesionale në përputhje me këtë ligj.
2. Kryetarët vlerësohen gjithashtu edhe për veprimtarinë e tyre si kryetar gjykate apo prokurorie.
3. Magjistratët, të cilët janë në skemën e delegimit, ose janë komanduar në Këshilla, Gjykatën e Lartë ose Gjykatën ose Prokurorinë e Përgjithshme vlerësohen sipas parashikimeve të këtij ligji. Këshillat miratojnë parashikimet e nevojshme ligjore për detajimet për pozicionet e komanduara.
4. Magjistratët, të cilët janë komanduar në struktura të tjera dhe ruajnë statusin e magjistratit, vlerësohen sipas sistemit të vlerësimit në strukturën ku janë komanduar.
5. Rezultatet e vlerësimit të veprimtarisë sipas pikave 3 dhe 4 të këtij neni, merren parasysh në rastet e transferimit dhe ngritjes në detyrë. Komandimi i magjistratit sipas pikave 3-5 të këtij neni, përbën një tregues pozitiv në vlerësimin e kriterit të aftësive njerëzore dhe angazhimit profesional, pavarësisht nga koha e komandimit.

KREU II

KRITERET, BURIMET DHE NIVELET E VLERËSIMIT

SEKSIONI I

VLERËSIMI I VEPRIMTARISË SË MAGJISTRATIT

Neni 76

Kriteret e vlerësimit

Vlerësimi kryhet sipas kriterëve të mëposhtme:

- a. Aftësive gjyqësore ose prokuroriale;
- b. Aftësive organizative;
- c. Etikës dhe angazhimit ndaj vlerave gjyqësore dhe prokuroriale;
- ç. Aftësive njerëzore dhe angazhimit profesional.

Neni 77 **Aftësitë gjyqësore**

1. Me anë të kriterit të aftësisë gjyqësore vlerësohet aftësia profesionale e gjyqtarit në drejtim të njohurive ligjore dhe arsytimit ligjor.
2. Aspekti i njohurive ligjore vlerësohet duke u bazuar në aftësinë e gjyqtarit për të marrë vendime gjyqësore, duke u bazuar në tregues të tillë si aftësia e përgjithshme për të interpretuar ligjin, për të identifikuar konfliktin e normave, për të përdorur parimet e përgjithshme të teorisë të së drejtës dhe aftësinë për të analizuar jurisprudencën.
3. Aspekti i arsytimit ligjor të gjyqtarëve në marrjen e vendimeve vlerësohet duke u bazuar në tregues të tillë si, qartësia dhe kuptueshmëria e vendimit, struktura e qëndrueshme dhe e mirorganizuar e vendimit, si dhe cilësia e analizës dhe e argumentimit logjik.
4. Vlerësuesi çmon aftësitë gjyqësore pa gjykuar korrektësinë e vendimit dhe themelin e çështjes, si dhe pa zëvendësuar interpretimin apo logjikën e gjyqtarit që vlerësohet.

Neni 78 **Aftësitë prokuroriale**

1. Me anë të kriterit të aftësisë prokuroriale vlerësohet aftësia profesionale e prokurorit në drejtim të njohurive ligjore dhe arsytimit ligjor.
2. Aspekti i njohurive ligjore vlerësohet duke u bazuar në aftësinë e prokurorit për të hetuar dhe për të marrë urdhra dhe vendime, duke u bazuar në tregues të tillë si, aftësia e përgjithshme për të ndërmarrë logjikisht hetimin sipas kërkesave ligjore, për të mbledhur provat e kërkuara me ligj, për të interpretuar ligjin dhe për të analizuar jurisprudencën.
3. Aspekti i arsytimit ligjor të prokurorëve në marrjen e vendimeve dhe veprimeve hetimore, vlerësohet duke u bazuar në tregues të tillë si, qartësia dhe kuptueshmëria e akteve të prokurorisë, struktura e qëndrueshme dhe e mirëorganizuar akteve të prokurorisë, aftësia për të marrë në pyetje dhe cilësia e analizës dhe e argumentimit logjik të prokurorit.
4. Vlerësuesi çmon aftësitë prokuroriale pa gjykuar mbi korrektësinë dhe themelin e çështjes, si dhe pa zëvendësuar interpretimin ose logjikën e prokurorit që vlerësohet.

Neni 79 **Aftësitë organizative**

1. Me anë të kriterit të aftësisë organizative vlerësohet aftësia e magjistratit për të përballuar ngarkesën e punës dhe për të kryer procedurat hetimore ose gjyqësore, si dhe aftësia për të administruar dosjet gjyqësore, duke shmangur rrethanat, të cilat nuk varen nga magjistrati dhe që kanë efekt negativ në rezultatet e vlerësimit.

2. Aftësia për të përballuar ngarkesën e punës matet duke u bazuar në treguesit për respektimin e afateve ligjore, plotësimin e standardeve minimale kohore, kohën mesatare që i dedikohet çdo çështje, në rendimentin e përfundimit të çështjeve gjyqësore dhe kohën mesatare për marrjen e vendimit përfundimtar gjyqësor ose të prokurorisë për një çështje.
3. Në rastin e gjyqtarit, aftësia e gjyqtarit për të kryer procedurat gjyqësore matet duke u bazuar në treguesit për numrin mesatar të seancave gjyqësore për çdo çështje, kryerjen e veprimeve të nevojshme procedurale për organizimin e procesit gjyqësor, për shmangien e seancave gjyqësore joproduktive, duke përfshirë edhe mbikëqyrjen e dërgimit pa vonesë të akteve të nevojshme të njoftimit.
4. Në rastin e prokurorit, aftësia e prokurorit për të kryer në mënyrë të efektshme procedura hetimore dhe procedura të tjera të sistemit prokurorial matet duke u bazuar në treguesit e kryerjes së veprimeve të nevojshme hetimore dhe procedurale brenda afatit kohor të përcaktuar, të mbledhjes së provave të nevojshme, duke përfshirë mbikëqyrjen e dërgimit pa vonesë të akteve të nevojshme të njoftimit.
5. Aftësia për të administruar dosjet gjyqësore ose të prokurorisë matet duke u bazuar në treguesit e rregullshmërisë, plotësisë dhe saktësisë së dokumentacionit të dosjes.

Neni 80

Etika dhe angazhimi ndaj vlerave gjyqësore dhe prokuroriale

1. Me anë të kriterit të etikës dhe angazhimit ndaj vlerave gjyqësore dhe prokuroriale vlerësohet aftësia e magjistratit për etikën në punë, integritetin dhe paanësinë.
2. Etika në punë e magjistratit në lidhje me angazhimin dhe përgjegjshmërinë në funksion matet duke u bazuar në treguesit e dalë nga burimet e vlerësimit, të tilla si rezultati i ankesave dhe verifikimi i tyre, mendimi i kryetarëve dhe vendimet përfundimtare për masat disiplinore brenda periudhës përkatëse të vlerësimit.
3. Integriteti i magjistratit në lidhje me imunitetin e tij/saj ndaj çdo ndikimi ose presioni të jashtëm matet duke u bazuar në tregues të tillë si rezultati i ankesave dhe verifikimi i tyre, mendimi i kryetarëve dhe vendimet përfundimtare për masat disiplinore brenda periudhës përkatëse të vlerësimit ose raportet e Inspektoratit të lartë të deklarimit dhe kontrollit të pasurive dhe konfliktit të interesit.
4. Paanësia e magjistratit në lidhje me kujdesin e tij/saj ndaj konfliktit të interesit dhe respektimin e çështjeve të grupeve në nevojë, duke përfshirë edhe çështjet e barazisë gjinore dhe të pakicave matet duke u bazuar në tregues të tillë si përdorimi i gjuhës diskriminuese, numri tejet i lartë i kërkesave të pranuar të palëve për përjashtimin e magjistratit, si dhe tregues të tjerë që dalin nga burime të tjera vlerësimi.

Neni 81

Aftësitë njerëzore dhe angazhimi profesional

1. Me anë të kriterit të aftësisë njerëzore dhe angazhimit profesional vlerësohen aftësitë e komunikimit, aftësia për të bashkëpunuar me kolegët dhe gatishmëria për t'u angazhuar në veprimtari të tjera.
2. Aftësia e komunikimit të magjistratit matet duke u bazuar në treguesit e komunikimit të qartë dhe transparent me palët gjyqësore, publikun, subjektet e tjera, të tretët, në respektim të konfidencialitetit dhe parimeve të mbrojtjes së të dhënave personale. Vlerësimi i aftësive

drejtuese si kryetar të paktën me “shumë mirë”, është një tregues pozitiv në vlerësimin si magjistrat i cili kryhet pas vlerësimit si kryetar.

3. Aftësia për të bashkëpunuar me kolegët matet duke u bazuar në treguesit e komunikimit dhe bashkëveprimit me kolegët apo administratën gjyqësore, si dhe shkëmbimit të njohurive apo të përvojës profesionale me ta.

4. Gatishmëria për t’u angazhuar në veprimtari të tjera matet duke u bazuar në tregues të tillë si, pjesëmarrja e magjistratit në formimin vazhdues të Shkollës së Magjistraturës, pjesëmarrja në trajnime të tjera profesionale, disponueshmëria e gjyqtarit për të udhëhequr magjistratët e ardhshëm gjatë stazhit profesional dhe/ose për trajnimin e magjistratëve të rinj, pjesëmarrja e magjistratit në veprimtari ndërinstitucionale për përmirësimin e sistemit të drejtësisë, në veprimtaritë për marrëdhëniet me publikun të gjykatave dhe publikimet ligjore akademike. Pjesëmarrja e magjistratit në formimin vazhdues të Shkollës së Magjistraturës matet duke u bazuar në informacionin e dërguar nga Shkolla e Magjistraturës, në vlerësimin “Shumë mirë” në rastet e përmbushjes së detyrimit ligjor për të marrë pjesë në formim vazhdues jo më shumë se 20 ditë në vit dhe jo më shumë se 60 ditë gjatë pesë vjetëve. Shkallët e tjera të vlerësimit përcaktohen me rend zbritës nga ky standard.

Neni 82

Burimet e vlerësimit

Vlerësimi i magjistratëve bazohet në këto burime:

a) dosja personale e magjistratit;

b) të dhënat statistikore, sipas përcaktimeve të bëra në Nenin 95 të këtij ligji;

c) dosjet e përzgjedhura me short për vlerësim, në përputhje me nenin 96 të këtij ligji, duke përfshirë edhe regjistrimet e seancave me mjete audio ose video në lidhje me dosjet gjyqësore, të cilat duhet të mbulojnë plotësisht të gjitha llojet e çështjeve të gjykuara dhe të hetuara.

(ç) vetëvlerësimi i magjistratit dhe vendimet ose aktet prokuroriale e dhëna prej tij; Në çdo rast, numri i vendimeve/ akteve prokuroriale të përzgjedhura nuk duhet të jetë jo më shumë se 2 në vit.

(d) mendimin e kryetarit;

dh) të dhënat për verifikimin e ankesave të paraqitura ndaj magjistratit gjatë periudhës së vlerësimit;

(e) infomacioni me shkrim që përcillet nga Shkolla e Magjistraturës ose institucione të tjera, i cili vërteton pjesëmarrjen dhe përfshirjen e magjistratit në veprimtaritë trajnuese;

(ë) vendimet përfundimtare për masat disiplinore ndaj magjistratit që janë dhënë gjatë periudhës së vlerësimit, në mënyrë të pavarur nëse masa disiplinore është shuar ose jo;

(f) raportet e kërkuara nga Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive dhe Konfliktit të Interesit ose institucione të tjera apo audituese apo kontrolluese;

(g) kundërshtimet e magjistratit dhe çdo procesverbal ose dokument i seancës dëgjimore gjatë procesit të vlerësimit;

(gj) Çdo e dhënë tjetër, që tregon ngritjen profesionale të magjistratit.

Neni 83

Nivelet e vlerësimit

1. Vlerësimi i veprimtarisë së magjistratit kryhet sipas këtyre niveleve:

- a) “Shkëlqyeshëm”, në rastin e veprimtarisë etike dhe profesionale me cilësi jashtëzakonisht të lartë;
- b) “Shumë mirë”, në rastin e veprimtarisë etike dhe profesionale me cilësi mbi mesataren;
- c) “Mirë”: në rastin e veprimtarisë etike dhe profesionale me cilësi mesatare;
- ç) “Mjaftueshëm”: në rastin e veprimtarisë etike dhe profesionale me cilësi nën mesataren.
- d) “I pamjaftueshëm”: në rastin e veprimtarisë etike dhe profesionale me cilësi të dobët.
2. Vlerësimi i përgjithshëm “Shkëlqyeshëm” jepet në ato raste kur veprimtaria e magjistratit është vlerësuar “shkëlqyeshëm” për të katërta kriteret.
3. Vlerësimi i përgjithshëm “Shumë mirë” jepet vetëm në ato raste kur magjistrati vlerësohet “Shumë mirë” për tri kriteret dhe “Mirë” për njërin prej tyre dhe, në çdo rast, nëse kryetari i gjykatës nuk ka dhënë për gjyqtarin vlerësimin përfundimtar “I pamjaftueshëm”. Në çdo rast, kriteret “aftësitë gjyqësore ose të prokurorisë” dhe “etika dhe angazhimi ndaj vlerave të gjyqësorit dhe të prokurorisë” duhet të jenë vlerësuar “Shumë mirë”.
4. Vlerësimi i përgjithshëm “Mirë” jepet në rastin kur aftësitë e magjistratit vlerësohen “Mirë” për dy kriteret dhe “Mjaftueshëm” për dy kriteret e tjera. I njëjti rregull zbatohet edhe në rastin kur ka barazi në vlerësimin e kriterëve në nivelet “Mjaftueshëm” dhe “I pamjaftueshëm”, me përjashtim të rastit kur parashikohet ndryshe në pikën 3, të këtij neni. Në çdo rast, kriteret “aftësitë gjyqësore ose të prokurorisë” dhe “etika dhe përkushtimi ndaj vlerave të gjyqësorit ose të prokurorisë” duhet të vlerësohen së paku “Shumë mirë”.
5. Vlerësimi i përgjithshëm “I pamjaftueshëm” jepet në këto raste:
- a. Kur magjistrati vlerësohet “I pamjaftueshëm” për të paktën në 3 kriteret; ose
- b. Kur magjistrati vlerësohet “I pamjaftueshëm” për kriteret “aftësitë gjyqësore ose të prokurorisë” dhe “etika dhe angazhimi ndaj vlerave të gjyqësorit ose të prokurorisë” dhe jo më shumë se “Mirë” për dy kriteret e tjera.
- Në çdo rast, vlerësimi “I pamjaftueshëm” nuk i jepet magjistratit nëse kryetari i gjykatës e ka vlerësuar magjistratin “Shumë mirë”.

SEKSIONI II

VLERËSIMI I VEPRIMTARISË SË KRYETARIT

Neni 84

Kriteret për vlerësimin e veprimtarisë së Kryetarit

Vlerësimi i veprimtarisë së kryetarit të një gjykate ose prokurorie kryhet bazuar në këto kriteret:

- a) Aftësitë drejtuese dhe organizuese;
- b) Aftësitë komunikuese.

Neni 85

Aftësitë drejtuese dhe organizuese

1. Me anë të kriterit të aftësive drejtuese dhe organizuese vlerësohen aftësitë e kryetarit për organizimin e qartë të veprimtarive administrative, gjyqësore ose të prokurorisë, nëpërmjet dhënies së vendimeve dhe urdhrave për të siguruar respektimin e afateve dhe përdorimin sa më të mirë të burimeve të disponueshme, si dhe aksesin dhe transparencën në gjykatë.

2. Në rastin e Kryetarit të Gjykatës, kriteri i aftësive drejtuese dhe organizuese të kryetarëve të gjykatave matet duke u bazuar në treguesit që kanë lidhje me :

- a) mirëorganizimin e gjykatës në dhoma ose seksione;
- b) ndarjen e trupave gjykues;
- c) planifikimin e gjyqtarëve për çështje të natyrës urgjente;
- ç) ndarjen e çështjeve me short;
- d) zëvendësimin në kohë të gjyqtarëve që kanë pengesa në gjykim;
- dh) zhvillimin e mbledhjeve tematike;
- e) planifikimin dhe përdorimin efikas të fondeve publike sipas nevojave të gjykatës;
- ë) mbikëqyrjen me qëllim përmirësimin e informacionit në faqen zyrtare të internetit të gjykatës;
- f) mbikëqyrjen për krijimin e ambienteve të përshtatshme në gjykatë, në përputhje me nevojat e palëve e të publikut, përfshirë edhe shenjat orientuese në gjykatë;
- g) organizimin e trajnimeve për gjyqtarët ose punonjësit e gjykatës.

3. Në rastin e Kryetarit të Prokurorisë, kriteri i aftësive drejtuese dhe organizuese të drejtuesve të prokurorive matet duke u bazuar në treguesit që kanë lidhje me:

- a) mirëorganizimin e prokurorisë në seksione;
 - b) planifikimin e prokurorëve për çështje të natyrës urgjente;
 - c) zëvendësimin në kohë të prokurorëve që kanë pengesa në proces;
 - ç) zhvillimin e mbledhjeve tematike për prokurorët;
 - d) planifikimin dhe përdorimin efikas të fondeve publike sipas nevojave të të prokurorisë;
 - dh) mbikëqyrjen për efekt të përmirësimit të informacionit në faqen zyrtare të internetit të prokurorisë;
 - e) mbikëqyrjen për krijimin e ambienteve të përshtatshme në prokurori, në përputhje me nevojat e palëve e të publikut;
 - ë) organizimin e trajnimeve për prokurorët dhe punonjësit e prokurorisë;
4. Përfshirja e kryetarit në veprimtari ndërinstitucionale për përmirësimin e sistemit të drejtësisë ose në trajnime profesionale për drejtimin dhe organizimin e gjykatës ose të prokurorisë vlerësohet me përparësi në matjen e këtij kriteri.

Neni 86

Aftësitë komunikuese

1. Me anë të kriterit të aftësisë komunikuese vlerësohet aftësia e kryetarit për të vendosur linja komunikimi të qarta, në kohë dhe transparente. Ky kriter matet duke u bazuar në treguesit që kanë lidhje me:

- a) bashkëpunimin efektiv dhe në kohë me Këshillin, Inspektorin e Lartë të Drejtësisë, Ministrinë e Drejtësisë, Kontrollin e Lartë të Shtetit ose me çdo institucion tjetër mbikëqyrje ose audit; dhe
- b) komunikimin me publikun dhe të tretët, duke caktuar saktësisht oraret për pritjen e publikut, dokumentacionin e takimeve ose të shkresave për t'ju përgjigjur institucioneve të ndryshme.

Neni 87

Burimet e vlerësimit për veprimtarinë e kryetarëve

Vlerësimi i veprimtarisë së kryetarit bazohet në këto burime:

- a) dosja personale e kryetarit;

- b) Vetë-vlerësimi i kryetarit, i cili përmbush, për aq sa është e mundur, kriteret e vetëvlerësimit të magjistratit;
- c) Raportet vjetore të kryetarit, ku pasqyrohen të dhënat e veprimtarisë financiare dhe procesverbalet e mbledhjeve vjetore të analizës së gjykatës ose prokurorisë si dhe raporti përkatës i përfaqësuesit të Këshillit në këto mbledhje, duke përfshirë edhe regjistrimin audio.
- ç) Çdo urdhër ose vendim i kryetarit i nxjerrë në ushtrim të kompetencave për organizimin e gjyqtarëve ose prokurorëve ose të administratës gjyqësore ose të prokurorisë;
- d) të dhëna statistikore për funksionimin e gjykatës ose prokurorisë në pesë vitet e fundit;
- dh) Raportet e inspektimit të gjykatës ose prokurorisë nga institucionet shtetërore;
- e) çdo dokument i cili tregon aftësitë e komunikimit të kryetarit me publikun dhe të tretët ;
- ë) Mendimi i dhomës së avokatisë dhe të prokurorisë përkatëse ku ushtron funksionin kryetari i gjykatës ose mendimi i dhomës së avokatisë dhe të gjykatës ku ushtron funksionin kryetari i prokurorisë
- f) Informacioni me shkrim nga Shkolla e Magjistraturës ose institucione të tjera që vërteton pjesëmarrjen dhe përfshirjen e kryetarit në veprimtari trajnuese për drejtimin dhe organizimin e gjykatës apo prokurorisë;
- g) të dhëna për verifikimin e ankesave të paraqitura ndaj kryetarit në këtë cilësi, gjatë periudhës së vlerësimit;
- gj) vendime përfundimtare për masa disiplinore për shkak të pozicionit të kryetarit të dhëna gjatë periudhës së vlerësimit, pavarësisht nëse masa disiplinore është shuar ose jo;
- h) Kundërshtimet e kryetarit dhe çdo procesverbal ose dokument i seancës dëgjimore gjatë procesit të vlerësimit;
- i) çdo burim tjetër që evidenton veprimtarinë profesionale të Kryetarit.

Neni 88

Nivelet e vlerësimit

1. Vlerësimi i veprimtarisë të kryetarit kryhet sipas këtyre niveleve:
 - a) “Shumë mirë”, në rastin e veprimtarisë drejtuese me cilësi të lartë;
 - b) “Mirë”, në rastin e veprimtarisë drejtuese me cilësi mesatare;
 - c) “I pamjaftueshëm”, në rastin e veprimtarisë drejtuese me cilësi të ulët.
2. Vlerësimi i përgjithshëm “Shumë mirë” jepet nëse veprimtaria drejtuese e kryetarit vlerësohet “Shumë mirë” në të dyja kriteret. Vlerësimi i përgjithshëm “I pamjaftueshëm” jepet nëse veprimtaria drejtuese e kryetarit vlerësohet “I pamjaftueshëm”, së paku në një prej kriterëve. Në rastet e tjera, veprimtaria drejtuese e kryetarit vlerësohet “Mirë”.

KREU III

PROCEDURA E VLERËSIMIT

SEKSIONI I

DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 89

Periudha e vlerësimit

1. Magjistrati vlerësohet një herë në tre vjet, gjatë pesëmbëdhjetë viteve të para të përvojës profesionale, përfshirë edhe përvojën profesionale si ndihmës magjistrat ose magjistrat i komanduar.
2. Magjistrati vlerësohet një herë në pesë vjet, pas 15 viteve të para të përvojës profesionale si magjistrat.
3. Kryetari vlerësohet të paktën një herë gjatë kohëzgjatjes së mandatit si kryetar. Në çdo rast, veprimtaria e kryetarit vlerësohet nga Këshilli të paktën gjashtë muaj para përfundimit të këtij mandati.
4. Magjistrati i cili ka ushtruar funksionin si anëtar i një Këshilli, nuk do të vlerësohet. Këshilli miraton rregulla më të detajuara për renditjen e tyre në procedurat e transferimit dhe ngritjes në detyrë, me qëllim që të sigurohet që shërbimi i tyre në Këshill të vlerësohet në mënyrë të drejtë, dhe të konsiderohet si një vlerë e shtuar.
- 5.

SEKSIONI II

FILLIMI I PROCEDURËS SË VLERËSIMIT

Neni 90

Programi dhe njoftimi i vlerësimit

1. Këshilli, jo më vonë se muaji nëntor i çdo viti, miraton programin që përcakton listën e magjistratëve dhe kryetarëve për të cilët do të kryhet vlerësimi i veprimtarisë përgjatë vitit pasardhës dhe periudhën e vlerësimit. Në program përfshihen të paktën ata magjistratë, për të cilët përfundon ose ka përfunduar periudha e vlerësimit në vitin pasardhës me qëllim që të sigurohet një vlerësim në kohë i performancës etike dhe profesionale të magjistratit. Vendimi publikohet në faqen zyrtare të Këshillit.
2. Kryetarët dhe magjistratët, veprimtaria e të cilëve do të vlerësohet sipas programit të miratuar sipas pikës 1 të këtij neni, njoftohen në kohën e duhur nga Këshilli.

Neni 91

Vetëvlerësimi i magjistratit

1. Magjistrati, kryen vetëvlerësimin profesional dhe etik të punës së tij, brenda 3 (tri) javëve nga data e marrjes së njoftimit sipas nenit 90, të këtij ligji, sipas formularit standard të vendosur nga Këshilli, nëpërmjet të cilit magjistrati:
 - a) vlerëson aktivitetin përkundrejt kritereve vlerësuese;
 - b) paraqet një analizë të të dhënave statistikore që lidhen me veprimtarinë e tij/saj si magjistrat;
 - c) përshkruan masat që ka ndërmarrë për përmbushjen e objektivave të përcaktuara në vlerësimin e mëparshëm;
 - c) përshkruan shkallën në të cilën janë përmbushur këto objektiva duke dhënë edhe shpjegimin përkatës;
 - d) përshkruan objektivat për zhvillimin e tij/saj profesional për vlerësimin e ardhshëm të tij;

dh) përshkruan nevojat për trajnim dhe rrethanat të cilat përbëjnë pengesë për zhvillimin e tij profesional dhe propozon zgjidhje konkrete për periudhën e ardhshme të vlerësimit

2. Magjistrati duhet të dorëzoj vetëvlerësimin pranë Kryetarit të gjykatës ose prokurorisë, ku ushtron funksionin, brenda 3 (tri) javëve nga data e marrjes së njoftimit sipas nenit 90, të këtij ligji.

3. Në çdo rast, vetëvlerësimi i magjistratit duhet të shoqërohet me dy vendime të përzgjedhura ose kërkesa për gjykim nga vetë magjistrati për çdo vit, dokumentat që tregojnë angazhimin në veprimtaritë profesionale ndërinstitucionale gjatë periudhës së vlerësimit, trajnimet jashtë programit të Shkollës së Magjistraturës dhe çdo dokument tjetër që evidenton veprimtarinë profesionale. Dokumentat për trajnimet jashtë Shkollës së Magjistraturës duhet të evidentojnë përmbajtjen dhe kohëzgjatjen e trajnimit, si dhe të dhëna për institucionin që ka organizuar aktivitetin.

Neni 92

Mendimi i Kryetarit

1. Kryetari i gjykatës ose i prokurorisë ku ushtron funksionin magjistrati që vlerësohet, paraqet mendim për veprimtarinë e magjistratit në përputhje me standartet e vendosura nga Këshilli.

2. Në mendimin e kryetarit përshkruhet veprimtaria e magjistratit dhe vlerësimi i tij për këtë veprimtari sipas kriterëve të vlerësimit, duke u bazuar në nivelet niveleve të vlerësimit të parashikuara në këtë ligj, duke u ndalur veçanërisht në ato kritere për të cilat mendimi i kryetarit ndryshon nga vetëvlerësimi i magjistratit. Gjithashtu, në mendimin e kryetarit pasqyrohet një analizë e të dhënave statistikore të veprimtarisë së magjistratit.

3. Mendimi i Kryetarit i njoftohet magjistratit brenda katër javëve nga data e marrjes së njoftimit sipas nenit 90, të këtij ligji.

4. Brenda tre ditëve nga njoftimi i mendimit, magjistrati gëzon të drejtën për të kërkuar zhvillimi e një dëgjese me Kryetarin.

5. Kryetari zhvillon dëgjesën me magjistratin brenda dy javëve nga data e depozitimit të kërkesës për dëgjese, Kryetari merr masat për pasqyrimin e dëgjesës në procesverbal, e cila i bashkëlidhet mendimit të kryetarit.

6. Jo më vonë se dy muaj nga data e njoftimit sipas nenit 90, të këtij ligji, Kryetari paraqet mendimin përfundimtar për veprimtarinë e magjistratit, i cili pasqyron edhe kundërshtimet e mundshme të magjistratit.

Neni 93

Dërgimi i akteve të vlerësimit nga Kryetari

1. Kryetari i dërgon Këshillit, aktet e vlerësimit të magjistratit, brenda dy muajve nga data e njoftimit sipas nenit 90, të këtij ligji.

2. Aktet e vlerësimit përfshijnë:

a) vetëvlerësimin e magjistratit, 2 vendimet ose kërkesat për gjykim e përzgjedhura prej tij për çdo vit, si dhe çdo e dhënë tjetër e paraqitur nga magjistrati;

b) mendimin e Kryetarit;

c) kundërshtimet e mundshme të magjistratit ndaj mendimit të Kryetarit dhe procesverbalin e dëgjesës.

SEKSIONI III

ECURIA E PROCESIT TË VLERËSIMIT

Neni 94

Përgatitja e dokumentacionit

1. Këshilli miraton kriteret për caktimin e relatorit për çdo vlerësim, të zgjedhur në radhët e anëtarëve të Këshillit.
2. Këshilli mbështetet nga administrata e tij në përgatitjen e dokumentacionit të nevojshëm lidhur me periudhën e vlerësimit. Administrata e Këshillit përgjigjet për përmbushjen e detyrimeve tek relatori dhe kryen vetëm ato detyra që kërkohen për vlerësimin që kryhet nën drejtimin relatorit.
3. Magjistrati njoftohet me shkrim për relatorin dhe nëpunësin përgjegjës, të caktuar për vlerësimin e tij/saj.

Neni 95

Krijimi i dosjes së vlerësimit

1. Brenda dy javëve nga marrja e akteve të vlerësimit, hapet dosja e vlerësimit, e cila përmban:
 - a) aktet e vlerësimit të dërguara nga Kryetari;
 - b) përmbledhje të të dhënave statistikore, në rastin e vlerësimit të gjyqtarëve, lidhur me:
 - i) numrin e çështjeve të gjykuara nga gjyqtari në cilësinë e relatorit, numrin e çështjeve të gjykuara në cilësinë e anëtarit të trupit gjykues, numrin e çështjeve për të cilat gjyqtari ka qënë përkohësisht i transferuar ose që është ka ushtruar pozicionin në një gjykatë tjetër. Këto të dhëna kategorizohen sipas natyrës së çështjeve.
 - ii) kohën e gjykimit të çështjeve duke e krahasuar me standardet minimale kohore dhe numrin e çështjeve të gjykuara përtej afatit standart minimale, numrin e seancave gjyqësore për çdo çështje, rendimentin e gjyqtarit në përfundimin e çështjeve të gjyqtarit si dhe kohën e arsyetimit të çdo vendimi;
 - iii) të dhënat e tjera statistikore të caktuara nga Këshilli.
 - c) përmbledhje të të dhënave statistikore në rastin e vlerësimit të prokurorëve, lidhur me:
 - i) numrin e çështjeve të mbyllura, të pezulluara ose të dërguar për gjykim, numrin e masave të sigurisë dhe urdhërat e ekzekutimit. Të dhëna të tilla duhet të kategorizohen sipas natyrës së çështjes;
 - ii) të dhëna lidhur me kohën për kryerjen e hetimeve paraprake dhe hetimin përfundimtar duke e krahasuar me standardet minimale kohore dhe numrin e çështjeve të përfunduara përtej afatit standart minimal, numrin e rasteve të zgjatjes së afateve të hetimit, periudha e zbatimit të vendimeve gjyqësore dhe respektimi i afateve të vendosura në vendimet gjyqësore;
 - iii) të dhëna të tjera statistikore të caktuara nga Këshilli.
 - ç) të dhënat për verifikimin e ankesave të paraqitura ndaj magjistratit gjatë periudhës së vlerësimit, për inspektimin e veprimtarisë së magjistratit ose të gjykatës apo të prokurorisë, si dhe vendimet përfundimtare për masat disiplinore të dhëna ndaj magjistratit, të cilat zbatohen

periudhës së vlerësimit ose raporte të Inspektoratit të Lartë të Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive;

d) numrin e çështjeve, në të cilat magjistrati është përjashtuar për shkak të konfliktit të interesit, me kërkesë të palëve.

dh) çështjet e përzgjedhura me short për vlerësim;

e) dokumentacionin e vënë në dispozicion nga Shkolla e Magjistraturës.

2. Çdo akt i marrë gjatë procedurës së vlerësimit sipas këtij ligji, përfshihet në dosje dhe listohet në një raport i cili analizon në mënyrë të detajuar dhe të strukturuar të dhënat.

4. Në çdo kohë, magjistrati ka të drejtën të ketë akses në dosjen e tij/saj të vlerësimit dhe të marrë kopje të akteve apo ekstrakte të tyre.

Neni 96

Përzgjedhja e çështjeve për vlerësim

1. Për vlerësimin etik dhe profesional të veprimtarisë së magjistratit përzgjidhen me short jo më shumë se 21 çështje të përfunduara nga magjistrati në periudhën për të cilën bëhet vlerësimi. Për vlerësimin e përgjithshëm përzgjidhen 15 dosje, nga të cilat 5 dosje për çdo vit kalendarik të periudhës për të cilën bëhet vlerësimi në rast të vlerësimit për një periudhë 3 vjeçare dhe tre dosje për çdo vit kalendarik në rast të vlerësimit për një periudhë 5 vjeçare.. Pjesa tjetër e dosjeve përzgjidhet sipas kriterit të vonesës në afate, nga të cilat 5%, por jo më shumë se 6 çështje nga numri i përgjithshëm, është vendosur përtej afateve standarde. Në rast se magjistrati mungon në detyrë për një periudhë më shumë se 6 muaj, numri i dosjeve të përzgjedhura do të ulet në mënyrë proporcionale me kohën.

2. Relatori përcakton dhomën dhe seksionin ku magjistrati ka ushtruar funksionin në periudhën për të cilën bëhet vlerësimi dhe në varësi të numrit të çështjeve për çdo kategori, përcakton numrin e çështjeve që do të përzgjidhen përpjestimisht për secilën kategori.

3. Në short përfshihen të gjitha çështjet, për të cilat magjistrati ka qenë relator i trupit gjykues ose prokuror, duke përfshirë edhe çështjet për të cilat magjistrati është transferuar përkohësisht në një gjykatë ose prokurori tjetër ose ka ushtruar detyrën në një pozicion tjetër. Në rastin e një prokurori, të paktën gjysma e çështjeve ti referohet çështjeve që përfshijnë paraburgimin dhe një apelim.

4. Numri i çështjeve të përzgjedhura me short, të cilat janë përfunduar nga magjistrati me vendim, nuk duhet të kalojë 10% të numrit të përgjithshëm të çështjeve të përzgjedhura. Në rastin e prokurorit, çështjet e selektuara duhet të përfaqësojnë në mënyrë të barabarta vendimet në pushimin e çështjes dhe vendimet e lirimit pas arrestit me burg. Çështjet e përzgjidhen përtej këtij kufiri nuk vlerësohen, ndërkohë që shorti vazhdon për përzgjedhjen e çështjeve të kategorive të tjera.

5. Numri i çështjeve gjyqësore pa palë kundërshtare të gjykuara nga gjyqtari, të përzgjedhura me short, nuk duhet të kalojë 20% të numrit të përgjithshëm të çështjeve të përzgjedhura. Çështjet e përzgjidhen përtej këtij kufiri nuk vlerësohen, ndërkohë që shorti vazhdon për përzgjedhjen e çështjeve të kategorive të tjera.

6. Përzgjedhja e çështjeve me short realizohet pas fillimit të procedurës së vlerësimit të magjistratit dhe konsiderohet pjesë e kësaj procedure, pavarësisht nga veprime të tjera.

7. Shorti zhvillohet me urdhër dhe nën mbikqyrjen e një përfaqësuesi nga Këshilli, në përputhje me parashikimet e bëra në këtë nen. Shorti i cili zhvillohet në gjykatën ose prokurorinë ku

ushtron funksionet magjistrati duhet të realizohet në mënyrë elektronike nga administrata gjyqësore.

8. Kryetari dhe kancelari marrin masat për t'i krijuar nëpunësit përgjegjës të gjitha kushtet e nevojshme për ushtrimin e detyrave.

Neni 97

Informacioni nga institucione të tjera

1. Relatori mbledh dhe përfshin në dosjen e vlerësimit informacionin lidhur me:

- a) veprimtaritë trajnuese profesionale të magjistratit të kërkuara nga Shkolla e Magjistraturës;
- b) përfundimet e ankesave me kërkesë të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë;
- c) saktësinë dhe korrektësinë e deklaramit të pasurisë të kërkuar nga Inspektorati i Lartë për Deklarimin dhe Kontrollin e Pasurisë dhe Konfliktit të Interesit.

2. Shkolla e Magjistraturës, në cilësinë e institucionit përgjegjës për formimin vazhdues të magjistratit, dokumenton pjesëmarrjen e magjistratit në veprimtaritë profesionale dhe trajnuese. Shkolla e Magjistraturës merr masat për të dërguar informacionin për pjesëmarrjen e magjistratit në veprimtaritë profesionale dhe trajnuese, brenda 2 (dy) javëve nga dita e depozitimit të kërkesës. Informacioni pasqyron numrin e trajnimeve në të cilat magjistrati është ftuar, temën dhe kohëzgjatjen e trajnimeve, nivelin e pjesëmarrjes së magjistratit dhe, nëse është e mundur, edhe nivelin e aktivizimit.

3. Inspektori i Lartë i Drejtësisë përcjell dokumentacionin për ankesat që janë regjistruar pranë këtij institucioni kundër magjistratit, gjatë periudhës në të cilën bëhet vlerësimi, duke evidentuar minimalisht informacionin lidhur me ankuesin, datën e ankesës, përmbledhje të shkurtër të veprimeve hetimore të ndërmarra dhe mënyrën e përfundimit të ankesës.

4. Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurisë dhe Konfliktit të Interesave përcjell një raport.

Neni 98

Projekt raporti i vlerësimit

1. Relatori harton projekt raportin e vlerësimit, brenda një muaji nga marrja e akteve të vlerësimit nga Kryetari.

2. Të gjitha të dhënat statistikore analizohen sipas situatës, me qëllim për të shmangur përfundimet për çështje që nuk janë përgjegjësitë e magjistratit. Analiza e të dhënave statistikore për rendimentin e përfundimit të çështjeve, kohëzgjatjen e gjykimeve dhe kohën mesatare të arsyetimit të vendimeve ose në përfundimin e një çështjeje bazohet në kompleksitetin e çështjeve, volumin e çështjeve, rritjen e papritur të volumit të çështjeve dhe aspekteve të tjera që lidhen me kushtet e punës.

3. Vetëvlerësimi dhe mendimi i Kryetarit verifikohen në raport me informacionin e marrë nga burimetë tjera të vlerësimit.

4. Në çdo rast dhe në mënyrë të veçantë për vlerësimin e aftësive gjyqësore dhe prokuroriale sipas neneve 77 dhe 78, të këtij ligji, duhet të shmanget gjithmonë ndërhyrja në pavarësinë e magjistratit.

5. Projekt raporti i vlerësimit përmban:

- a) të dhënat personale të magjistratit: arsimimi, vjetërsia, nivelet e mëparshme të vlerësimit si dhe informacion të përgjithshëm për periudhën në të cilën bëhet vlerësimi, dhomën ose seksionin

pranë të cilës ka ushtruar funksionin dhe për masat disiplinore që janë dhënë ndaj magjistratit në periudhën në të cilën bëhet vlerësimi;

b) të dhënat e marra nga burimet e vlerësimit dhe analiza e tyre për vlerësimin e veprimtarisë së magjistratit sipas kritereve të vlerësimit;

c) propozimin për nivelin e vlerësimit për çdo kriter vlerësimi dhe nivelin e përgjithshëm të vlerësimit;

ç) propozimin për trajnime ose rekomandime për hapat që duhen ndërmarrë për të përmirësuar veprimtarinë e magjistratit.

6. Projekt raporti i vlerësimit shoqërohet me raportin që përshkruan dhe analizon në mënyrë të detajuar të dhënat e mbledhura.

7. Projekt raporti i vlerësimit është pjesë përbërëse e dosjes së vlerësimit.

Neni 99

E drejta e magjistratit për të kundërshtuar projektin e raportit të vlerësimit

1. Magjistrati njoftohet për projekt raportin e vlerësimit si dhe informohet për të drejtën për të aksesuar dosjen e vlerësimit.

2. Magjistrati ka të drejtë të kundërshtojë me shkrim projekt raportin e vlerësimit brenda 2 (dy) javëve nga data e marrjes së njoftimit. Magjistrati mund të paraqesë prova të reja, me përjashtim të vendimeve të reja dhe kërkesa për gjykim.

3. Magjistrati mund të kërkojë të dëgjohet gjatë seancës dëgjimore në Këshill. Përmbajtja e deklaratës me shkrim nuk përsëritet gjatë seancës dëgjimore.

Neni 100

Vendimi për vlerësimin

1. Këshilli fton magjistratin që vlerësohet si dhe persona të tjerë në seancë dëgjimore, nëse kjo kërkohet nga magjistrati ose nëse kjo është e nevojshme për të sqaruar faktet.

2. Këshilli urdhëron shtyrjen e seancës për jo më shumë se 30 ditë, nëse gjatë shqyrtimit të vlerësimit konstatohen gabime procedurale ose materiale ose nëse nevojiten prova të tjera që mund të ndikojnë në nivelin e vlerësimit dhe korrigjimi i këtyre gabimeve nuk mund të bëhet menjëherë për shkak të nevojës për të marrë dokumente të tjera.

3. Këshilli, pasi shqyrton projekt raportin e vlerësimit dhe duke u bazuar në përfundimet e seancës dëgjimore, vendos të miratojë ose të miratojë me ndryshime ose të kërkojë hartimin e një projekti të ri të raportit të vlerësimit nga anëtari relator.

4. Në rastet kur Këshilli vlerëson magjistratin me një nivel të ndryshëm ose bën një arsyetim të ndryshëm nga ai i propozuar në projekt raportin e vlerësimit, atëherë pasqyron në vendim arsyet përkatëse. Raporti i vlerësimit që miratohet nga Këshilli është pjesë përbërëse e vendimit.

5. Në rast kur magjistrati vlerësohet “mjaftueshëm” ose me vlerësim në nivel më të ulët, magjistrati i ulet paga me dy përqind gjatë dy viteve kalendarike pas këtij vlerësimi.

6. Kur magjistrati ose kryetari vlerësohet “I pamjaftueshëm”, Këshilli dërgon raportin e vlerësimit Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

7. Në rastet kur Këshilli vlerëson magjistratin me një nivel më të ulët se sa “mirë”, magjistrati ka të drejtë të ankimojë vendimin e vlerësimit të Këshillit në Gjykatën e Lartë, brenda 15 ditëve nga data e njoftimit të vendimit, vetëm për shkaqe ligjore të lidhura me zbatimin jo të njëjtë të ligjit.

8. Projekt raporti i vlerësimit, çdo vendimi i Këshillit dhe sipas rastit vendimet e mundshme gjyqësore duhet të përfshihen si pjesë e dosjeve individuale të magjistratit.
9. Këshilli publikon ekstrakte të raportit të vlerësimit dhe vendimit, të cilat pasqyrojnë të dhënat statistikore, analizën e të dhënave, nivelin e vlerësimit dhe arsyetimin caktimin e këtij niveli. Ekstrakti publikohet duke respektuar të drejtën e konfidencialitetit dhe mbrojtjen e të dhënave. Në çdo rast, nga ekstrakti duhet të hiqet çdo informacion që mund të zbulojë identitetin e magjistratit.

Neni 101

Procedura e vlerësimit për Kryetarët

1. Vlerësimi i veprimtarisë së kryetarëve kryhet sipas procedurës së parashikuar në këtë ligj.
2. Kryetari i paraqet Këshillit vetëvlerësimin dhe çdo burim të përshtatshëm vlerësimit të tij në Këshill, brenda 3 (tre) javëve nga data e marrjes së njoftimit, sipas nenit 90, të këtij ligji.
3. Në procedurën e vlerësimit të veprimtarisë së Kryetarit nuk zbatohen nenet 91, pikat 2 dhe 3, 92, 93, pika 2, 95, pika 1 dhe 96 të këtij ligji.

Neni 102

Vlerësimi me kërkesë

1. Magjistrati vlerësohet me procedurë të përshpejtuar sipas kërkesës së tij/saj, në rastet kur kërkohet të transferohet ose ngrihet në detyrë dhe kur vlerësimi i fundit është realizuar para më shumë se dy viteve. Për atë që është e mundur, vlerësimi me procedurë të përshpejtuar kryhet sipas parashikimeve të këtij ligji.
2. Vlerësimi me procedurë të përshpejtuar kryhet për periudhën që përfshin vitin e fundit kalendarik. Këshilli miraton programin që përcakton magjistratët që vlerësohen sipas kësaj procedure para se të marrë vendimin për ngritjen në detyrë ose transferimin e magjistratit.
3. Në vlerësimin sipas kësaj procedure, përzgjidhen me short gjashtë çështje të magjistratit për vlerësim të përgjithshëm, paraqiten dy vendime nga vetë magjistrati, si dhe vlerësohen jo më shumë se tre çështje për të cilat magjistrati ka vendosur përtej afateve standarte.
4. Afati i përgatitjes së projekt raportit të vlerësimit është 2 (dy) muaj nga dita e dorëzimit të akteve të vlerësimit nga Kryetari.
5. Këshilli vendos për vlerësimin e magjistratit në mbledhjen e radhës, pas njoftimit të magjistratit për projekt raportin e vlerësimit.
6. Në rastet kur një vendim i Këshillit për vlerësim rezulton me rezultatet me pak se “mirë”, magjistrati ka të drejtën e ankimit kundër vendimit të Këshillit brenda 15 ditëve nga marrja e njoftimit të vendimit në Gjykatën kompetente vetëm për arsye që lidhen me ligjin ose argumenta për moszbatim në mënyrë të unifikuar të ligjit.

SEKSIONI IV

RAPORTIMI DHE TRANSPARENCA

Neni 103

Raporti Vlerësimit

1. Çdo vit kalendarik, Këshillat hartojnë raportin e vlerësimit për veprimtarinë e vlerësimit të magjistratëve që kanë kryer në vitin paraardhës.
2. Raporti i vlerësimit publikohet në fund të muajit mars të vitit pasardhës.

Neni 104

Raporti Periodik për Sistemin e Vlerësimit

1. Çdo 3 (tre) vjet, Këshillat publikojnë një raport periodik për sistemin e vlerësimit, në të cilin pasqyrohet të paktën ky informacion:
 - a) përshkrim i përgjithshëm i vlerësimeve të kryera gjatë periudhës që mbulon ky raport;
 - b) analiza e përfundimeve të vlerësimit duke identifikuar dobësitë dhe përparësitë e trupës së magjistratëve dhe të sistemit gjyqësor ose prokurorisë;
 - c) analiza e efikasitetit të rekomandimeve të miratuara në periudhën raportuese pararendëse;
 - ç) rekomandimet për masat që duhen marrë për të kapërcyer dobësitë e identifikuar.
3. Raporti periodik publikohet deri në fund të muajit Mars të vitit mbas periudhës që mbulohet nga ky raport.

TITULLI V

PËRGJEGJËSIA DISIPLINORE, CIVILE DHE PENALE

KREU I

DISPOZITAT E PËRGJITHSHME

Neni 105

Parimet e Procedimit Disiplinor

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe Këshillat, për ushtrimin e funksioneve të parashikuara në këtë Kre, udhëhiqen dhe synojnë zbatimin e përshtatshëm dhe në mënyrë të balancuar të parimeve të mëposhtme:
 - a) e drejta për një proces të rregullt, duke përfshirë dhe marrjen e një vendimi brenda një afati të arsyeshëm.
 - b) parimin e ligjshmërisë, sipas së cilës organi kompetent ka detyrën për të hetuar nëse ligjshmëria është paaftësi e dukshme profesionale, nëse ka prova të mjaftueshme për të besuar se ka ndodhur një shkelje dhe në kuptimin e parimit të “mos dënimit pa ligj” *nulla poena sine lege*.
 - c) parimin e akuzës, në kuptimin që çdo institucion shtetëror ose nëpunës duhet të veprojë kryesisht dhe të paraqesë një ankesë nëse ka prova të mjaftueshme për të besuar që ka ndodhur një shkelje;
 - ç) parimin e barazisë para ligjit;
 - d) prezumimin e pafajësisë dhe vlerësimit të dyshimit;
 - dh) parimin e in *dubio pro reo*;
 - e) parimin e proporcionalitetit;
 - ë) parimin e pavarësisë dhe paanësisë së institucioneve disiplinore dhe respektimi për pavarësinë e magjistratëve;

- f) parimin e drejtësisë së hapur;
 - g) parimin e konfidencialitetit dhe të drejtën e jetës private.
2. Në balancimin e parimit të drejtësisë së hapur dhe parimit të konfidencialitetit dhe të drejtës për jetë private, Inspektori i Lartë dhe Këshillat duhet të marrin parasysh veçanërisht:
- a) faktin që të garantohet mbrojtja e reputacionit të magjistratëve nga akuzat e pabaza, dhe
 - b) rëndësinë që publiku të informohet në lidhje me akuzat e provuara në respekt të administrimit të drejtësisë.

Neni 106

Shkeljet disiplinore dhe çështje të veprimtarisë

1. Magjistrati kryen shkelje disiplinore në këto raste:

- (a) kur vepron me pakujdesi në ushtrimin e detyrave që rrjedhin nga funksioni, sipas parashikimeve të bëra në pikën 2 të këtij neni;
- (b) kur haptazi, me pakujdesi ose dashje të rëndë, nuk i referohet ligjit ose fakteve ose ka paaftësi të dukshme profesionale⁴⁸;
- (c) për çdo rast tjetër të pajustificuar, kur kryen akte dhe sjellje të papërshtatshme dhe të pajustificuara gjatë ushtrimit të funksionit që diskreditojnë pozitën dhe figurën e magjistratit ose që dëmtojnë besimin e publikut në sistemin gjyqësor ose prokurorial.

2. Ushtrimi i detyrave me pakujdesi nga magjistrati, vlerësohet shkelje disiplinore vetëm në rastet kur vërehen se gabime, të cilat haptazi tejkalojnë ato që mund të ndodhin në rrethana normale nga një magjistrat mesatar. Kufijtë midis çështjeve që kanë lidhje me detyrat funksionale dhe shkeljeve të disiplinës nga magjistrati, caktohen duke marrë në konsideratë, këto tregues:

- a) shkallën e pakujdesisë;
 - b) periodicitetin e shkeljes
 - c) pozicionin e magjistratit në sistem;
 - ç) nëse fusha e ligjit në të cilën magjistrati ushtron funksionin vlerësohet si shumë e ndërlikuar ose kur jurisprudenca gjyqësore ose prokuroriale nuk është zhvilluar sa duhet, si dhe;
 - d) mundësinë e ardhjes së dëmit dhe intensitetin e pasojave të mundshme nga shkelja, dhe
 - dh) situata të cilat ndodhen jashtë kontrollit të magjistratit dhe që mund të shpjegohen në mënyrë të arsyeshme për shkak të keqfunksionimit të sistemit gjyqësor dhe prokurorial si një i tërë.
3. Në zbatim të këtij neni, veprimi përfshin edhe rastet e mosveprimit. Shkeljet ndodhin në një nga rastet e parashikuara në nenet 107 dhe 109 të këtij ligji.

Neni 107

Shkeljet disiplinore në lidhje me ushtrimin e funksionit

1. Sipas parashikimeve të nenit 106, paragrafi 1, gërma “a” dhe paragrafi 2 i këtij ligji, shkelje disiplinore gjatë ushtrimit të funksionit gjyqësor janë në veçanti aktet dhe sjelljet e magjistratit si më poshtë:

- a) mosparaqitja e kërkesës për heqje dorë nga procedimi apo gjykimi i çështjes, kur kjo është e detyrueshme, sipas ligjit procedural, nëse magjistrati është apo vihet në dijeni të rrethanave të tilla;

⁴⁸ VC CDL-AD(2015)042.

b) kërkesa e magjistratit për heqje dorë dhe miratimi i saj, sipas rastit, nga kryetari, nëse këto veprime:

- i. nuk bazohen në shkaqet e parashikuara në ligj;
- ii. bëhen në mënyrë të qëllimshme për të krijuar përfitime të padrejta për palët dhe të tretët ose kur synojnë të shmangin magjistratin nga detyrimi ligjor për shqyrtimin e çështjes ose synojnë të krijojnë mundësinë e shqyrtimit të saj nga magjistratë të tjerë;
- iii. janë të vonuara në mënyrë të konsiduereshme.

c) sjelljet, aktet dhe veprimet e tjera të magjistratit, të cilat, krijojnë përfitime të padrejta ose dëme për palët pjesëmarrëse në gjykim/hetim ose ndjekja e objektivave të cilat nuk kanë lidhje me detyrimet e gjyqtarëve;

ç) ndërhyrja ose çdo lloj ndikimi tjetër i papërshtatshëm në ushtrimin e detyrës të një magjistrati tjetër;

d) përdorimi i parregullt i punës së të tjerëve për përmbushjen e detyrimeve ligjore që i përkasin ushtrimit të funksionit të magjistratit ose delegimi tek të tretët, i aktiviteteve të caktuara magjistratit;

dh) mospërmbushja, në mënyrë të qëllimshme ose të përsëritur dhe të pajustificuar, përkatësisht të funksioneve të gjykimit ose hetimit, si dhe e detyrave të tjera që i caktohen magjistratit për shkak të funksionit të tij;

e) vonesa dhe zvarritje e përsëritur dhe e pajustificuar e veprimeve procedurale dhe e nxjerrjes së akteve gjatë ushtrimit të funksionit të magjistratit.

ë) shkelja e përsëritur ose e rëndë e rregullave të solementitetit dhe rregullat e sjelljes në marrëdhëniet me pjesëmarrësit në proces, prokurorët, avokatët, dëshmitarët, ekspertët, subjektet e tjera të përfshira në proces, si edhe me Kryetarin, kolegët dhe personelin e administratës gjyqësore;

f) vonesa e përsëritur dhe e pajustificuar për fillimin e seancës gjyqësore;

2. Sipas parashikimeve të nenit 106 paragrafi 1, gërma a) dhe c) dhe paragrafi 2 të këtij ligji, shkeljet disiplinore gjatë ose në lidhje me ushtrimin e funksionit, brenda ose jashtë zyrës, janë në veçanti sjelljet dhe aktet e magjistratit si më poshtë:

a) mospërmbushja e pajustificuar e detyrimeve për të qenë i gatshëm dhe për tu paraqitur në detyrë për nevojat e ushtrimit të funksionit pranë gjykatave ose prokurorive, nëse ky detyrim përcaktohet nga ligji ose nga vendimet e organeve kompetente.

b) shkelja e rëndë ose e përsëritur e dispozitave ligjore dhe nënligjore rregullatore që normojnë organizimin dhe funksionimin e gjykatave ose prokurorive, në lidhje me funksionet e magjistratit në gjykim ose hetim;

c) moszbatimi pa shkaqe të justifikuara ose refuzimi i zbatimit të masës disiplinore i vendimeve të dhëna nga Këshilli ndaj magjistratit;

ç) pengimi i Këshillit, Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, ose çdo organi tjetër publik në kryerjen e funksioneve të tij sipas ligjit;

d) mospërmbushja nga ana e kryetarit e detyrimeve të përcaktuara në ligj, në veçanti mospërmbushja nga ana e kryetarit e detyrës për të siguruar organizimin e shortit elektronik në përputhje me legjislacionin në fuqi;

dh) shkelja e detyrimit të konfidencialitetit dhe të mospërhapjes së informacionit, që rezultojnë nga hetimi ose gjykimi, në proces apo i përfunduar, duke përfshirë lehtësinë e publikimit dhe shpërndarjes, gjithashtu edhe për shkak të neglizhencës, të akteve konfidencialë ose akteve

procedurale ose informacioneve konfidenciale që rrjedhin nga çështje të cilat janë në proces hetimi ose gjykimi.

e) bërja publike e mendimeve që ka dhënë apo janë dhënë nga magjistratët e tjerë gjatë procesit që akoma nuk ka marrë formën e një akti të bërë publik;

ë) bërja e deklaratave publike në media, për çështjet, me përjashtim të komunikimeve të magjistratit të shtypit brenda kufijve të detyrës së tij.

f) mospërmbushja e kushteve shtesë për emërim për magjistratin që ushtron funksionin tek Gjykatat Kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar ose në Prokurorinë e Posaçme;

g) mospërmbushja në mënyrë të pajustificuar e detyrimit për të marrë pjesë të paktën në numrin e përcaktuar të veprimtarive të trajnimit vazhdues, sipas kushteve dhe kriterëve të përcaktuara me ligj.

3. Sipas parashikimeve të nenit 106, paragrafi 1, gërma a) dhe c) dhe paragrafi 2 I këtij ligji, shkeljet disiplinore janë në veçanti mosnjohjet nga ana e gjyqtarëve ose kryetarëve, si më poshtë;

a) mosnjohja e Këshillit nga magjistrati, lidhur me ekzistencën e rasteve të papajtueshmërisë ambientale të magjistratit për ushtrimin e funksionit të tij, e veçanërisht në rastet e parashikuara në nenin 8 të këtij ligji ose për shkaqe të mbarimit të mandatit;

b) mosnjohja nga magjistrati i drejtuesit të gjykatës ose prokurorisë dhe Këshillin për ndërhyrjet apo ushtrimin e formave të tjera të ndikimit të papërshtatshëm nga magjistratët e tjerë;

c) mosnjohja nga magjistrati i drejtuesit të gjykatës ose prokurorisë dhe Këshillin, si edhe organeve kompetente sipas ligjit, për ndërhyrjet apo ushtrimin e formave të tjera të ndikimit të papërshtatshëm nga avokatët, funksionarët politikë, funksionarët publikë dhe subjekte të tjerë;

ç) mosnjohja e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë, nga ana e Kryetarit, lidhur me fakte në dijeni të tyre që mund të përbëjnë shkelje disiplinore të magjistratëve;

d) mosnjohja e Këshillit nga kryetari lidhur me ekzistencën e dyshimit të arsyeshëm, të rasteve të papajtueshmërisë, kufizimet e funksionit, papajtueshmërisë ambientale të magjistratit për ushtrimin e funksionit të tij, dhe në lidhje me çështjet për të cilat ligji parashikon mbarimin e mandatit të magjistratit;

4. Sipas parashikimeve të nenit 106, paragrafi 1, gërma b të këtij ligji, shkeljet disiplinore gjatë ushtrimit të detyrës për veprimtaritë kryesore për gjykimin janë në veçanti sjellje dhe veprimet e magjistratit, si vijon:

a) shkelja e rëndë në mosrespektimin ose zbatimin e gabuar të ligjit procedural dhe material, në kryerjen e veprimeve procedurale,

b) parashtrimi i dukshëm, i shtrembëruar i fakteve në aktet e nxjerra

c) nxjerrja e akteve të paarsyetuara ose që përmbajnë në arsyetim vetëm përfundime mbi ligjin e zbatueshëm pa parashtruar rrethanat e faktit, të cilat të çojnë në ligjin e zbatueshëm për zgjidhjen e çështjes, në të gjitha ato raste kur ligji kërkon nxjerrjen e aktit në formën e arsyetuar;

ç) nxjerrja e akteve ku pjesa përshkruese-arsyetuese parashtron arsyetime që janë haptazi në kundërshtim me pjesën urdhëruese të tij ose që nuk kanë lidhje me të;

d) nxjerrja e akteve të cilat nuk lejohen nga ligji

dh) nxjerrja e akteve të paparashikuara nga dispozitat procedurale

d) nxjerrja e akteve për caktimin e masave të sigurimit personal, të ndryshme nga rastet e parashikuara nga ligji.

5. Përveç parashikimeve në paragrafin 4 të këtij neni, zbatimi dhe interpretimi i këtij ligji nga magjistrati ashtu si dhe vlerësimi i fakteve dhe provave në çështjet të hetuara nga ai/ajo nuk janë objekt i procedimit disiplinor.

Neni 108

Shkeljet disiplinore jashtë ushtrimit të funksionit

1. Sipas parashikimeve të nenit 106, paragrafi 1, gërma c e këtij ligji, shkelje disiplinore jashtë ushtrimit të funksionit, janë në veçanti aktet dhe sjelljet e magjistratit si vijon:

a) anëtarësia në subjekte ose ushtrimi i veprimtarive, edhe të ligjshme, por që nuk janë në pajtim me detyrat dhe parimet e ushtrimit të rregullt të funksionit të magjistratit të parashikuara në nenet nga 6 deri në 8 të këtij ligji;

b) përdorimi i mandatit të magjistratit me qëllim për të përfituar arritjen e përfitimeve pajustificuara ose avantazhe për vete ose për të tjerët.

c) pranimi dhe ushtrimi i detyrave dhe veprimtarive jashtë funksionit në mungesë të lejes së miratuar për këtë qëllim sipas ligjit nga Këshilli;

ç) shoqërimi me persona që janë nën ndjekje penale ose janë subjekte të një procedimi penal, ose me persona të dënuar, përveç rasteve të rehabilitimit të personave të dënuar, ose persona të cilët janë të afërm me magjistratin në lidhje gjaku ose me ligj, dhe pasja e marrëdhënieve biznesi të papërshtatshme me këta persona;

d) përfitimi i padrejtë, në mënyrë të drejtpërdrejtë apo të tërthortë, i dhuratave, favoreve, premtimeve ose trajtimeve preferenciale të çfarëdo lloji, të cilat, qoftë edhe me anë të veprimeve të ligjshme, i jepen për shkak të funksionit që ushtron ose si rrjedhojë e përdorimit prej tij të pozicionit të magjistratit;

dh) të paktën shkelje për shkak të pakujdesisë të detyrimeve të ligjit, në veçanti në lidhje me deklarinimin e pasurisë dhe konfliktit të interesit sipas ligjit

e) sjellja e papërshtatshme në përmbushjen e detyrimeve, në marrëdhëniet dhe në komunikimin me institucionet shtetërore dhe funksionarët e tyre, dhe raste të tjera me sjellje të papërshtatshme të pajustificuar.

Neni 109

Shkeljet disiplinore për shkak të kryerjes së veprës penale

1. Shkelje disiplinore për shkak të kryerjes së veprës penale, janë:

a) faktet për të cilat magjistrati është deklaruar fajtor nga gjykata me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje, për të cilat ligji parashikon dënim me burgim ose me gjobë;

b) faktet për të cilat magjistrati është deklaruar fajtor nga gjykata me vendim të formës së prerë me burgim për kryerjen e një vepre penale nga pakujdesia ;

c) faktet për të cilat magjistrati është dënuar nga gjykata me vendim të formës së prerë për kryerjen e veprave penale të ndryshme nga ato të parashikuara në shkronjat a) dhe b) të këtij neni, nëse për vetë natyrën e faktit penal të konsumuar, është diskredituar rëndë figura, autoriteti, dinjiteti si dhe është dëmtuar rëndë besimi i publikut tek magjistrati dhe organet e drejtësisë;

ç) faktet e kryera nga magjistrati që përbëjnë vepër penale, të cilat, për vetë natyrën e tyre, është diskredituar rëndë figura, autoriteti, dinjiteti si dhe është dëmtuar rëndë besimi i publikut tek magjistrati dhe organet e drejtësisë, pavarësisht se vepra penale është shuar, ndjekja penale nuk

mund të fillojë ose nuk mund të vazhdojë, është rehabilituar apo ka përfituar nga falja dhe amnistia.

Neni 110

Masat disiplinore

1. Këshillat mund të vendosin një ose më shumë nga këto masa disiplinore:

a) vërejtje konfidenciale;

b) vërejtje publike;

c) ulje e përkohshme e pagës

(i) deri në 40%⁴⁹ për një periudhë jo më të gjatë se 1 vit, ose

(ii) në rastin e magistratëve kanë dhënë dorëheqjen, gjobë në një masë të barabartë me uljen e përkohshme të pagës;

ç) ulje në detyrë nga një pozicion më i lartë në një më të ulët ose nga një pozicion në gjykatën kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar ose Prokurorinë e Posaçme në një gjykatë të juridiksionit të përgjithshëm ose në një prokurori tjetër;

d) pezullim nga detyra për një periudhë nga 3 muaj deri në 2 vjet, me të drejtë për përfitimin e pagës minimale sipas vendimit të Këshillit të Ministrave;

dh) shkarkim nga detyra.

2. Në caktimin e masës disiplinore, Këshilli mund të vlerësojë çdo lloj pezullimi të mëparshëm sipas Kreu V të këtij Kapitulli, që është vendosur në kuadër të procedurës disiplinore, duke vendosur një masë disiplinore më pak të rëndë në mënyrë të përshtatshme ose duke vendosur që pezullimi është i mjaftueshëm për shkeljen e kryer.

Neni 111

Vërejtje konfidenciale

1. Vërejtje konfidenciale është masë disiplinore jo publike, e njohur vetëm për magistratin ndaj të cilit i jepet, e cila vërteton jo publikisht kryerjen e sjelljes së papërshtatshme të magistratit.

2. Vërejtje konfidenciale përfshihet në dosjen personale të magistratit dhe merret në konsideratë vetëm në rastin e kryerjes së veprimeve të ngjashme të shkeljes ose merret në konsideratë për vlerësimin profesional dhe etik.

3. Vërejtje konfidenciale jepet për shkelje të lehta në të cilat publiku nuk është përfshirë ose kur nuk është vënë në dijeni të shkeljes.

Neni 112

Vërejtje publike

1. Vërejtja publike është një formë e masave disiplinore publike që deklaron publikisht kryerjen e sjelljes të papërshtatshme të magistratit.

2. Vërejtja publike përfshihet në dosjen personale të magistratit.

3. Vërejtja publike jepet për shkelje të lehta të cilat janë bërë sadopak publike.

Neni 113

⁴⁹ Ky sanksion mund të aplikohet vetëm në bazë të skemës së pagave të propozuara; në rast se skema e pagave preket, përqindja nevojitet të adoptohet përkatësisht.

Ulja e pagës

Këshilli, kur vendos të ulë përkohësisht pagën e magjistratit deri në 40% për një periudhë jo më të gjatë se një vit, ose gjobën që i është caktuar, në masë të barabartë me uljen e përkohshme të pagës, vlerëson rëndësinë e çështjes dhe të gjitha rrethanat e saj. Ulja e përkohshme e pagës jepet në këto raste:

- a) kur magjistratit i është dhënë vërejtje konfidenciale për shkelje të mëparshme, ose shkelja e mëparshme është dënuar me vërejtje publike;
- b) kur masat më të lehta disiplinore janë të papërshtatshme për rrethanat e shkeljes; ; ose
- c) kur rrethanat e shkeljes nuk përbëjnë shkelje disiplinore shumë të rëndë, dhe nuk është e përshtatshme një masë disiplinore më e rëndë.

Neni 114 Ulja në detyrë

Ulja në detyrë e magjistratit nga një gjykatë me e lartë në një gjykatë më të ulët ose nga një pozicion në gjykatën kundër korrupsionit dhe kimit të organizuar ose në Zyrën e Posaçme të Prokurorisë në një gjykatë e juridiksionit të zakonshëm ose në një prokurori tjetër, jepet në këto raste:

- a) kur shkelja është e rëndë; dhe
- b) kur magjistratit reflekton sjellje që evidentojnë se aftësitë e tij/saj nuk janë të përshtatshme për gjykatën më të lartë ose gjykatën e specializuar, ndërkohë që shkelja nuk e bën magjistratin të papërshtatshëm për të ushtruar funksionin e tij si magjistrat.

Neni 115 Pezullimi si masë disiplinore

Masa e pezullimit nga detyra të magjistratit, me të drejtën për të marrë pagën minimale⁵⁰ për një periudhë nga tre muaj deri në dy vjet, jepet vetëm në këto raste:

- a) kur shkelja është e shumë e rëndë, dhe
- b) kur Këshilli çmon se, pavarësisht se natyra dhe rrethanat e kryerjes së shkeljes nuk e bëjnë magjistratin të papërshtatshëm ose të padenjë për të ushtruar funksionin, rëndësia e shkeljes dhe dëmi që i shkaktohet imazhit të magjistratit kërkojnë që magjistrati të pezullohet për një kohë të caktuar.

Neni 116 Shkarkimi

1. Shkarkimi i magjistratit nga detyra jepet si masë disiplinore vetëm në këto raste:

- a) kur shkelja është shumë e rëndë, dhe
- b) kur Këshilli çmon se natyra dhe rrethanat e kryerjes së shkeljes e bëjnë magjistratin të papërshtatshëm ose të padenjë për të ushtruar funksionin e tij, për shkak të dënimit për kryerjen e një krimi, paaftësisë së rëndë dhe të hapur, ose çdo lloj sjellje që diskrediton rëndë figurën dhe pozitën e magjistratit dhe që është e dukshme në të paktën një shkelje për neglizhencë të rëndë me vlerat kryesore të sistemit gjyqësor dhe prokurorial.

⁵⁰ Vendosur me vendim të Këshillit të Ministrave.

2. Në rastin kur magjistrati i Gjykatës Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar ose Prokurorisë së Posaçme përhap informacion sensitiv, si nga pakujdesia e rëndë ose me qëllim, ose kur kryen shkelje tjetër të rëndë, atij/asaj i jepet masa disiplinore e shkarkimit.

Neni 117 **Masat disiplinore plotësuese**

1. Këshilli vendos masë disiplinore plotësuese krahas masave disiplinore, në rastet e shkarkimit, duke kërkuar kthimin e pagës në vlerën 50 përqind, të dy viteve pasuese nga muaji i fundit që magjistrati ka marrë pagën e fundit në funksion, nëse ndaj magjistratit është dhënë një vendim fajësie i formës së prerë nga gjykata për vepra penale në fushën e korrupsionit.

2. Këshilli, përveç masave të parashikuara në pikën 1 të nenit 110 të këtij ligji mund të vendosë edhe një nga këto masa disiplinore:

- (a) ndjekjen e detyrueshme të trajnimeve të specifikuara nga magjistrati;
- (b) uljen në detyrë nga pozicioni i kryetarit në atë të magjistratit të zakonshëm.

Neni 118 **Masa plotësuese për trajnime**

Magjistrati detyrohet të ndjekë trajnime nëse shkelja e kryer mund të korrigjohet nëpërmjet pjesëmarrjes në programet e detyrueshme të trajnimit. Në këtë rast, në vendim përcaktohet përmbajtja dhe kohëzgjatja e programit të detyrueshëm të trajnimit.

Neni 119 **Ulja në detyrë e kryetarit**

Ulja në detyrë nga pozicioni i kryetarit në atë të magjistratit të zakonshëm, jepet në rastet e shkeljeve të kryetarit, të cilat nuk justifikojnë vazhdimësinë e tij/saj në funksione drejtuese.

Neni 120 **Kriteret për caktimin e masës disiplinore**

1. Në caktimin e rëndësisë së shkeljes dhe llojit të masës disiplinore, Këshilli merr parasysh këto kritere:

- a) llojin dhe rrethanat e shkeljes;
- b) shkallën e fajësisë dhe motivin;
- c) pasojat e shkeljes;
- ç) të dhënat profesionale, të çështjeve disiplinore dhe të dhëna kriminale të magjistratit;
- d) masën e ndonjë rreziku të shkaktuar nga shkelja disiplinore;
- dh) çdo rrethanë e rëndësishme që ka lidhje me shkeljen;
- e) rrethanat personale të magjistratit, duke përfshirë edhe ato për shëndetin fizik ose mendor;
- ë) sjelljen e magjistratit pas kryerjes së shkeljes dhe pas fillimit të hetimit;
- f) sjelljen e magjistratit gjatë procedimit disiplinor dhe qëndrimin që mban ndaj tij;
- gj) çdo çështje tjetër që Këshilli e konsideron të rëndësishme.

2. Këshilli, kur vendos dhënien e masës disiplinore:

- a) duhet të arsyetojë parimin e proporcionalitetit, dhe

- b) duhet të marrë parasysh çdo rrethanë lehtësuese ose rënduese.
3. Rrethanat lehtësuese, sipas pikës 2 të këtij neni vlerësohen në këto raste:
- a) kur magjistrati e kryen shkeljen për herë të parë;
 - b) kur magjistrati ka vepruar nën ndikimin e një pale të tretë, për shkak të besimit ose frikës;
 - c) duke marrë parasysh në tërësi rrethanat e çështjes, shkelja e magjistratit ka patur ndikim të vogël;
 - ç) kur magjistrati bashkëpunon në hetimin dhe procedimin disiplinor, duke përfshirë dhe rastet kur pranon shkeljen e kryer ose jep informacione që ndihmojnë në hetimin dhe procedimin disiplinor;
 - d) kur magjistrati ka zëvendësuar dëmin e shkaktuar nga shkelja ose ka ndihmuar në mënyrë aktive për të zhdukur ose pakësuar pasojat e saj;
 - dh) koha që ka kaluar që nga kryerja e shkeljes;
 - e) kur ekziston çdo rrethanë tjetër për të cilën Këshilli çmon se lehtëson shkeljen e kryer.
4. Rrethanat rënduese, sipas pikës 2 të këtij neni vlerësohen në këto raste:
- a) kur shkelja kryhet më shumë se një herë, kur kryhet akti më shumë se një herë ose kur një akt është kryer pas dhënies së një mase disiplinore për një shkelje të mëparshme;
 - b) kur shkelja ka zgjatur në kohë;
 - c) kur shkelja kryhet për shkak të motive diskriminuese;
 - ç) kur Këshilli vëren se shkelja kryhet për motive të tjera të dobëta, të cilat duhen ndëshkuar;
 - d) kur nxiten të tjerët për kryer shkelje ose veprime të paligjshme;
 - dh) kur shkelja kryhet duke shfrytëzuar dobësitë ose pozitën e cenushme të të tjerëve; dhe
 - e) kur ekziston çdo rrethanë tjetër për të cilën Këshilli çmon që se rëndon shkeljen e kryer.

Neni 121

Masat për shmangien e vonesave

1. Neni 350⁵¹ i Kodit të Procedurës Penale për mungesën e të akuzuarit ose të mbrojtësit ligjor të tij dhe neni 351 i këtij Kodi, për rregullat e gjykimit në mungesë zbatohen për sa është e mundur në procedurën disiplinore për magjistratin dhe mbrojtësin ose përfaqësuesin e tij ligjor.
2. Në rastin kur magjistrati, mbrojtësi ose përfaqësuesi i tij ligjor, dëshmitari, eksperti ose përkthyesi çënojnë dinjitetin e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë ose të Këshillit, ose kryejnë ndonjë veprim që në mënyrë të dukshme ka për qëllim të vonojë procedurën, autoriteti kompetent paralajmëron magjistratin dhe e udhëzon mbi pasojat e kësaj sjellje. Në rastet se sjellja vazhdon, autoriteti kompetent e dënon me gjobë deri në 100.000 Lek subjektin shkelës. Përsëritja e shkeljes përbën shkak për dhënien sërisht të dënimit me gjobë dhe nëse vlerësohet e përshtatshme, për fillimin e hetimit.
3. Vendimi për dënimin me gjobë, përbën titull ekzekutiv. Shërbimi përmbartimor ngarkohet me ekzekutimin e vendimit përkatës.
4. Ndaj vendimit mund të ushtrohet ankimi brenda 24 orëve. Ankimi shqyrtohet nga Këshilli, në rast se gjoba vendoset nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe nga gjykata kompetente në rast se gjoba vendoset nga Këshilli.
5. Inspektori i Lartë i Drejtësisë ose Këshilli i njoftojnë vendimin për dënimin me gjobë, Dhomës Kombëtare të Avokatisë ose institucioneve përgjegjëse për ekspertët ose përkthyesit.

KREU II

⁵¹ Për tu riparë me project ligjin final të Kodit të Procedurës Penale.

PROCEDURAT HETIMORE

Neni 122

Afatet e parashkrimit

1. Afati i parashkrimit për shkeljen disiplinore ndaj magjistratit është pesë vjet⁵². Asnjë hetim nuk kryhet ndaj magjistratit, kur kanë kaluar 5 vjet nga koha kur shkelja ka ndodhur.
2. Afati i parashkrimit fillon të ecë në momentin e përfundimit të shkeljes së pretenduar.
3. Afati i parashkrimit nuk mund të zgjatet më shumë se një vit, nëse ka shkak të arsyeshëm për të besuar që magjistrati mund të ketë kryer shkelje tjetër të së njëjtës natyrë brenda afatit të parashkrimit.
4. Pavarësisht paragrafëve 1 dhe 3 të këtij neni, shkeljet që përbëjnë njëkohësisht vepra penale sipas Kodit Penal, kanë të njëjtin afat parashkrimi sipas parashikimeve të bëra në Kodin Penal, të parashikuara që afati i parashkrimit nuk është më i gjatë se 5 vjet.
5. Pas fillimit të hetimit, afati nuk parashkruhet. Hetimi fillon në mbështetje të parashikimeve të këtij neni në ditën e marrjes së ankesës ose të informacionit të cilat justifikojnë hetimin kryesisht nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë

Neni 123

Afatet e procedimit në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë vendos të arkivojë ankesën ose të hapë një hetim për shkeljen e pretenduar, brenda gjashtë muajve nga marrja e ankesës ose informacion thelbësor mbi fakte sipas parashikimeve të nenit 129 të këtij ligji..
2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë i paraqet Këshillit përgjegjës kërkesën për fillimin e procedimit disiplinor ose merr vendimin për mbylljen e hetimit brenda 6 (gjashtë) muajsh nga data e vendimit për hapjen e hetimit.
3. Inspektori i Lartë i Drejtësisë, gjatë hetimit, mund të vendosë të shtyjë me 6 muaj të tjerë, afatin e hetimit të parashikuar në pikën 2 të këtij neni, në raste komplekse ose për arsye të shtrirjes ose ndryshimit të qëllimit të hetimit, në rast sëmundjeje ose në rastet e pamundësisë së magjistratit.
4. Në rastet kur, pas kalimit të afateve të parashikuara në pikat 2 ose 3 të këtij neni, dalin prova të reja, nga të cilat rezulton se ka shkaqe të arsyeshme për të besuar se shkelja mund të ketë

⁵² Parashikimet aktuale ligjore: neni 34 i Pushtetit gjyqësor: Një procedurë disiplinore mund të fillojë jo më vonë se një vit nga data e gjetjes së shkeljes nga organi që ka të drejtë të filloj procedim,in, por jo më vonë se 5 vjet nga data e komisionit të shkeljes. Ky parashikim I cili është një formulë standarte në parashikimet disiplinore të ligjeve të tjera (nëpunësit civil, noteri, avokatë, përmbartues, etj), është konsideruar problematike. Nuk është e qartë "...kur një shkelje është identifikuar?, është data kur është adresuar ankesa? Çfarë ndodh nëse ankesa nuk plotësohet kërkesat ligjore formale? A ka një afat për trajtimin e ankesave nga Institucioni përgjegjës? Është data kur Zyra e inspektorit vendos që një hetim do të hapet? Kjo pasiguri jep një hapësirë të madhe për interpretim dhe mund të lejojë në aspektin e hetimit nga ana e Institucionit përkatës që të filloj ose jo hetimin. Kjo nuk është e përshtatshme. Ndërsa zgjedhje e mësipërme është konsideruar si një opsion më i mirë: krijimi I një periudhe të caktuar kohe, me një përkufizim kur duhet të fillojnë dhe të përfundojnë afatet. Përveç parashikimeve të qarta për limitin e afatit të Inspektorit, nevojiten të parashikohen dhe detyrimet për të vendosur kufizime në kohë. Me qëllim që të mbrohen magjistratët nga një hetim I palimit në kohë, magjistrati ka të drejtën e ankimit kundër vendimit administrativ të heqjes

ndodhur, Inspektori i Lartë i Drejtësisë rihap hetimin, me kushtin që nuk janë parashkruar afatet sipas pikave 1 dhe 4 të nenit 122 të këtij ligji.

5. Në rastet kur, Inspektori i Lartë i Drejtësisë nuk vepron brenda afateve ligjore të parashikuara në pikat 1 deri në 4 të këtij neni, magjistrati ka të drejtën e ankimit⁵³ pranë Këshillit përgjegjës⁵⁴.

Neni 124 **Ankesat**

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë shqyrton ankesat nga personat fizikë dhe juridikë.
2. Në rastet kur ekzistojnë fakte që rezultojnë nga burimeve të besueshme, sipas të cilave mendohet se magjistrati ka kryer shkelje disiplinore, subjektet e poshtë përmëdnura paraqesin ankesë pranë Inspektori i Lartë të Drejtësisë:
 - (a) Ministri i Drejtësisë;
 - (b) një anëtar i vetëm i Këshillit⁵⁵; dhe
 - (c) kryetari i Gjykatës ose i Prokurorisë.
3. Inspektori i Lartë i Drejtësisë është i detyruar të shqyrtojë ankesat përveç ankesave anonime. Ankuesit mund të kërkojnë që identiteti i tyre të mbahet konfidencial.
4. Ankuesi njoftohet pas marrjes së ankesës, për vendimin për arkivim të ankesës, hapjen, zgjerimin ose ndryshimin e qëllimit, dhe mbylljen e hetimit si dhe gëzon të drejtën për të ankimuar këto vendime.
5. Ankesa vlerësohet se është paraqitur personalisht, me postë të rregullt, postë elektronike ose faks.
6. Tërheqja e ankesës nga ankuesi nuk sjell automatikisht arkivimin e ankesës, nëse Inspektori i Lartë i Drejtësisë vlerëson që pretendimi përbën shkak të mjaftueshëm për hetimin kryesisht dhe nuk sjell mbylljen e një hetimi tashmë të filluar.
7. Ankesa mund të përmbajë të dhëna dhe burime informacioni për faktet e pretenduara dhe rrethanat.
8. Inspektori i Lartë i Drejtësisë publikon modelin e formatit të ankesës në faqen e tij zyrtare, me qëllim që të lehtësojë paraqitjen e ankesave.

Neni 125 **Kriteret për pranueshmërinë e ankesës**

⁵³ Neni 133(2) kodit I procedurave administrative .

⁵⁴ Mospërshtatja me kufizimin e kohës në procedurën e hetimit nuk nënkupton parashkrimin e afateve. Magjistrati mund të kërkojë Inspektorit të Lartë të Drejtësisë që të bëjë ankim për një mosveprim administrative. Për më shumë, mungesa e përshtatshmërisë mund të çojë në përgjegjësi disiplinore për inspektorin respektiv ose Inspektorin e Lartë të Drejtësisë

⁵⁵ GJEDNJ vendim 7 janari 2016, Gerovska Popčevska v. Maqedonisë, GJEDNJ nga 30 Prill 2015, Mitrinovski v. Maqedonisë, nr. 6899/12, §§40 – 46:

Në këtë gjykim, GJEDNJ në lidhje me një nga aplikimet të bëra për përjashtimin e gjyqtarit maqedonas, Gjykata gjeti një shkelje të nenit 6 (1) në atë që Këshilli i Drejtësisë nuk ishte i pavarur dhe gjykatë e paanshme, për shkak se anëtarët e Këshillit të Drejtësisë të cilët kishin filluar procedurën (Presidenti I Gjykatës së Lartë), ka votuar në vendimin e pushimit të Këshillit të Drejtësisë, duke vepruar kështu si “prokurori dhe gjykatë” në shqyrtimin e rastit. Për këtë ajo duhe të jetë si detyrim i anëtarëve të vetëm që do të trajtojë vlerësimin. Ose vetëm reporterin në procedimin vlerësues. Në rastin e mëparshëm, anëtari duhet të japë dorëheqjen nga çështja. Kjo duhet të rregullohet në ligji për qeverisjen e gjyqësorit

1. Ankesat pranohen⁵⁶ në rastet kur përmbushin kriteret e mëposhtme:
 - a) kur ankesat janë të paraqitura në formën e përcaktuar sipas parashikimeve të bëra në pikën 2 të këtij neni;
 - b) kur ankesat i referohen fakteve të ndodhura brenda afatit të parashikimit për hetimin disiplinor;
 - c) kur ankesuesi në mënyrë të dukshme nuk abuzon me të drejtën e ankimit, duke përfshirë ankesat ngacmuese, ankesat e përsëritura të të njëjtit ankues ose ankesat që nuk kanë objekt tjetër përveç propagandës;
 - ç) kur ankesat adresohen ndaj sjelljes së magjistratëve të cilët kanë qënë në detyrë në kohën kur shkleja e pretenduar ka ndodhur.
 - d) kur ankesat që adresohen ndaj sjelljeve të magjistratëve të kualifikuara si shkelje disiplinore nga ligji në fuqi në kohën kur janë kryer;
 - dh) kur ankesat adresohen ndaj sjelljeve të magjistratëve që mund të përbëjë shkelje në rast se vërtetohet se janë kryer.
2. Ankesa paraqitet në formë të shkruar sipas parashikimeve të bëra në pikën 4 të nenit 111 dhe përmban informacionin si vijon:
 - a) emrin dhe adresën e ankuesit, si dhe nëse ankuesi kërkon konfidencialitetin e identitetit të tij;
 - b) përshkrim të datave dhe fakteve që pretendohen të kenë ndodhur; dhe
 - c) emrin e magjistratit dhe gjykatën ose prokurorië, në të cilin magjistrati ka ushtruar funksionin në kohën kur ka ndodhur shkelja e dyshuar.

Neni 126

Shqyrtimi fillestar dhe Vlerësimi i Ankesës

1. Ankesa shqyrtohet fillimisht për të vlerësuar nëse është ose jo e pranueshme.
2. Pas shqyrtimit fillestar të ankesës, Inspektori i Lartë i Drejtësisë vendos:
 - a) të arkivojë ankesën sipas një ose më shumë kriterëve të parashikuara në pikën 1 të nenit 125 të këtij ligji.
 - b) të verifikojë ankesën; ose
 - c) të fillojë hetimin.
3. Në rastin kur vendoset të arkivohet ankesa, vendimi për arkivimin i njoftohet ankuesit dhe magjistratit. Ankuesi ka të drejtë të ankimojnë këtë vendim në Këshill, brenda një jave nga njoftimi i vendimit të arsyetuar.

Neni 127

Verifikimi i ankesës

1. Për ankesat të cilat nuk pasqyrojnë mjaftueshëm informacion të qartë, Inspektori i Lartë i Drejtësisë verifikon ankesën për të përcaktuar nëse ka fakte të mjaftueshme që juistikojnë fillimin e hetimit.
2. Ankuesit mund t'i kërkohet të paraqesë dokumente shtesë ose shpjegime, për mënyrën dhe rrethanat të cilat kanë shkaktuar shkeljen e pretenduar të magjistratit.

⁵⁶ Në rast se një ankesë adreson çështje të mos vetë deklarimit gjatë një çështje të pezulluar, ankesa është e pranuar dhe një çështje mund të hapet. Pavarësisht, përsa kohë që procedurat janë në process, çështja do të pezullohet bazuar në nenin 106.

3. Inspektori i Lartë i Drejtësisë në këtë fazë mund të mbledhë çdo informacion nga këshillat në lidhje me vlerësimin e veprimtarisë për zyrat respektive të gjykatës ose prokurorisë.
4. Në rast se nuk ka fakte të mjaftueshme për të justifikuar hapjen e hetimit, ankesa arkivohet.
5. Vendimi i arsyetuar për arkivimin e ankesës i njoftohet ankuesit dhe magjistratit ndaj të cilit është paraqitur ankesa. Ankuesi ka të drejtë të ankimojë këtë vendim në Këshill, brenda një jave nga njoftimi i vendimit të arsyetuar.

Neni 128

Vendimi i fillimit të hetimit me nismë të ankuesit

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë fillon⁵⁷ hetimin nëse bazuar në faktet dhe provat e mbledhura konkludon se ka shkaqe të arsyeshme për të besuar se shkelja është kryer, si dhe faktet dhe provat janë të mjaftueshme për të justifikuar fillimin e hetimit.
2. Pavarësisht procedurave gjyqësore ose administrative në proces, mund të merret një vendim për hapjen e hetimit.
3. Vendimi i arsyetuar për fillimin e hetimit i njoftohet ankuesit, magjistratit dhe Këshillit. Në vendim duhet të tregohet emri i inspektorëve të ngarkuar, qëllimi i hetimit duke referuar shkeljen e dyshuar, faktet e pretenduara, provat e mbledhura, periudhat kohore përkatëse për hetim, dhe udhëzimet për të drejtën e magjistratit, duke përfshirë dhe të drejtën e magjistratit dhe të ankuesit për të dorëzuar një deklaratë dhe dokumenteve mbështetëse, brenda 3 javësh nga marrja e vendimit.

Neni 129

Fillimi i hetimeve kryesisht

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë fillon hetimin kryesisht, bazuar në informacion thelbësor mbi fakte që rezultojnë nga burime të besueshme⁵⁸, sipas të cilave lind dyshim i arsyeshëm se magjistrati është përfshirë në kryerjen e shkeljes. Informacionet që përftohen nga media ose nga ankues anonim mund të shërbejë si inidicie për të hapur një hetim kryesisht nqs përmbushen kriteret e parashikuara në Nenin 125, paragrafi 1, gërma b, ç, d, dhe dh.
2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë fillon hetimin kryesisht, me vendim të arsyetuar, ku tregohen rrethanat faktike të verifikueshme.
3. Pikat 2 dhe 3 të nenit 128 të këtij ligji zbatohen për aq sa është e mundur

Neni 130

Zgjerimi ose ndryshimi i qëllimit të hetimit

1. Në rast se gjatë hetimit, dyshime të arsyeshme ngrihen se një shkelje tjetër ka ndodhur, Inspektori I Lartë I Drejtësisë, mund ta zgjerojë ose ndryshojë qëllimin e hetimit me një vendim në zbatim të nenit 129 të këtij ligji.
2. Parashikimet ligjore për fillimin e hetimit të parashikuar në paragrafin 2 dhe 3 të nenit 128 të këtij ligji, zbatohen për aq sa është e mundur për vendimin e zgjerimit ose ndryshimit të qëllimit të hetimit.

⁵⁷ Nuk është e nevojshme të parashikohet një ankim, shiko gjithashtu opinionin e KV, CDL-AD(2008, 019 dhe CDL-AD(2010)040, para 21.

⁵⁸ VC CDL-AD(2015)042, 21 dhjetor 2015.

Neni 131
Pezullimi i hetimeve

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë pezullon hetimin nëse janë duke u zhvilluar një hetim penal ose procedura penale, administrative ose civile:
 - a) në të cilat, njëra nga palët është magjistrati që i atribuohet shkelja, dhe
 - b) shkelja e dyshuar lidhet me të njëjtat fakte.
2. Hetimi pezullohet deri në dhënien e vendimit gjyqësor të formës së prerë të institucionit kompetent.
3. Ankuesi, magjistratit që i atribuohet shkelja, gjykatat, prokuroritë dhe Këshilli njoftohen me shkrim për vendimin e pezullimit. Gjykatat dhe prokuroritë e interesuara ose institucione të tjera paraqesin pa vonesë, çdo vendim që merret në kuadër të këtyre procedurave.
4. Inspektori i Lartë i Drejtësisë i referohet vetëm fakteve mbi të cilat bazohet vendimi përfundimtar i gjykatës. Vendimi përfundimtar i gjykatës në favor të magjistratit nuk e ndalon hetimin nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë me qëllim që të vendoset përgjegjësia disiplinore e magjistratit.
5. Pezullimi i hetimeve ndërpret kufizimet e kohës për Inspektorin e Lartë të Drejtësisë sipas nenit 123 të këtij ligji.
6. Vendimi për pezullimin e hetimit nuk ankimohet.

Neni 132
Kërkesa për pezullimin e Magjistratit

Në çdo kohë gjatë procedurave të hetimit, Inspektori i Lartë i Drejtësisë informon Këshillin lidhur me faktet për të kërkuar pezullim të detyrueshëm të magjistratit në përputhje me nenin 156 të këtij ligji ose kërkon pezullimin e magjistratëve për arsyt e vendosura në nenin 157 të këtij ligji.

Neni 133
Bashkimi i procedimeve

Inspektori i Lartë i Drejtësisë bashkon procedimet, në rastet kur konstaton se ankesat apo kërkesat, për fillimin e hetimeve ose për hetimet e filluara, i referohen të njëjtave fakte dhe të njëjtit magjistrat në fjalë.

Neni 134

Të drejtat dhe detyrimet e magjistratëve gjatë hetimit

1. Me fillimin e hetimit, magjistrati konsiderohet palë në proces dhe i garantohet aksesimi në dosjen e hetimit në atë masë që është në përputhje me objektin e hetimit.
2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë mund të kërkojë nga magjistrati informacion, dokumenta ose çdo provë që është e nevojshme për hetimin.

Neni 135
Ecuria e Hetimeve

1. Objekti i hetimit përcaktohet në mënyrë rigoroze nga elementët e shkeljes së pretenduar, sipas përcaktimeve të bëra në vendimin për fillimin e hetimit. Në rastet kur shkelja konsiston në modelet e sjelljes ose veprime të përsëritura, gjatë hetimit verifikohet, duke vëzhguar modelet e sjelljes së magjistratit, në raste të tjera, në situata të njëjta ose përsëritjet brenda një kohë të kufizuar, të përcaktuar në vendimin për fillimin e hetimit.

2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë thërret dëshmitarë dhe mbledh informacion, dokumentet dhe provat nga gjykata ose prokuroria, institucione të tjera shtetërore, organizata, dëshmitarë dhe/ose magjistrati, dhe mund të ndërmarrë veprime të nevojshme për të hetuar dhe përcaktuar nëse kërkesa për fillimin e procedimit disiplinor duhet të paraqitet pranë këshillave.

3. Kur shkelja e pretenduar lidhet me çështje në proces në gjykatë ose në prokurori, hetimi duhet të jetë i tillë që të mos çënojë pavarësinë e magjistratit dhe të mos konsiderohet si ndërhyrje. Në një rast të tillë Inspektori i Lartë i Drejtësisë:

(a) pezullon hetimet sipas rasteve të përcaktuara në nenin 131 të këtij ligji;

(b) vazhdon me hetimin nëqsh shkelja e dyshuar referon fakte të cilat nuk lidhen me hetimin ose me procedimin penal, civil ose administrativ.

Neni 136

Kërkesat për marrjen në pyetje

1. Në rast kur marrja në pyetje konsiderohet e rëndësishme për hetimin, Inspektori i Lartë i Drejtësisë njofton në kohë magjistratin, dëshmitarët ose personat e tjerë lidhur me kohën dhe vendin e seancë së marrjes në pyetje.

2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë detyrohet të sigurojë që çdo seancë e marrjes në pyetje të magjistratit ose çdo dëshmitari tjetër, dokumentohet në procesverbalin audio, sipas kësaj procedure:

a) Personi që merret në pyetje duhet të informohet se seanca përkatëse do regjistrohet në mënyrë audio.

b) Rregjistrimi duhet të përmbajë informacionin e nevojshëm për identifikimin e personave, deklaratimet e të cilëve janë duke u rregjistruar;

c) Në rastet e ndërprerjes së seancës së marrjes në pyetje, faktet dhe koha e ndërprerjes regjistrohen para se regjistrimi audio të përfundojë, si dhe regjistrohet koha e rifillimit të seancës;

ç) Personit ndaj të cilit zhvillohet seanca e marrjes në pyetje, në përfundim të saj, i jepet mundësia për të saktësuar çdo gjë që ka deklaruar dhe për të shtuar gjithçka që vlerëson.

Më kërkesën e personit ndaj të cilit zhvillohet seanca e marrjes në pyetje, rregjistrimi rikthehet menjëherë dhe regjistrohen korrigjimet dhe shpjegimet e tij/saj. Koha e përfundimit të seancës së marrjes në pyetje shënohet gjithmonë.

3. Intervista mund të transkriptohet dhe mund të përmbledhet në procesverbal. Magjistratit i kërkohet të nënshkruajë transkriptimin e intervistës së dokumentuar në procesverbal.

4. Rregjistrimi audio dhe transkriptimi nëqsh është i mundur dhe procesverbalin ruhen në dosje.

Neni 137

Kërkesat në lidhje me mbledhjen e provave nga Institucionet e tjera

1. Çdo organ publik ose çdo person fizik ose juridik duhet të zbatojë kërkesat e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë për informacion, dokumenta ose prova të tjera që lidhen me hetimin, brenda

afatave kohore te arsyeshme të përcaktuara nga Inspektori në kërkesën e tij, me përjashtim të rasteve kur dhënia e tyre është e kufizuar me ligj.

2. Nëse gjatë hetimit të magjistratit, ekzistojnë nevoja thelbësore dhe specifike, për të marrë dokumente nga institucione, të cilat mbrohen nga garancitë për konfidencialitetit ose mbrojtjen e të dhënave personale ose regjistrimet telefonike ose të dokumentave të tjera, Inspektori i lartë i Drejtësisë mund ti kërkojë Gjykatës kundër korrupsionit dhe krimit të organizuar, lëshimin e një urdhëri për dhënien e informacionit të kërkuar magjistratin.

3. Kërkesa duhet të përmbajë ekzistencën e dyshimit të arsyeshëm, sipas të cilit vlerësohet se magjistrati ka kryer shkeljen dhe se informacioni i kërkuar është thelbësor për të përcaktuar nëse shkelja ka ndodhur.

4. Inspektori i Lartë i Drejtësisë përsërit kërkesën, në rastin kur personi ose subjekti të cilit i drejtohet kjo kërkesë, nuk e zbaton atë brenda afatit të caktuar, duke informuar drejtuesin e Institucionit. Në rastet kur personi i kërkuar ose organi publik nuk zbaton kërkesën e përsëritur, brenda afatit të caktuar, Inspektori i Lartë i Drejtësisë informon kreun e institucionit. Në rastet kur personi ose entiteti privat nuk zbaton kërkesën e përsëritur brenda afatit të caktuar, Inspektori i Lartë i Drejtësisë mund të vendosë gjobë deri në 100,000 lek dhe njofton institucionin përgjegjës disiplinor.

5. Urdhëri për vendosjen e gjobës është titull ekzekutiv. Shërbimi përmbartimor zbaton urdhërin e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë.

Neni 138

Dokumentacioni i Hetimit

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë harton planin e hetimit dhe dokumenton çdo veprim hetimor në procesverbal.

2. Procesverbali duhet të përmbajë:

a) emrin e inspektorit që kryen veprimin;

b) datën e kryerjes së veprimit;

c) subjekti dhe objekti i veprimit;

ç) pjesëmarrësit;

d) përshkrimin e hollësishëm të veprimit të kryer;

dh) nënshkrimin e inspektorit në fund të çdo faqeje dhe të personave që marrin pjesë në këto veprime;

3. Me përfundimin e inspektimit, Inspektori i Lartë i Drejtësisë harton raportin hetimin, i cili përmban së paku:

a) emrin e inspektorit kompetent;

b) indicien për të hapur hetimet, subjektin dhe objektin e hetimit, sipas përcaktimeve të bëra në vendimin për fillimin e hetimit duke e ndryshuar ose zgjeruar objektin e hetimit;

c) veprimet e kryera gjatë hetimit;

ç) përmbledhjen e deklaratave të magjistratit përkatës dhe të personave të tjerë ose institucioneve;

d) paraqitjen e fakteve të kundërshtuara dhe të pakundërshtuara, si dhe prova të bazuara;

dh) përmbledhjen e konkluzioneve që mbështesin pretendimin e shkeljeve disiplinore ose mbylljen e hetimit;

e) propozimin për mbylljen e hetimit ose kërkesën për fillimin e procedimit disiplinor dhe propozimin për caktimin e masës disiplinore.

Neni 139 **Mbyllja e Hetimit**

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë mbyll hetimin, nëse provohet se pretendimet janë të pabazuara ose provat e mbledhura dhe rezultatet e hetimit të çojnë drejt përfundimit se:
 - a) provat janë të pamjaftueshme për të provuar kryerjen e shkeljes disiplinore;
 - b) çështja është objekt i një hetimi të mbyllur ose është dhënë një vendim përfundimtar në kuadër të një procedimi disiplinor;
 - c) çështja është mbyllur pothuajse në kohën kur është hapur hetimi⁵⁹, për shkak të kalimit të afateve të parashkrimit,
 - ç) magjistrati ka lëvizur nga detyra bazuar në kriteret e parashikuara në nenin 69, paragrafi 1, gërma b) deri në d), të këtij ligji;
 - d) magjistrati ka vdekur.
2. Vendimi informon magjistratin në fjalë ose përfaqësuesin e tij/saj, ankuesin dhe këshillin lidhur me arsyet për mbylljen e hetimit sipas pikës 1 të këtij neni dhe të drejtën e palëve që të ankimojnë vendimin në në Këshillin kompetent brenda 15 ditëve pune, nga njoftimi i vendimit.
3. Në rastet kur magjistrati ka dalë në pension, Inspektori i Lartë i Drejtësisë nxjerr një raport përfundimtar i cili përmban një përmbledhje të akuzës, provat e mbledhura dhe konkluzionet. Raporti ju bëhet me dije palëve dhe Këshillit përkatës, i cili nuk mund të ankimohet.
4. Faktet e zbuluara gjatë hetimit, të cilat nuk justifikojnë fillimin e procedimit disiplinor, por që mund të jenë të rëndësishme për vlerësimin etik dhe profesional, do t'i paraqiten Këshillit për shqyrtim të mëtejshëm.

Neni 140 **Marrëveshje Pëlqimi e Përbashkët⁶⁰**

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe magjistrati, mundet që në çdo kohë të bien dakord mbi një akt vullnetar lidhur me shkeljen disiplinore që i atribuohet magjistratit.
2. Palët mund të bien dakord për llojin e shkeljes disiplinore të pranuar nga magjistrati si dhe masën disiplinore të përshtatshme.
3. Palët paraqesin një Marrëveshje Pëlqimi të Përbashkët, për gjetjen e përgjegjësisë disiplinore duke reflektuar shkeljen disiplinore të pranuar nga magjistrati.
4. Marrëveshja bëhet me shkrim, nënshkruhet nga palët dhe dorëzohet në Këshillin përkatës. Marrëveshja duhet të përmbajë:
 - a) një përmbledhje të fakteve dhe shkeljeve të pretenduara të pranuar nga subjekti në hetim;
 - b) masën disiplinore që subjektet kanë rënë dakort.
 - c) një deklaratë se magjistrati është i vetëdijshëm se Marrëveshja e Pëlqimit e Përbashkët miratohet nga Këshilli.
5. Këshillat pranojnë marrëveshjen nëpërmjet një vendimi të arsyetuar, nëse:

⁵⁹ Shenim: Në rast se parashkrimi I afatit ishte I dukshëm që në filli, kjo bën që vendimi të arxivohet. Pavarësisht, se mund të ketë raste kur parashkrimi I afatit duhet të verifikohet gjatë hetimit. Në këtë rast një çështje në mbylljen e hetimit.

⁶⁰ Kjo është parashikuar në mënyrë të njëjtë me Draftin e Kodit të Procedurës Penale. Duhet të hiqet në rast se KPRP final nuk e përmban këtë.

- (a) marrëveshja është nënshkruar nga të gjitha palët dhe përmban elementet e përshkruara në paragrafin 4;
- (b) Këshilli pranon se magjistrati e ka kuptuar marrëveshjen dhe qëllimin e saj dhe ka rënë dakord vullnetarisht për nënshkrimin e saj,
- c) masat disiplinore kryesore dhe plotësuese të vendosura, të pranuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe magjistrati, janë në përputhje me këtë ligj.
6. Këshillat refuzojnë marrëveshjen nëpërmjet një vendimi të arsyetuar, nëse:
- a) marrëveshja nuk nënshkruhet nga të gjitha palët ose nuk përmban elementet e përshkruara në paragrafin 4;
- b) magjistrati i thirrur rregullisht nuk merr pjesë në seancë dhe nuk e justifikon mungesën e tij;
- (c) provat e mbledhura në mënyrë të hapur janë kontradiktore me dëshminë e magjistratit që pranon se ka kryer shkeljen;
- ç) masat disiplinore kryesore dhe plotësuese të vendosura, të pranuar nga Inspektori i Lartë dhe magjistrati, nuk janë në përputhje me këtë ligj.
- d) magjistrati është detyruar për të rënë dakord; ose
- dh) magjistrati tërheq pëlqimin për marrëveshjen.
7. Nëse Këshilli e pranon Marrëveshjen, do të konsiderohet si një vendim përfundimtar në procedimin disiplinor, i cili nuk lejohet të ankimohej.
8. Nëse Marrëveshja refuzohet, fakti se palët kanë tentuar të negociojnë një marrëveshje të tillë në baza vullnetare për shkeljet disiplinore si dhe çdo pohim të bërë nga një palë, para Këshillit gjatë seancës për pranimin ose jo të Marrëveshjes, nuk mund të përdoren nga ose kundër palës në asnjë seancë disiplinore.
9. Në rast se një Marrëveshje refuzohet, Inspektori i Lartë i Drejtësisë mund të vazhdojë veprimet hetimore disiplinore ndaj magjistratit të përcaktuar në Marrëveshje, brenda një muaji nga data e refuzimit të kësaj marrëveshjeje.
10. Në rast kur Inspektori i Lartë i Drejtësisë nuk zbaton afatet e parashikuara në paragrafin 9, magjistrati ka të drejtë të ankimoj vendimin në Këshillin përkatës.

Neni 141

Rireferimi i çështjes në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë

1. Në rast se gjatë procedimit disiplinor, Inspektori i Lartë i drejtësisë rezulton se se ka dyshime të arsyeshme që një shkelje tjetër mund të jetë kryer, për këtë Inspektori i Lartë i Drejtësisë:
- a) Tërheq kërkesën për të filluar procedimin disiplinor, vendon në zgjerimin ose ndryshimin e objektit të hetimit, dhe kryen hetimin e nevojshëm dhe përfaqëson kërkesën brenda një muaji nga tërheqja e hetimit
- b) Kërkon Këshillit që të zgjerojë ose ndryshojë objektin e hetimit, nëqë hetime të mëtejshme nuk janë më të nevojshme, pasi të ketë dëgjuar palët në këtë procedim.
2. Çështja mund të referohet tek Inspektori i Lartë i Drejtësisë nga Këshilli, në rastet e përcaktuara në nenin 149 të këtij ligji.

Neni 142⁶¹

Sistemi i Menaxhimit të Çështjeve

⁶¹ Verifikim përfundimtar me ligjin e qeverisjes është I nevojshëm

1. Inspektori i Lartë i Drejtësisë krijon dhe administron një sistem të menaxhimit të çështjeve për procedurave hetimore.
2. Sistemi duhet të përmbajë të paktën informacionin e mëposhtëm:
 - (a) emrat dhe adresat e magjistratëve nën hetim;
 - (b) emrat dhe adresën e ankuesve, nëse aplikohet;
 - (c) objektine hetimit;
 - (ç) të dhënat përkatëse mbi zhvillimin e hetimit;
 - (d) informacion për arkivimin e ankesës, mbi mbylljen e hetimit ose mbi kërkesën për fillimin e procedimit disiplinor;
 - (dh) informacion për vendimin përfundimtar, nëse është e aplikueshme;
 - (e) informacione të tjera sipas rastit.
3. Inspektori i Lartë i Drejtësisë parashikon dispozita të hollësishme për-
 - (a) formatin dhe të dhënat që administrohen në regjistër;
 - (b) informacionin plotësues që përfshihet në sistem;
 - (c) mënyrën e mbajtjes së sistemit;
 - (ç) informacionin e sistemit i cili është i hapur për publikun dhe atë informacion që është i aksesueshëm vetëm nga magjistrati nën hetim.
4. Inspektori i Lartë i Drejtësisë mbledh dhe përpunon të dhënat në përputhje me Ligjin për Mbrojtjen e të Dhënave Personale.

KREU III

FILLIMI I PROCEDIMIT DISIPLINOR

Neni 143

Fillimi i procedurës disiplinore

1. Nëse Inspektori i Lartë i Drejtësisë është i bindur që ka shkaqe të arsyeshme për të besuar që një magjistrat ka patur sjellje të papërshtatshme, depoziton kërkesën për të filluar procedimin disiplinor së bashku me dosjen hetimore duke përfshirë raportin tek Këshilli.
2. Këshilli:
 - (a) përcakton një datë për seancën dëgjimore e cila nuk duhet të jetë më vonë se një muaj pas datës së marrjes së dosjes nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, dhe
 - (b) jep të gjithë palëve afatin 15 ditor para datës së seancës dëgjimore.
3. Periudha në paragrafin 2 gërma a) mund të zgjatet maksimumi deri në dy muaj, nëq Këshilli ka shkaqe të rëndësishme, të cilat duhet të bëhen publike.
4. Këshilli:
 - (a) shqyrton të gjithë faktorët përkatës të çështjes;
 - (b) marrë prova shtesë, duke përfshirë thirrjen e dëshmitarëve, dhe
 - (c) nëse Këshilli e konsideron të përshtatshme, angazhimin e ekspertëve ose t'i kërkojë Inspektori i Lartë i Drejtësisë të angazhojë ekspertë.
5. Këshilli mund të kërkojë kryerjen e hetimeve të mëtejshme nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë, duke specifikuar elementët që mungojnë, kërkesë e cila zbatohet nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë

Neni 144
Pushimi i kërkesës pa seancë dëgjimore

1. Këshilli nuk pranon kërkesën për të filluar një procedim disiplinor pa zhvilluar seancë nëse:
 - (a) ka përfunduar afati i parashikimi për shkeljen disiplinore të parashikuar në Nenin 122, në kohën kur fillohet hetimi;
 - (b) çështja ka qënë objekt i procedimit disiplinor me vendim gjykate;
 - (c) ka arsye të tjera për të mbyllur procedimin në përputhje me parashikimet e nenit 138, paragrafi i parë, gërma ç, dhe d) ose
 - (c) kërkesa është depozituar pa patur asnjë shkak.
2. Dorëheqja nuk parandalon fillimin ose vazhdimësinë e procedimit disiplinor
3. Nëse Këshilli refuzon kërkesën sipas përcaktimeve të paragrafit 1:
 - (a) ai informon palët në lidhje me shkaqet, dhe
 - (b) Inspektori i Lartë i Drejtësisë mund të bëjë ankim kundër vendimit të pushimit të kërkesës.

Neni 145
Bashkimi i procedimeve disiplinore

1. Në çdo rast kur Këshilli konstaton që procedimi disiplinor referohet të njëjtave fakte dhe të njëjtit magjistrat, vendos bashkimin e procedimeve.
2. Në raste kur një gjyqtar ose prokuror janë të përfshirë në të njëjtën shkelje, Këshillat vendosin bashkimin e procedimeve.

Neni 146
Të drejtat dhe detyrimet e palëve gjatë procedimit disiplinor

1. Gjatë procedimit disiplinor, magjistratëve në fjalë ose avokatëve të tyre u sigurohet e aksesi në dosje, në masën që Këshilli është i bindur që aksesi nuk rrezikon:
 - (a) interesat ligjore të palëve ose personave të tretë;
 - (b) funksionet e organit vendim-marrës, ose
 - (c) qëllimin e procedimit.
2. Magjistrati i cili informohet se ndaj tij ka filluar një procedim disiplinor në lidhje me një sjellje të papërshtatshme të dyshuar të tij duhet që në të njëjtën kohë të informohet në lidhje me të drejtat:
 - (a) për të paraqitur një parashtrësë me shkrim në afatin e caktuar;
 - (b) të marrë pjesë në seancë;
 - (c) të thërresë dëshmitarë, sipas kufizimeve në numër të përcaktuar nga Këshilli
 - (ç) të paraqesë dokumente;
 - (d) të marrë masa të tjera me qëllim paraqitjen e provave në mbështetje të mbrojtjes së magjistratit;
 - (dh) të përfaqësohet nga një avokat ose përfaqësues.
 - (e) mbulimin e shpenzimeve ligjore të arsyeshme të tij/sajne ato raste kur nuk vendoset masë disiplinore.
3. Këshilli mund t'i kërkojë një magjistrati të paraqesë informacione, dokumente ose çdo lloj prove dhe të marrë pjesë në seancë dëgjimore.

Neni 147
Seanca disiplinore

1. Seanca dëgjimore për procedimet disiplinore janë publike.
2. Këshilli, kryesisht ose me kërkesë të palëve mund të vendosë zhvillimin e seancës me dyer të mbyllura, në rastet:
 - (a) kur publiciteti i seancës mund të dëmtojë moralin e shoqërisë ose mund të bëj publike të dhëna sekrete për në interes të sigurisë kombëtare, nqs kjo kërkohet nga autoritetet kompetente⁶².
 - (b) për të mbrojtur të drejtën e jetës private ose mbrojtjen e të dhënave personale të magjistratit ose një personi tjetër.
 - (c) Në rastet kur sjelljet dëmtojnë zhvillimin normal të seancës dëgjimore⁶³.
3. Në seancë dëgjimore para Këshillit:
 - (a) Inspektori i Lartë i Drejtësisë paraqet provat që shkelja ka ndodhur dhe propozon masat disiplinore që duhet të merren; dhe
 - (b) magjistrati ose përfaqësuesi ligjorë i tij/sajparaqesin argumentat mbrojtës.
4. Përmbajtja e deklarataveme shkrim nuk përsëriten gjatë seancës dëgjimore.

Neni 148
Shtyrja e seancave

Këshilli mund të shtyjë seancën për një periudhë jo më shumë se një muaj, nëse konsideron të nevojshme marrjen e provave shtesë.

Neni 149
Ndryshimi ose zgjerimi i objektit të Procedimit disiplinor

1. Nëse për Këshillin bëhet e qartë që çështja nuk mund të shqyrtohet në mënyrë të drejtë dhe të rregullt pa marrë parasysh një ose disa pretendime të sjelljes së papërshtatshme ndaj të njëjtit magjistrat, Këshilli:
 - (a) mund të urdhërojë Inspektorin e Lartë të Drejtësisë të hapë ose të zgjerojë objektin e procedimit disiplinor në përputhje me këtë ligj dhe të hetojë këto pretendime të tjera të paktën brenda afatit një muaj, ose
 - (b) mund të vendosë mbi pretendimet e ndryshuara ose të shtuara, nëse nuk është i nevojshëm hetim i mëtejshëm, pasi të ketë dëgjuar palët në procedim.
2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë procedon ashtu sic parashikohet në nenin 141 të këtij ligji.

Neni 150
Pezullimi i procedimit disiplinor

Parashikimet ligjore të nenit 136 të këtij ligji do të zbatohen për atë që është e mundur gjatë procedimit disiplinor.

Neni 151

⁶² Neni 340 I KPRP-së

⁶³ Neni 340 I KPRP-së

Vendimet e Këshillit për çështjet e disiplinës

1. Këshilli i cili ka filluar një procedim disiplinor në lidhje me një sjellje të gabuar të pretenduar të një magjistrati merr çdo vendim, duke përfshirë çdo vendim të kërkuar nga një anëtar i Këshillit, në lidhje me:

- (a) angazhimin e ekspertëve dhe përcaktimin e termave të tyre të referencës;
- (b) shtyrjet;
- (c) pranueshmërinë e provave;
- (ç) zgjidhjen e çështjes; dhe
- (d) çdo çështje tjetër që Këshillit i duket e nevojshme ose ndihmëse në trajtimin e çështjes.

2. Pas shqyrtimit të të gjithë fakteve dhe provave, Këshilli:

- (a) rrëzon kërkesën për procedim disiplinor, mbi bazën që faktet e pretenduara nuk kanë ndodhur ose ato nuk përbëjnë sjellje të papërshtatshme; ose
- (b) pranon kërkesën dhe vendos një ose më shumë masa disiplinore.

3. Këshilli nuk është i detyruar t'i qëndrojë masës disiplinore të propozuar nga Inspektori i Lartë i Drejtësisë dhe jep vendimin e arsyetuar me shkrim të paktën brenda dy javëve nga përfundimi i seancës.

Neni 152

E drejta e ankimit për vendimet disiplinore

- 1. Magjistrati ka të drejtë të ankimojë një vendim për masë disiplinore.
- 2. Inspektori i Lartë i Drejtësisë, ka të drejtën të ankimojë çdo vendim të Këshillit në çështjet disiplinore.

KREU IV

EKZEKUTIMI DHE REGJISTRI

Neni 153

Ekzekutimi i vendimit përfundimtar

2. Këshillat marrin të gjitha masat për zbatimin e masave disiplinore dhe janë përgjegjës për mbikqyrjen e zbatimit të të gjitha masave që vendosen në procedimin disiplinor.

3. Këshillat sigurojnë zbatimin e masave disiplinore:

- (a) brenda një muaji në rastin e paralajmërimit, vërejtjes ose uljes së pagës;
- (b) brenda dy javëve në rastin e transferimit ose uljes në detyrë; dhe
- (c) brenda një jave në rastin e pezullimit ose largimit.

Neni 154

Publikimi i vendimeve disiplinore

- 1. Këshilli publikon çdo vendim për shkarkim e gjyqtarit në faqen e internetit të Këshillave.
- 2. Këshilli publikon ekstrakte të çdo vendimi përfundimtar duke përcaktuar faktet, provat e administruara, vlerën provuese të tyre si dhe llojin e shkeljes disiplinore të kryer sipas këtyre fakteve. Botimi i ekstrakteve duhet të mbrojtë të dhënat personale dhe të garantojë mbrojtjen e

konfidencialitetit. Në çdo rast, çdo informacion që mund të tregojë identitetin e magjistratit nuk duhet të botohet në ekstrakt.

Neni 155 **Regjistri dhe të dhënat disiplinore⁶⁴**

1. Këshilli mban një regjistër për çështjet disiplinore të filluara ndaj magjistratëve dhe vendimet përfundimtare të marra në këto procedime. Masa disiplinore e vërejtjes me shkrim private nuk regjistrohet.

2. Këshilli mban të dhëna⁶⁵ për të gjitha masat disiplinore në fuqi, përveç “vërejtjes konfidenciale”. Masat e tjera disiplinore shuhet dhe fshihen nga regjistri pas kalimit të afateve të mëposhtme nga data e hyrjes në fuqi të masës disiplinore:

- a) dy vjet për “vërejtjen publike” dhe trajnimin si masë disiplinore plotësuese
- b) Tre vjet për uljen e pagës për rastet kur paga ulet më pak se sa shumta e pagës mujore;
- c) katër vjet për uljet më të larta të pagës dhe uljen në detyrë
- ç) pesë vite për pezullimin si masë disiplinore.

3. Masa disiplinore e shkarkimit nga detyra nga shuhet dhe nuk fshihet nga regjistri.

KREU V

PEZULLIMI

Neni 156 **Pezullimi i detyruar**

1. Magjistrati pezullohet automatikisht nga detyra kur:

(a) mbahet në paraburgim ose arrest për shkak se akuzohet për kryerjen e ndonjë veprë penale; ose

b) merr cilësinë e të pandehurit, përveç rasteve kur kjo cilësi i jepet për krime ndaj jetës dhe shëndetit të kryera me dashje.

2. Pezullimi sipas pkës 1 të këtij neni, shtrin efektet:

(a) gjatë periudhës paraburgimit ose arrestit, në rastin e parashikuar në pikën 1, të gërmës “a” të këtij neni;

(b) deri në pushimin e çështjes penale ose deri në dhënien e një vendimi gjyqësor përfundimtar, në rastet e parashikuara në pikën 1, shkronjat “b” dhe “c” të këtij neni;

⁶⁴ Vlerësimi in projektligjin për qeverisjen e gjyqësorit

⁶⁵ Në disa vende Evropiane, masat lidhur me rregjistrin e masave disiplinore të një gjyqtari/prokurori fshihen automatikisht pas një periudhe të caktuar kohe, e cila zakonisht është në lidhje me ashpërsinë e masës. Në vende të tjera, gjyqtari ose prokurori mund të aplikojë për një fshirje të masës disiplinore. Në këto raste, këshillat disiplinore kompetentë kanë diskrecionin për të vendosur nëse bëhet fshirja ose jo. Në vende të tjera diskutohet që fshirja automatike pas një periudhe të caktuar do të përfshijnë të gjithë gjyqtarët/prokurorët së bashku; ata të cilët kanë patur gjithmonë një dënim të jashtëzakonshëm gjatë karrierës së tyre dhe ata gjyqtarë të cilët në mënyrë të përsëritur bëjnë shkelje disiplinore. Ashtu sic duhet të merrret në konsideratë masa e mëparshme disiplinore, kur bien dakort të aplikojnë për një ngritje në detyrë ose transferim në një gjykatë në shkallë më të lartë, nuk bëhet fshirja e të dhënave disiplinore.

3. Kryetarët e gjykatave dhe të prokurorive të cilët marrin vendimin përkatës, detyrohen të njoftojnë Këshillin për pasojat të parashikuara në paragrafin 1, të këtij neni. Këshilli, menjëherë pasi merr informacionet nga prokuroria, gjykata ose Inspektorati i Lartë i Deklarimit dhe Kontrollit të Pasurive, deklarom me vendim, pezullimin automatik të magjistratit.

Neni 157⁶⁶

Pezullimi mbi bazë diskrecioni

1. Nëse Këshilli është i bindur që qëndrimi në pozicion i magjistratit të akuzuar paragjykon hetimin penal ose disiplinor, atëherë procedimin penal ose disiplinor nuk mund të përfundojë në mënyrë të drejtë ose të rregullt pa pezullimin e magjistratit, ose qëndrimi në zyrë e diskretion seriozisht figurën e magjistratit, Këshilli përkatës mund të pezullojë magjistratin nga detyra nëse:

(a) ndaj magjistratit ka nisur një hetim penal;

(b) është ngritur një akuzë në lidhje me një vepër penale nga organi i akuzës; ose

(c) kanë filluar hetimet ose procedimet disiplinore për sjellje të papërshtatshme.

2. Nëse Këshilli përkatës është i bindur bazuar në provat e mjaftueshme bazuar në nenin 72 të këtij ligji që magjistrati nuk mund të qëndrojë përkohësisht në detyrë për shkaqe që lidhen me shëndetin fizik ose mendor, Këshilli mund ta pezullojë magjistratin.

3. Në rast se përfundon pezullimi automatik, Këshilli mund të vendosë pezullimin e magjistratit në përputhje me këtë ligj.

Neni 158

Fillimi i procedimit të pezullimit

1. Pezullimi mbi bazë diskrecioni në kuptimin e Nenit 157, paragrafi 1, mund të vendoset nga një Këshill:

a) me nismën e vet;

b) me kërkesë të Inspektorit të Lartë të Drejtësisë,

c) me kërkesën e prokurorisë ose gjykatës; ose

ç) me kërkesë të kryetarit që ka autoritet mbi magjistratin sipas çështjeve të referuara në paragrafin 2 të nenit 157 të këtij ligji.

Neni 159

Njoftimet për Këshillin

1. Kryetari përgjegjës, informon Këshillin menjëherë me marrjen dijeni të ngjarjeve të renditura në nenin 156 dhe në nenin 157 të këtij ligji.

2. Autoritetet përgjegjëse njoftojnë menjëherë Këshillin kur:

a) magjistrati është në paraburgim;

(b) fillohen hetimet penale;

(c) merr cilësinë e të pandehurit për një vepër penale;ose

(ç) fillohet hetimi ose procedura disiplinore.

Neni 160

⁶⁶ Neni 140 I Kushtetutës.

Vendimet e pezullimit dhe ankimet

1. Vendimi për pezullimin nga detyra sipas parashikimit të neneve 156 dhe 157 të këtij ligji, merret nga Këshilli brenda tre ditëve pas paraqitjes së kërkesës ose informacionit.
2. Vendimi i Këshillit është i ankimueshëm nga magjistrati.
3. Paraqitja e ankimit nuk pezullon vendimin për pezullimin e magjistratit.

Neni 161

Kufijtë e kohëzgjatjes së pezullimit

1. Pezullimi në bazë të diskrecionit tënjë magjistrati urdhërohet për një periudhë ta caktuar kohe, por nuk mund të vazhdojë të ketë fuqi pas:
 - (a) përfundimit të procedimit përkatës disiplinor ose penal që përbëjnë bazën e pezullimit, ose
 - (b) riaftësimit fizik ose mendor të magjistratit.
2. Këshilli mund të rishikojë një pezullim mbi bazë diskrecioni dhe:
 - (a) ta ndryshojë kohëzgjatjen e pezullimit;
 - (b) ta revokojë pezullimin ose
 - (c) të lërë në fuqi pezullimin.

Neni 162

Pezullimi i pagës dhe përfitimeve të tjera

1. Magjistrati gëzon pagë të plotë gjatë pezullimit përveç se kur parashikohet ndryshe nga paragrafët e mëposhtëm të këtij neni.
2. Nëse një magjistrat dënohet për një vepër penale nga gjykata e shkallës së parë, Këshilli mund të pezullojë pagesën e pagës deri në 50% dhe përfitimet e tjera të magjistratit, në pritje të vendimit mbi çdo ankim tek një gjykatë më e lartë.
3. Nëse ankimi ka përfundim pozitiv për magjistratit, çdo shumë e mbajtur i paguhet magjistratit pa vonesë.
3. Nëse ankimi nuk ka përfundim pozitiv, shumatat e mbajtura mund të mbahen në pritje të procedimit disiplinor në lidhje me të njëjtat çështje.

SEKSIONI VI

DETYRIMET PENALE DHE CIVILE

Neni 163

Përgjegjësia penale e magjistratëve

1. Një magjistrat mund të ndiqet penalisht sipas dispozitave të Kodit Penal dhe Kodit të Procedurës Penale.
2. Prokuroria, në rast se fillon hetimet penale ndaj një magjistrati, njofton menjëherë Këshillat.

Neni 164

Kufizimi i përgjegjësisë civile

Përveç rasteve pakujdesisë ose dashjes së rendë, një magjistrat nuk ka përgjegjësi ligjore në procedimet civile që rrjedhin nga ose lidhen me ushtrimin e detyrave profesionale.

TITULLI VI

DISPOZITA TË FUNDIT DHE KALIMTARE⁶⁷

Neni 165

Organet kompetente në periudhën tranzitore

Deri në ngritjen e Këshillit të Lartë Gjyqësor dhe Këshillit të Lartë të Prokurorisë, organet përgjegjëse që kanë qënë përpara hyrjes në fuqi të këtij ligji për vendimmarrjen lidhur me statusin e magjistratit, do të jenë përgjegjëse për zbatimin e këtij ligji.

Neni 166

Dispozita kalimtare për magjistratët në Gjykatën e Lartë

1. Gjyqtarët në detyrë të Gjykatës së Lartë do të konsiderohen si magjistrat sipas këtij ligji.
2. Mandati i tyre është nëntë vjet, duke filluar që nga data e emërimit, ose data e ngritjes në detyrë si gjyqtar pasues, derisa nuk ka arsye të tjera për mbarimin e afatit të caktimit në detyrë, në zbatim të kreut për ndërprerjen e mandatit të parashikuar në këtë ligj, ose si rezultat i ligjit të procesit të rivlerësimit në përputhje me ligjin.
3. Kryetari në detyrë qëndron në detyrë për një periudhë shtesë me dy vjet pas hyrjes në fuqi të ligjit, vetëm në rast se nuk ka shkaqe për mbarimin e mandatit të tij/saj në kuptim dhe zbatim të kreut për ndërprerjen e mandatit të parashikuar në këtë ligj, ose si rezultat i ligjit për procesin e rivlerësimit në përputhje me ligjin.
4. Në Gjykatën e Lartë, gjyqtarët në detyrë të zgjedhur nga Kuvendi nga rradhët e gjyqtarëve konsiderohen gjyqtarë të ngritur në detyrë, dhe gjyqtarët në detyrë të zgjedhur nga Kuvendi nga rradhët e juristëve konsiderohen kandidatë jo gjyqtarë sipas këtij ligji. Deri sa shpërndarja e gjyqtarëve në detyrë të promovuar në Gjykatën e Lartë nuk arrin të paktën katër të pestat,, Këshilli i Lartë Gjyqësor promovon vetëm gjyqtarët në Gjykatën e Lartë.

Neni 167

Dispozita kalimtare për Gjykatat e Krimeve të Rënda⁶⁸

1. Përveç rasteve kur ekzistojnë shkaqe për ndërprerjen e detyrës në përputhje me ligjin, gjyqtarët në detyrë në Gjykatën e krimeve të rënda të shkallës së parë ose Gjykatën e Apelit të krimeve të rënda, konsiderohen magjistratë të ngritur në detyrë në nivelin përkatës në Gjykatat

⁶⁷ Ky titull ka nevojë të rishihet përsëri gjatë procedurave Parlamentare, kur I gjithë afati është qartë I vendosur dhe draftet finale të të gjitha projektligjeve relevante janë të disponueshme. I gjithë titulli është zhvilluar bazuar në parashikime që ky ligj do të jenë në fuqi në verë të 2016 dhe këshillat re reja, në veçanti Këshilli I Prokurori duhet të jetë funksional që në fillim të 2017.

Në rast të hyrjes në fuqi ose ngritja e Këshillave vonohet, të gjitha afatet e parashikuara duhet të rishihen. Për më shumë nevojitet të harmonizohet me hyrjen në fuqi edhe të ligjeve të tjera dhe parashikimeve tranzitore parashikuar në ligje të tjera.

⁶⁸ Neni 179 para 9, Drafti I amendimeve kushtetuese

Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar në momentin e krijimit të tyre, me kushtin që të plotësojnë kushtet e sigurisë të vendosura në ligjin specifik.

2. Këshilli i Lartë Gjyqësor konfirmon gjyqtarët në detyrë brenda afatit 2 javor, pas kalimit me sukses të procesit të rivlerësimit sipas përcaktimeve të këtij ligji, nëse gjyqtari dhe anëtarët e familjes së tij/saj⁶⁹ nënshkruajnë për heqjen dorë të drejtave të tyre sipas përcaktimeve në ligj, brenda 1 jave nga kalimi me sukses të procesit të rivlerësimit

3. Në rastet kur gjyqtari në detyrë nuk është konfirmuar nga Këshilli bazuar në një nga arsyet e përcaktuara në paragrafet 1 dhe 2 të këtij neni ose mandati i tyre mbaron në përputhje me paragrafin 5 të këtij neni, gjyqtari transferohet në një pozicion të një gjykate tjetër të të njëjtit nivel. Gjyqtari në fjalë ka të drejtë të zgjedhë ndërmjet tre pozicioneve të tjera që janë të lira. Në këtë rast zbatohen dispozitat ligjore lidhur me të drejtat e caktimit në një pozicion të të njëjtit nivel.

4. Në përputhje me paragrafin 1 dhe 2 të kësaj dispozite dhe vetëm nëse nuk kanë arsye për të mbaruar mandatin në kuptim të Kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji dhe për arsye të ligjit për procesin e rivlerësimit në përputhje me ligjin; kryetarët në detyrë do të qëndrojnë në pozicionin e tyre për një periudhë shtesë prej dy vjetësh pas hyrjes në fuqi të këtij ligji.

5. Në përputhje me paragrafin 1 dhe 2 të këtij neni dhe vetëm nëse nuk kanë arsye për ndërprerjen e mandatit në kuptim të Kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose si rezultat të ligjit për procesin e rivlerësimit në përputhje me ligjin, mandati i gjyqtarit në detyrë si gjyqtar i Gjykatave Kundër Korrupsionit dhe Krimit të Organizuar, mbaron pas 9 vjetësh⁷⁰ nga data e emërimit në këtë gjykatë. Në rast se mandati i gjyqtarit në detyrë 9 vjeçar ka mbaruar pothuajse⁷¹, gjyqtari respektiv – sipas parashikimeve të paragrafit 1 dhe 2 – qëndron në detyrë edhe për një vit pas hyrjes në fuqi të këtij ligji me qëllim që Këshilli të zgjedhë pasuesin.

Neni 168⁷²

Dispozita kalimtare për Prokurorët e Prokurorisë për Krimet e rënda

1. Prokurorët në detyrë të Prokurorisë për Krimet e Rënda të shkallës së Parë dhe të Apelit, të cilët plotësojnë kriteret e Nenit 52, pika 1, gërma c, konsiderohen si magjistrat të promovuar tek Prokurorinë e Posaçme në momentin e krijimit të saj, me kusht që ata të plotësojnë kushtet e sigurisë të përcaktuara në ligjin specifik, vetëm në rast se nuk ka arsye për të përfunduar para kohe mandatin në kuptim dhe zbatim të kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose si rezultat i procesit të rivlerësimit në përputhje me këtë ligj. Në rast se ky numër është më pak se 10, pozicionet e lira do të shpallen menjëherë në përputhje me këtë ligj për plotësimin e vendeve të lira. Në rast se Këshilli përcakton se nevojiten më shumë se 10 Prokurorë special, do të shpallen pozicionet e lira.⁷³

2. Këshilli i Lartë i Prokurorisë konfirmon Këshilli konfirmon prokurorët në detyrë brenda afatit dy javor pas kalimit me sukses procesin e rivlerësimit të parashikuar në këtë ligj, në qoftë se

⁶⁹ Neni 135 (5) i Kushtetutës

⁷⁰ Neni 3(1) i Ligjit për Gjykatën e Krimeve të Rënda

⁷¹ Neni 3 (4) i Ligjit për Gjykatën e Krimeve të Rënda

⁷² Neni 179 (8) i Kushtetutës

⁷³ Sipas nenit 179(8) të Kushtetutës, ngritja në detyrë duhet të bëhet brenda dy muajve nga ngritja e Këshillit të Lartë të Prokurorisë.

Prokurori dhe anëtarët e familjes së tij/saj nënshkruajnë për heqjen dorë të drejtave të tyre sipas përcaktimeve në ligj, brenda afatit një javor nga kalimi me sukses i procesit të rivlerësimit.

3. Në rastet kur prokurori në detyrë nuk është konfirmuar nga Këshilli bazuar në një nga arsyet e përcaktuara në paragrafin 2 të këtij neni, prokurori transferohet në një pozicion të një zyre Prokurorie tjetër të të njëjtit nivel. Prokurori në fjalë ka të drejtë të zgjedhë ndërmjet tre pozicioneve të tjera që janë të lira. Në këtë rast zbatohen dispozitat ligjore lidhur me të drejtat e caktimit në një pozicion të të njëjtit nivel.

4. Në përputhje me paragrafin 1 dhe 2 të kësaj dispozite dhe vetëm nëse nuk kanë arsye për të mbaruar mandatin sipas Kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji dhe për arsye të ligjit për procesin e rivlerësimit në përputhje me ligjin; kryetarët në detyrë do të qëndrojnë në pozicionin e tyre për një periudhë shtesë prej 6 muajsh nga krijimi i Prokurorisë kundër Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar, vetëm nëse mandati i tyre mbaron në mënyrë të parakohshme bazuar në shkaqet e parashikuara me ligj. Para përfundimit të këtij afati të zgjatur, Këshilli emëron Drejtuesin e Prokurorisë kundër Korrupsionit dhe krimin të organizuar në përputhje me nenin 148/dh të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë dhe ligjit.

5. Bazuar në paragrafin 1 dhe 2 të këtij neni dhe vetëm në rast nuk ka arsye për ndërprerjen e mandatit sipas Kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose si rezultat i ligjit për procesin e rivlerësimit në përputhje me ligjin, mandati i prokurorit në detyrë si prokuror i Prokurorisë së Posaçme, mbaron pas 9 vjetësh nga data e emërimit fillestar të funksionit në detyrë. Në rast se mandati 9 vjeçar i prokurorit në detyrë ka përfunduar – sipas parashikimeve të pagrafit 1 dhe 2 – qëndron në detyrë edhe gjashtë muaj pas kalimit me sukses të procesit të rivlerësimit me qëllim që të lejohet Këshilli të zgjedhë pasuesin.

Neni 169

Dispozitat kalimtare për Magjistratët e gjykatave dhe prokurorive të tjera

1. Magjistratët janë subjekt i parashikimeve të këtij ligji me hyrjen në fuqi të tij, përveçse kur parashikohet ndryshe në këtë ligj.
2. Magjistratët në detyrë të cilët janë caktuar në detyrë si magjistrat ose si kryetar qëndrojnë në detyrë me mandatin e përcaktuar në këtë ligj, i zbatueshëm me hyrjen e tij në fuqi edhe në rast se nuk përmbushin kriteret e përcaktuara në këtë ligj, përveçse kur ka arsye për ndërprerjen e mandatit të tyre sipas kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose si rezultat i ligjit për procesin e rivlerësimit të magjistratëve në përputhje me këtë ligj.

Neni 170

Dispozita kalimtare për ndihmësit ligjorë jo-magjistratë dhe Inspektorët⁷⁴

1. Çdo person që është ndihmës ligjor që nuk gëzon statusin e gjyqtarit ose prokurorit në Gjykatën Kushtetuese, Gjykatën e Lartë ose në Prokurorinë e Përgjithshme ashtu si dhe inspektorët në Këshillin e Lartë të Drejtësisë që nuk gëzojnë statusin e gjyqtarit, në datën e hyrjes në fuqi të ndryshimeve kushtetuese Nr. #, janë subjekte e procesit të rivlerësimit në

⁷⁴ Neni 179/b I Kushtetutës.

përputhje me ligjin, dhe vazhdojnë të qëndrojnë përkohësisht në detyrë në përputhje me parashikimet ligjore përpara hyrjes në fuqi të këtij ligji.

2. Inspektori ose ndihmësi ligjor, në rast të kalimit me sukses të procesit të ri-vlerësimit, pasjes së eksperiencës minimale prej pesë vjetësh si ndihmës ligjor ose si inspektor, pas konkurrimit të suksesshëm dhe pranimit në Shkollën e Magjistraturës, sipas paragrafit 1 të këtij neni gëzojnë të drejtën:

a) për leje për arsye studimesh për të ndjekur një vit të programit teorik të vitit të parë në Shkollën e Magjistraturës⁷⁵ dhe të jenë caktuar për kryerjen e stazhit profesional në gjykata të ndryshme ose zyra të prokurorisë në vitin e dytë, duke përfituar pagë të barabartë me pagën e ndihmësit ligjor ose Inspektorit; dhe

b) për të mos kryer detyrimisht praktikën profesionale që kryhet në vitin e tretë të formimit fillestar.

3. Shkolla e Magjistraturës mund të njohë eksperiencën përkatëse profesionale si ndihmës ligjor ose si inspektor në fushën specifike të ligjit me një minimum prej tre vjetësh si pjesëmarrje në modulën përkatës të programit të trajtimit dhe të ketë kaluar provimin përkatës.⁷⁶

4. Ndihmësit ligjor dhe inspektorët, sipas përcaktimit të këtij neni, marrin pjesë në provimin përfundimtar në përmbyllje të vitit të tyre të parë. Ata renditen sipas rezultateve të provimit përfundimtar dhe vlerësimit të performancës etike dhe profesionale gjatë stazhit profesional që kryejnë dhe kanë të drejtë të emërohen si magjistrat në zbatim të këtij ligji.

5. Shkolla e Magjistraturës miraton rregullat për procedurën dhe kushtet për pjesëmarrjen në provimin e pranimit dhe atë përfundimtar dhe pikëzimi në rastet e njohjes sipas parashikimeve të paragrafit 3 të këtij neni.

6. Në çdo rast, ndihmësit ligjorë në detyrë kanë të drejtë të vazhdojnë marrëdhënien e punës deri në fund të afatit të parashikuar në kontratën e punës, në rast se kontrata është me afat; ose të paktën për 6 vjet⁷⁷ të tjerë pas hyrjes në fuqi të këtij ligji, nëse nuk ka shkaqe për zgjidhjen e kontratës për shkak të ligjit të rivlerësimit ose arsye të tjera ligjore. Në rastin kur ndihmësit ligjorë ose inspektorët nuk ndjekin fushën e karrierës së magjistratit, ata kanë të drejtë për një pozicion si nëpunës civil në sistemin prokurorial ose nëpunës civilë gjyqësorë në sistemin gjyqësor e që i përshtatet më së miri profilit të tyre aktual.

Neni 171

Dispozitat kalimtare për gjyqtarë dhe prokurorë të mëparshëm

1. Personat të cilët janë diplomuar, dhe që kanë ushtruar funksionin si magjistrat të paktën për 3 vjet, ose kanë ushtruar funksionin e magjistratët për 10 vjet, 20 vitet e fundit, dhe që:

a) Nuk janë shkarkuar për shkelje disiplinore ose kryerjen e veprave penale; dhe

b) Nuk kanë qenë anëtar të partive politike ose deputet ose të kenë mbajtur ndonjë pozicion politik në administratën publike ose në një parti politike, ose funksione drejtuese në parti politike gjatë 10 viteve të fundit përpara hyrjes në fuqi të këtij ligji; dhe

⁷⁵ Neni 34 I draft ligjit për ri-vlerësimin parashikon sa më poshtë: Pikët e vlerësuara më poshtë se 60% të pikëve për provimin e pranimit në Shkollën e Magjistraturës do të krijojnë supozim për një masën disiplinore të përjashtimit

⁷⁶ Një Këshilltar ligjor në Gjykatën kushtetuese mund të ketë ndonjë kurs në të drejtën kushtetuese të njohur, këshilltar ligjor në Gjykatën e Lartë duhet të ketë krusve në seksionet në të cilat ata punojnë, etj.

⁷⁷ Rivlerësimi supozohet të realizohet çdo 5 vjet, kështu që tek e fundit në vitin e 6, gjithashtu edhe ndihmësat ligjorë dhe inspektorët që mund të jenë të fundit që do të rivlerësohen kanë kaluar procedurën e rivlerësimit.

c) nuk kanë qënë anëtar, bashkëpunëtor ose të favorizuar nga Sigurimi i shtetit para vitit 1990; dhe

ç) nuk kanë qënë bashkëpunëtor, informator, agjentë të asnjë shërbimi sekret

kanë të drejtë të marrin pjesë në procedurën e ri-vlerësimit dhe pas përfundimit të suksesshëm të kësaj procedure konsiderohet si të ricaktuar magjistratë me të drejtën për të marrë pjesë në procedurat e lëvizjeve paralele dhe ngritjes në detyrë për magjistratët ose të aplikojnë për pozicione të komanduara ose pozicione që mund të ushtrohen vetëm nga magjistratët, brenda një viti pas kalimit me sukses të procesit të rivlerësimit.

2. Përvoja profesionale në strukturat e drejtësisë, në të cilat mund të komandohen magjistratët sipas procedurave të këtij ligji, konsiderohen si përvojë profesionale si magjistrat.

3. Në rast se nuk i janë nënshtruar vlerësimit etik dhe profesional, ata i nënshtrohen vlerësimit profesional sipas procedurës së parashikuar për kandidatët jo-gjyqtar që kandidojnë për pozicionet e Gjykatës së Lartë.

Neni 172

Dispozita kalimtare për Magjistratët e komanduar në struktura të tjera

1. Edhe për magistratët të cilët janë në pozicione të komanduara në struktura të tjera në momentin e hyrjes në fuqi të këtij ligji, do të zbatohen dispozitat e këtij ligji.

2. Nëse nuk ekzistojnë shkaqe për mbarimin e mandatit në zbatim të Kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose si rezultat i procesit të rivlerësimit ashtu siç përcaktohet në këtë ligj, koha e komandimit përfundon 5 vjet pas fillimit të mandatit të tyre aktual si magjistrat të komanduar në rast se magjistrati nuk kërkon ta mbarojë mandatin e komandimit në përputhje me vendimin e këshillit të lartë të Gjyqësorit për komandimin e tyre brenda një muaji nga hyrja në fuqi të këtij ligji. Magjistrati mund të kërkojë rinovim të mandatit të tij nqs parashikohet në përputhje me këtë ligj.

3. Në zbatim të këtij ligji, përvoja profesionale në një pozicion të komanduar, konsiderohet përvojë profesionale si magjistrat.

4. Në rastet kur magjistrati i komanduar sipas këtij neni nuk i është nënshtruar vlerësimit etik dhe profesional, atëherë i nënshtrohet vlerësimit profesional si kandidatët jo gjyqtarë që aplikojnë për pozicionet në Gjykatën e Lartë.

Neni 173

Dispozita kalimtare për Inspektorët me Statusin e Gjyqtarit në Këshillin e Lartë të Drejtësisë

1. Inspektorët dhe Krye Inspektori në detyrë, të cilët kanë statusin e gjyqtarit dhe ushtrojnë funksionet në Këshillin e Lartë të Drejtësisë me hyrjen në fuqi të këtij ligji, konsiderohen magjistratë dhe ndaj tyre zbatohen dispozitat e këtij ligji. Ata i nënshtrohen procesit të rivlerësimit në përputhje me ligjin.

2. Nëse nuk ekzistojnë shkaqe për mbarimin e mandatit në zbatim të kreut për ndërprerjen e mandatit të këtij ligji ose për shkak të procesit të rivlerësimit në përputhje me këtë ligj, mandati i tij si inspektor mbaron pas plotësimit të afatit 5 vjeçar nga data që ka marrë emërimin në pozicionin aktual si inspektor. Megjithatë, në çdo rast, mandati për inspektorët në detyrë vazhdon të paktën edhe një vit nga data e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

3. Ky nen nuk e kufizon të drejtën e inspektorëve në detyrë sipas të këtij neni, për të qenë pjesë e procedurave të lëvizjeve paralele dhe ngritjes në detyrë, në zbatim të këtij ligji, para mbarimit të mandatit të tyre.
4. Inspektorët në detyrë sipas këtij neni, mund të komandohen në Zyrën e Inspektorit të Lartë të Drejtësisë. Me kërkesën e tyre Inspektorët në detyrë, të cilët kryejnë aktualisht vlerësimin etik dhe profesional konsiderohen si të komanduar në Këshillin e Lartë Gjyqësor, duke asistuar Këshillin në ushtrimin e funksionit për vlerësimin etik dhe profesional.
5. Në zbatim të këtij ligji, përvoja profesionale si Inspektor në Këshillin e Lartë të Drejtësisë konsiderohet përvojë profesionale si magjistrat.

Neni 174

Dispozita kalimtare për të drejtat dhe detyrimet e magjistratëve

1. Përveç rasteve kur parashikohet ndryshe në këtë nen, kapitulli mbi të drejtat dhe detyrimet e magjistratëve zbatohet menjëherë me hyrjen në fuqi të këtij ligji.
2. Magjistrati është i detyruar të përcaktoj se i plotëson kërkesat në lidhje me papajtueshmërinë dhe kufizimet në detyrë. Në rast se ai është në papajtueshmëri me një nga kërkesat, duhet të bëhet plotësimi i saj brenda 3 muajve.
3. Magjistrati informon për situatën e papajtueshmërisë ambientale Brenda periudhës 1 mujore nga hyrja në fuqi e këtij ligji.
4. Magjistrati njofton për detyra jashtë funksionit për të cilat duhet marrë leje në përputhje me këtë ligj brenda një jave nga hyrja në fuqi të këtij ligj dhe kërkon leje pa vonesë për aktivitetet e ardhshme jashtë funksionit të tij/saj.
5. Seksioni për pagat dhe për përfitime të tjera është i zbatueshëm për ata magjistrat të cilën kalojnë me sukses procesin e rivlerësimit siç përcaktohet nga ligji, pavarësisht kësaj në asnjë rast jo më shpejt se 1 Janar 2018. Gjatë periudhës së rivlerësimit, për magjistrataët të cilët ende nuk janë rivlerësuar, do të zbatohen përcaktimit e parashikuara përpara hyrjes në fuqi të këtij ligji.
6. Menjëherë pas rivlerësimit të magjistratëve, për ata që është kryer pas datës 1 janar 2018, kanë të drejtën për të marrë diferencën e pagës dhe përfitimeve të tjera brenda 3 muajve nga vendimi i rivlerësimit.

Neni 175

Dispozitat kalimtare në lidhje me fazën e rekrutimit të kandidatëve magjistratë

1. Nenet e Titullit III, Kreu 1, përveç rasteve kur parashikohet ndryshe në paragrafët në vijim të këtij ligji do të zbatohen për vitin akademik 2017/18.
2. Kushtet e pranimit në fomimin fillestar, sipas përcaktimit të nenit 33 të këtij ligji, do të zbatohen duke filluar nga viti akademik 2016. Verifikimi i pasurisë dhe figurës kryhet për kandidatët që aplikojnë për pranim duke filluar nga viti akademik 2017.
3. Neni 38 i këtij ligji për stazhin profesional zbatohet duke filluar nga qershori i vitit 2017.
4. Neni 39 i këtij ligji për listen e rënditjes do të zbatohet menjëherë me hyrjen në fuqi të këtij ligji; sidoqoftë, lista duhet të tregojë rezultatet e vlerësimeve në përputhje me këtë ligj duke filluar nga viti 2018. Para kësaj date rezultatet e renditjes tregohen siç janë përcaktuar në dispozitat e zbatueshme para hyrjes në fuqi të këtij ligji.

Neni 176

Dispozitat kalimtare për emërimet

1. Neni 39 pika 1 shkronja b e këtij ligji do të zbatohet për here të pare për të diplomuarit e vitit akademik 2017/18.
2. Këshilli emëron magjistratët e diplomuar në qershor 2015 në përputhje me këtë ligj, në fund të vitit 2016, për sa kohë nuk janë emëruar akoma.
3. Të diplomuarit e vitit 2016 emërohen në përputhje me këtë ligj në fund të vitit 2016.

Neni 177

Dispozita kalimtare për caktimin në pozicione

Neni 42 i këtij ligji për caktimin në pozicione është i zbatueshëm nga data e hyrjes në fuqi të këtij ligji. Këshilli, me vendim, cakton në pozicion të diplomuarit e vitit 2015 dhe vitit 2016 jo më vonë se fundi i vitit 2016.

Neni 178

Dispozitat kalimtare për transferimin dhe ngritjen në detyrë

Në rast se janë shpallur pozicione për t'u plotësuar nëpërmjet procedurave të transferimeve paralele ose ngritjes në detyrë, këto procedura përfundohen në përputhje me ligjin e zbatueshëm në datën në të cilën janë shpallur pozicionet.

Neni 179⁷⁸

Dispozitë kalimtare për vlerësimin etik dhe profesional të magjistratëve

1. Këshilli i Lartë i Drejtësisë përkatësisht Këshilli i Lartë Gjyqësor, përfundon vlerësimin e gjyqtarëve të shkallës së parë dhe të apelit për periudhën 2007 – 2009⁷⁹ dhe 2010 – 2012⁸⁰ bazuar në rregullat ekzistuese para hyrjes në fuqi të këtij ligji. Pas përfundimit të procesit në këtë periudhë, Këshilli i Lartë Gjyqësor publikon një raport në pajtim me Nenin 103 të këtij ligji brenda tre muajve.
2. Menjëherë më ngritjen e Komisionit të pavarur të kualifikimit dhe Dhomës së Apelit, Këshillat duhet të mbështesin këto organe për realizimin e vlerësimit të aftësive duke ndjekur udhëzimet dhe kërkesat e këtyre organeve. Dhënia e ndihmës për këto organe ka precedencë.
3. Pavarësisht periudhave eventuale, gjatë të cilave nuk është kryer vlerësim i performancës profesionale dhe etike, pas përfundimit dhe në të njëjtën kohë me vlerësimin e performancës etike dhe profesionale të periudhave 2010 – 2012, Këshillat duhet të vlerësojnë magjistratët për periudhën e përcaktuar në procesin e rivlerësimit. Pas vlerësimit të aftësive profesionale në procesin e rivlerësimit, Këshillat, do të realizojnë vlerësimin profesional dhe etik të magjistratëve në zbatim të ligjit për aq sa është e mundur me qëllim që të përcaktojnë gradën e vlerësimit përkatëse.
4. Vlerësimi profesional dhe etik i kryetarit do të realizohet në mënyrë të pavarur nga procesi i rivlerësimit. Këshilli i Lartë Gjyqësor, brenda 3 muajve pas hyrjes në fuqi të këtij ligji, dhe

⁷⁸Ligji për rivlerësimin parashikon një periudhë rivlerësimi, psh tre vjet përpara se rivlerësimi të fillojë. Për më shumë, ky rivlerësim nuk do të përfundojë me vlerësimin me gradë, për këtë arsye rezultatet nuk mund të përdoren,

⁷⁹ Ky raund mund të përfundojë në fund të korrikut nga Inspektoriati, pastaj procedura në KLD duhet të përfundojë.

⁸⁰ Këshilli I Lartë I Drejtësisë ka filluar rendin e tretë të vlerësimit. Mendojmë se duhet të vendosim dy mundësi në varësi të kohës që reforma do të adoptohet.

këshilli i Lartë i Prokurorisë brenda tre muajve nga krijimi i saj, aprovon programin duke listuar magistratët që vlerësohen në cilësinë e kryetarit të gjykatës në pajtim me këtë ligj, nga nëntor 2017. Në përgatitje të këtij programi do të mbahen parasysh raportet për punën e kryetarit, rishikuar nga Këshilli i Lartë i Drejtësisë sipas parashikimeve të nenit 30/1, paragrafi 4, të ligjit Nr. 8811 datë 17.05.2001 “Për organizimin dhe funksionimin e Këshillit të Lartë të Drejtësisë”, i ndryshuar.

5. Periudha e Vlerësimit pas vlerësimit profesional dhe etik sipas paragrafit 3 të këtij neni për çdo magistrat do të përcaktohet si periudhë e përcaktuar në nenin 89 të këtij ligji pas periudhës së vlerësimit të përfshirë në periudhën e rivlerësimit.⁸¹ Këshilli fillon procedurën për vlerësimin profesional dhe etik jo më vonë se në vitin kalendarik që pason vitin e mëparshëm i cili është mbuluar nga vlerësimi periodik pasues.⁸²

6. Të dhënat statistikore përpunohen nga gjykata ose prokuroria ku ushtron detyrën magistrati që vlerësohet dhe paraqiten nga kryetari deri në momentin që Këshilli ka akses të drejtpërdrejtë në të dhënat e sakta dhe të sigurta statistikore në sistemin elektronik të menaxhimit të çështjeve gjyqësore në gjykata dhe në prokurori. Të dhënat statistikore dorëzohen nga kryetari i Gjykatës ose i prokurorisë, në të cilën magistrati që është në proces vlerësimi, gjatë këtij procesi ka ushtruar detyrën e tij në këtë gjykatë. Momenti se kur të dhënat statistikore merren drejtpërdrejt nga sistemi nga Këshilli përcaktohet me vendim të Këshillit.

7. Treguesi i numri të seancave për çështje bëhet pjesë e vlerësimit profesional dhe etik pas vitit 2016. Deri në këtë periudhë vlerësimi, ky tregues identifikohet dhe vlerësohet vetëm në lidhje me çështjet e zgjedhura me short për vlerësim dhe shtyrje.

8. Deri në përdorimin e shortit elektronik, shorti sipas nenit 96 do të përfshihet në proces-verbale që do të nënshkruhet nga të gjithë të pranishmit dhe të përfshihet në dosjen e vlerësimit.

Neni 180

Dispozita kalimtare për procedimet disiplinore

1. Hetimet disiplinore të papërfunduara në datën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, nga Ministria e Drejtësisë, Inspektorati i KLD-së dhe inspektorët në Zyrën e Prokurorisë së Përgjithshme, përfundohen brenda 3 muajve sipas dispozitave në fuqi para hyrjes në fuqi të këtij ligji.

2. Procedimet disiplinore të papërfunduara në Këshillin e Lartë të Drejtësisë ose tek zyra e Prokurorisë së Përgjithshme kryhen brenda afatit 6 muajor nga Këshilli sipas parashikimeve të këtij ligji duke zbatuar dispozitat në fuqi para hyrjes në fuqi të këtij ligji.

3. Shkeljet disiplinore që nuk janë trajtuar si sjellje të papërshtatshme para hyrjes në fuqi të këtij ligji janë të zbatueshme vetëm për shkeljet që janë kryer pas hyrjes në fuqi të këtij ligji.

4. Shkeljet disiplinore që kanë ndodhur përpara hyrjes në fuqi të këtij ligji, dhe që parashikoheshin si shkelje disiplinore nga legjislativi i kohës gjatë të cilës është kryer shkelja, i nënshtohen dispozitave të këtij ligji, përveç rasteve kur parashikohet ndryshe nga pika 1 dhe 2 i këtij neni.

Neni 181

⁸¹ Nqs një magistrat është rivlerësuar për periudhën 2014 – 2016, periudha e vlerësimit pasuese për një magistrat me më pak se 15 vjet eksperiencë do të jetë 2017 – 2019, për një magistrat me më shumë se 15 vjet eksperiencë do të jetë 2017 – 2021.

⁸² Duke ju referuar shëmbullit sa më poshtë: Vlerësimi tjetër do të zhvillohet për grupin e parë të magistratëve në 2020 deri në fund të 2022.

Aktet nënligjore

1. Këshillat duhet të miratojnë akte nënligjore procedurale dhe administrative për t'u dhënë fuqi të plotë dispozitave të këtij ligji brenda periudhave kohore si më poshtë:

a) Brenda tre muajve nga krijimi i Këshillit, të gjitha aktet që lidhen me aktivitete jashtë funksionit, krijimi i dosjeve personale, caktimi i përkohshëm në detyrë i të emëruarve të rinj në pozicione të komanduara, magjistratët në skemën e delegimit, ngritja në detyrë në nivele më të larta ose të specializuara, emërimi i anëtarëve jogjyqtarë të Gjykatës së lartë, emërimi i Prokurorit të Përgjithshëm, dhe caktime të tjera të përkohshme në detyrë

b) Brenda një viti pas krijimit të Këshillit, për aktet e tjera

2. Këshilli i Ministrave miraton aktet nënligjore brenda 3 muajve nga hyrja në fuqi të këtij ligji, bazuar në nenin 18, pika 7 e këtij ligji.

3. Deri në miratimin e akteve nënligjore, parashikimet e këtij ligji do të zbatohet rast pas rasti.

Neni 182 Shfuqizimet

Me hyrjen në fuqi të këtij ligji, dispozitat e mëposhtme shfuqizohen dhe/ose ndryshohen:

a) ⁸³Në ligjin nr. 8811, datë 17/05/2001 “Mbi organizimin dhe funksionimin e Këshillit të Lartë të Drejtësisë”, i ndryshuar, dispozitat e mëposhtme shfuqizohen:

- i) Neni 15 në Kapitullin II,
- ii) Neni 21, në Kapitullin III,
- iii) Nenet 28-30/1 dhe në Kapitullin V,
- iv) Nenet 31-35, në Kapitullin V

b) ⁸⁴Në ligjin nr 9877, datë 18/02/1998 “Mbi organizimin e Pushtetit Gjyqësor”, i ndryshuar, dispozitat e mëposhtme shfuqizohen:

- i) Nenet 11 deri 17, 19 në Kapitullin III,
- ii) Kapitulli IV dhe Kapitulli V

c) ⁸⁵Ligji Nr. 8588, datë 15.03.2000 “për organizimin dhe funksionimin e Gjykatës së Lartë në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, dispozitat e mëposhtme shfuqizohen:

- i) Nenet 3, 3/1, 4, 4/1, 4/2, 4/3, 5, 6, 7 të Kapitullit 1 si dhe
- ii) Nenet 20, 22, 23, 24, 25 të Kapitullit II

ç) ⁸⁶Ligji nr. 8136, date 31.7.1996 “Për Shkollën e Magjistraturës në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, dispozitat e mëposhtme shfuqizohen

- i) Nenet 16, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25

⁸³ Në rast se ligji hyn në fuqi së bashku me Ligjin për qeverisjen e gjyqësorit dhe ligjin për pushtetin gjyqësor, ky ligj të shfuqizojë ligjin për pushtetin gjyqësor në tërësinë e tij.

⁸⁴Në rast se ligji hyn në fuqi së bashku me Ligjin për qeverisjen e gjyqësorit dhe ligjin për pushtetin gjyqësor, ky ligj të shfuqizojë ligjin për pushtetin gjyqësor në tërësinë e tij.

⁸⁵ Në rast se ligji hyn në fuqi së bashku me Ligjin për qeverisjen e gjyqësorit dhe ligjin për pushtetin gjyqësor, ky ligj të shfuqizojë ligjin për pushtetin gjyqësor në tërësinë e tij.

⁸⁶ Nenet 13, 14, 15/1 të Ligjit për Shkollën e magjistraturës nevojitet të ndryshojë me qëllim që të vijë në të njëjtën linjë me parashikimet e këtij ligji. Kjo u ra dakort me grupin e punës. Nqs Draft ligji për Shkollën e Magjistraturës shfuqizon këto dispozita, kjo dispozitë këtu do të fshihet. Kjo nevojitet për të kontrolluar kur version final I Ligjit për Shkollën e Magjistraturës do të jetë i gatshëm.

d) Ligji për Prokurorinë⁸⁷.

Neni 183
Hyrja në fuqi

Ky ligj hyn në fuqi () pas publikimit në Gazetën Zyrtare.

KRYETARI I KUVENDIT

ILIR META

⁸⁷ Nevojitet që të sigurohemi që ky ligj do të hyjë në fuqi në të njëjtën datë me Ligjin për Prokurorinë, përndryshe është e nevojshme të parashikohet dispozita tranzitore në këtë ligj.